

fhi360	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
--------	----------------	---	--------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

МЕТА:

Викласти очікування щодо поведінки та керівні принципи FHI 360 запобігання сексуальній експлуатації та насильству (СЕН) щодо учасників наших програм, дослідницьких проєктів і підрозділів організації, і реагування на СЕН.

СФЕРА ДІЇ:

Ця політика застосовується до всіх співробітників FHI 360 у всьому світі, а також до постачальників і співробітників постачальників у визначених нижче межах.

ВИЗНАЧЕННЯ:

- Дитина* Особа молодша за 18 років, незалежно від віку повноліття в місцевому контексті¹.
- Механізм перенаправлення скарг на рівні громади (МСРГ)* Механізм, за допомогою якого учасники програм у громадах, де реалізуються програми допомоги розвитку або гуманітарні програми, можуть і заохочуються безпечно подавати скарги, зокрема щодо випадків сексуальної експлуатації та насильства (СЕН), які потім скеровуються до відповідних механізмів / каналів подання скарг для вжиття необхідних заходів. У МСРГ зазвичай використовуються як формальні, так і неформальні структури громад. Він будується на взаємодії та внеску учасників програм та може бути створений для підтримки кількох організацій (міжвідомчий МСРГ) або для підтримки однієї організації чи проєкту (внутрішньовідомчий МСРГ) у певному місці.
- Скаржник* Особа або сторона, яка подає скаргу.
- Консенсуальний* За згодою або на основі згоди.
- Згода* Згода на сексуальні дії, надана добровільно без будь-якого елементу сили, шахрайства, обману чи примусу – фізичного, емоційного, економічного чи соціального характеру. Двома необхідними компонентами згоди є те, що вона має бути *поінформованою* та *добровільною*, тобто особа, яка бере участь у сексуальних діях, має повністю розуміти, на які сексуальні дії вона погоджується, без будь-якого впливу, сили чи примусу. Діти, тобто особи, молодші за 18 років, у жодному випадку не можуть надати згоду на сексуальні стосунки з дорослою особою.

¹ Для цілей цієї політики та змісту, який у ній викладено, дитина визначається як особа, що молодша за 18 років, незалежно від віку повноліття в місцевому контексті. Однак під час надання послуг у сфері ВІЛ та сексуального й репродуктивного здоров'я програми повинні дотримуватися місцевих і національних законів та/або вказівок щодо віку згоди для доступу до цих медичних послуг, а також для збирання й використання даних, пов'язаних із наданням цих медичних послуг.

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

- | | |
|--|--|
| 6. <i>Співробітники FHI 360</i> | Працівники, посадові особи, члени ради директорів, стажери (оплачувані чи неоплачувані), волонтери, агенти FHI 360 та інші особи, уповноважені діяти від імені FHI 360. |
| 7. <i>Учасник програм</i> | Будь-яка доросла особа або дитина, яка отримує послуги від програм FHI 360 або контактує зі співробітниками FHI 360, постачальниками чи співробітниками постачальників у зв'язку з програмами чи підприємницькою діяльністю FHI 360 або в результаті такої діяльності. |
| 8. <i>ЗСЕН</i> | Запобігання сексуальній експлуатації та насильству (див. «Сексуальне насильство» та «Сексуальна експлуатація» нижче). |
| 9. <i>Відповідач</i> | Особа або сторона, на яку подається скарга. |
| 10. <i>Сексуальне насильство</i> | Будь-яке фактичне фізичне посягання сексуального характеру, здійснене примусово або в нерівних умовах, або ж загроза такого посягання. |
| 11. <i>Сексуальна експлуатація</i> | Будь-яке фактичне зловживання або спроба зловживання вразливим становищем, нерівними владними відносинами або довірою в сексуальних цілях щодо учасника програм. |
| 12. <i>СЕН</i> | Сексуальна експлуатація та насильство (див. «Сексуальне насильство», «Сексуальна експлуатація» вище). |
| 13. <i>Безпосередній керівник</i> | Співробітник FHI 360, який безпосередньо керує роботою одного або кількох співробітників FHI 360. |
| 14. <i>Постачальник</i> | Будь-який підрядник, консультант, постачальник товарів чи послуг, субпідрядник або субреципієнт FHI 360. |
| 15. <i>Співробітники постачальника</i> | Працівники постачальника, консультанти, стажери (оплачувані чи неоплачувані), волонтери, агенти та інші особи, уповноважені діяти від імені постачальника. |

ПОЛІТИКА:

1. Загальні положення політики

- 1.1. FHI 360 не допускає сексуальної експлуатації чи насильства в будь-якій формі щодо учасників програм.
- 1.2. Політика FHI 360 щодо захисту учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства («ЗСЕН») узгоджується з міжнародними стандартами та стандартами урядів США й Великобританії, які спрямовані на запобігання експлуатації та сексуальному насильству, зокрема стандартами, викладеними в Стандартному положенні USAID M27 «Захист від експлуатації, сексуального насильства та жорстокого поводження з дітьми й нехтування дітьми» (неурядові організації США, жовтень 2023 р.), і настановами Міністерства закордонних справ, у справах Співдружності та розвитку Великої Британії (FCDO): «Настанови для партнерів-виконавців FCDO з комплексної перевірки щодо захисту від сексуальної експлуатації, насильства й сексуальних домагань (ЗСЕН)» (січень 2022 р.) і «Настанови з комплексної перевірки щодо захисту дітей для зовнішніх партнерів» (листопад 2022 р.)

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01032

Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

- 1.3. FHI 360 зобов'язується дотримуватися Бюлетеня Генерального секретаря ООН щодо спеціальних заходів із захисту від сексуальної експлуатації та насильства (ST/SGB/2003/13) і Шістьох основних принципів Міжвідомчого постійного комітету ООН (МПК) щодо ЗСЕН (2019 р.)
 - 1.3.1 Сексуальна експлуатація та насильство щодо учасників програм із боку працівників гуманітарних та розвиткових проєктів є серйозним правопорушенням і, відповідно, підставою для звільнення з роботи та навіть звернення до правоохоронних органів.
 - 1.3.2 Сексуальні дії з дітьми (особами віком до 18 років) заборонені, навіть якщо дитина не є учасником програми, незалежно від віку повноліття або віку згоди в місцевому контексті. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням.
 - 1.3.3 Співробітникам FHI 360 забороняється обмінювати гроші, роботу, товари або послуги на сексуальні дії, зокрема сексуальні послуги або будь-які форми принизливої, образливої або експлуаторської поведінки щодо учасників програм. Ця заборона поширюється на вимагання будь-чого в обмін на допомогу, на яку має право учасник програми.
 - 1.3.4 Будь-які сексуальні дії між співробітниками FHI 360 та учасниками програм заборонені, оскільки ці взаємодії за своєю суттю є нерівними. Вони підривають довіру до гуманітарної й розвиткової діяльності².
 - 1.3.5 Якщо у співробітників FHI 360 виникають занепокоєння або підозри щодо того, що інший співробітник, зокрема з іншої організації, вчинив СЕН щодо когось із учасників програм, вони мають повідомити про це за допомогою встановлених у FHI 360 механізмів подання скарг, описаних у Розділі 3.
 - 1.3.5.1 FHI 360 вживатиме превентивних заходів, розслідуватиме скарги щодо СЕН та вдаватиметься до відповідних дій, щоб зупинити СЕН стосовно будь-якого учасника програми, і робитиме це таким чином, щоб враховувати унікальні потреби дітей і підлітків.
 - 1.3.6 Співробітники FHI 360 зобов'язані створювати й підтримувати середовище, яке запобігає СЕН та сприяє дотриманню Кодексу етики та професійної поведінки FHI 360. Співробітники FHI 360 на всіх рівнях відповідають за підтримку й розвиток систем, які забезпечують це середовище.

2. Поведінка, що становить сексуальну експлуатацію та насильство

² Оскільки FHI 360 реалізує широкий спектр програм, зокрема проєкти, зосереджені виключно на розвитку потенціалу або технічній допомозі (ТД) партнерським організаціям (наприклад, Міністерству охорони здоров'я, громадським організаціям), і оскільки FHI 360 використовує широке визначення «учасника програм», ним може бути колега або співробітник партнерської організації, якій FHI 360 надає ТД. У таких ситуаціях статеві стосунки за згодою між співробітниками FHI 360 і повнолітнім персоналом партнерських організацій не заборонені, якщо співробітники FHI 360 не зловживають владою, рангом або посадою, а також відсутнє жорстоке поводження чи інша неправомірною поведінка в будь-якій формі щодо будь-якого учасника програм. У всіх випадках співробітники FHI 360 несуть відповідальність за поведінку відповідно до Кодексу етики та ділової поведінки FHI 360.

POL 01032

Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

- 2.1. Сексуальна експлуатація та насильство можуть відбуватися під час особистої, віртуальної чи електронної взаємодії. До прикладів сексуальної експлуатації та насильства щодо учасника програми належать, серед інших, такі:
 - 2.1.1 Дотики, поцілунки або тілесний контакт сексуального характеру із застосуванням сили чи примусу.
 - 2.1.2 Зйомка фотографій сексуального характеру (зокрема, принизливих фотографій або фотографій оголеного тіла).
 - 2.1.3 Демонстрація порнографічних матеріалів або звернення до дорослих чи дітей із проханням взяти участь у діях сексуального характеру за допомогою електронних засобів або мобільних пристроїв (наприклад, текстових повідомлень, електронних листів, відеочату).
 - 2.1.4 Фізичне насильство сексуального характеру, зокрема оральний секс або зґвалтування чи його спроба, яке визначається як проникнення в піхву чи анус будь-якої частини тіла чи предмета, незалежно від їхнього розміру, або оральне проникнення статевого органу іншої особи без згоди постраждалої особи.
 - 2.1.5 Пропозиція привілейованого ставлення або обіцянки привілейованого ставлення, надання роботи, послуг або товарів учаснику програм за участь у діях сексуального характеру, зокрема спонукання або спроба спонукати учасника програм взяти участь у сексуальних діях за компенсацію, винагороду або обіцянку відносин або шлюбу.
 - 2.1.6 Погрози або вимоги, щоб особа підкорялася сексуальним проханням, як умова продовження участі в програмі або збереження пов'язаних із програмою переваг.
 - 2.2. Навіть у випадках, коли сексуальний контакт був ініційований учасником програм, співробітники FHI 360 зобов'язані дотримуватися всіх положень цієї політики.
 - 2.3. Наведений вище перелік заборонених дій не є вичерпним. Інші типи сексуальної експлуатації та насильства, а також інші форми принизливої або експлуаторської поведінки, здійснені за допомогою сили, шахрайства або примусу, можуть бути підставою для адміністративних і дисциплінарних заходів. Див. розділи 9 і 11.
3. Універсальний план убезпечення та протидії торгівлі людьми FHI 360 і сертифікація
 - 3.1. **Універсальний план убезпечення та протидії торгівлі людьми FHI 360.** Щоб забезпечити комплексну перевірку і послідовне застосування політики убезпечення FHI 360, вимог донорів і міжнародних стандартів, компанія FHI 360 розробила в письмовій формі Універсальний план убезпечення та протидії торгівлі людьми («Універсальний план»), який висвітлює впроваджені в FHI 360 політики, стандарти та процедури для запобігання, виявлення, розгляду та реагування на звинувачення в експлуатації, сексуальному насильстві, жорстокому поводженні з дітьми та нехтуванні ними, а також торгівлі людьми. Універсальний план узгоджується з нормативними актами урядів США й Великої Британії та міжнародними стандартами щодо убезпечення та протидії торгівлі людьми.
 - 3.2. **Усі представництва в країнах та проєкти FHI 360 повинні виконувати вимоги Універсального плану FHI 360.** (Вимоги до постачальників наведено в Розділі 15.) Крім того, у рамках реалізації Універсального плану для проєкту необхідно

POL 01032**Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства**

заповнювати обов'язкову інформацію (заповнювачі для специфічної інформації про проєкт), включену в Універсальний план.

- 3.3. **Додаткові плани для високоризикових проєктів.** Плани забезпечення та протидії торгівлі людьми повинні відповідати розміру та складності контракту, а також характеру й обсягу діяльності, яка має бути виконана, зокрема ризикам, пов'язаним із торгівлею людьми та забезпеченням, які включатиме проєкт, на основі обслуговуваних груп населення, послуг і контексту, в якому будуть реалізовуватися заходи. Тому:
- 3.3.1 Проєкти, які є більшими, складнішими або пов'язані з більшим ризиком експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми й нехтування ними або торгівлі людьми, можливо, потребуватимуть впровадження додаткових заходів, крім тих, що викладені в Універсальному плані FHI 360, щоб гарантувати відповідність планів розміру та складності проєкту, а також характеру й обсягу вжитих заходів.
 - 3.3.2 Співробітники проєктів повинні використовувати критерії, викладені в Універсальному плані, щоб визначити, чи характерний для проєкту високий ризик, а якщо так, розробити додаткові заходи в Додатковому плані для високоризикових проєктів («Додатковий план») і включити ці додаткові заходи в Розділ 6 Універсального плану (за наявності).
 - 3.3.3 Якщо донор вимагає письмового плану забезпечення відповідності (перед присудженням контракту), включно з оцінюванням, щоб визначити, чи потрібен для проєкту Додатковий план, команда пропозиції повинна забезпечити розгляд пункту 3.3.2 на етапі розробки пропозиції. Якщо донор не вимагає оцінювання ризиків і Додаткового плану (до присудження контракту), необхідно під час запуску проєкту провести оцінювання та за потреби розробити Додатковий план.
- 3.4 **Публікація планів забезпечення відповідності вимогам.** FHI 360 розміщує свій Універсальний план на внутрішньому сайті Connect FHI 360 та на зовнішньому веб-сайті www.fhi360.org. Друковані примірники Універсального плану будуть розміщені в усіх представництвах FHI 360. Проєкти, які адаптують Універсальний план, щоб включити в нього додаткові заходи, розмістять план забезпечення відповідності вимогам для конкретного проєкту на всіх робочих місцях і майданчиках проєкту, за винятком випадків, коли робота за проєктом виконується не у фіксованому місці, і надішлють копію цього плану електронною поштою всім співробітникам проєкту.
- 3.5 **Сертифікація.** На вимогу донора FHI 360 підпише й надасть сертифікати плану забезпечення відповідності вимогам для проєктів, як того вимагають чинні норми і положення контракту. Якщо донори вимагають сертифікації плану, команди проєкту повинні узгодити свої дії з контактною особою для своєї пропозиції (до присудження контракту) або контракту (після присудження), щоб отримати необхідний підпис, який буде надано донору.

4. Вимоги до подання скарг і процедури для співробітників FHI 360

- 4.1. Усі співробітники FHI 360, які спостерігають, підозрюють або отримують заяви про дії, пов'язані з торгівлею людьми, або будь-які інші дії, заборонені цією політикою, зобов'язані негайно повідомити про це, найкраще – протягом 24 годин або

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01032

Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

якнайшвидше, усно або письмово, звернувшись до **однієї** з таких контактних осіб:
(Вимоги до подання скарг для постачальників наведено в Розділі 15.)

- 4.1.1 Безпосередній керівник з компанії FHI 360 або, якщо така поведінка стосується безпосереднього керівника, тоді будь якого іншого керівника в межах цього відділу
- 4.1.2 Місцевий представник відділу «Люди і Культура» при відділі управління персоналом (HR) компанії FHI 360, особа, яка відповідає за питання HR безпосередньо у відділі, або регіональний партнер, який надає послуги з питань управління персоналом (HR)
- 4.1.3 Директор Відділу Управління Персоналом HR або Директор Компанії Партнера, який надає послуги з питань управління персоналом HR (див. веб сторінку компанії FHI 360 HR Connect для отримання контактної інформації)
- 4.1.4 Відділ Нормативно Правової Відповідності та Внутрішнього Контролю (OCIA) компанії FHI 360 за допомогою одного з наступних варіантів:
 - Електронна пошта: Compliance@fhi360.org
 - Сторінка в Інтернеті (анонімно або використовуючи ваше ім'я): (<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>)
 - Конфіденційна Телефонна Лінія Дотримання Норм Поведінки та Нормативно Правових Вимог: +1 833 745 8886 (місцеві телефонні компанії можуть виставити рахунок за цей дзвінок)
- 4.2. Анонімні повідомлення зазвичай складніше розслідувати через обмеженість інформації. Співробітникам FHI 360 настійно рекомендується надати якомога більше докладної інформації про дії, зокрема, якщо це можливо, вказати людей, які брали участь у діях або були свідками, якщо це не піддаватиме вказаних осіб безпосередньому ризику шкоди.
- 4.3. Співробітник FHI 360, який є працівником підрозділу людських ресурсів, керівником або обіймає посаду на рівні директора або вище, зобов'язаний негайно подати скаргу, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше, до OCIA FHI 360 або підрозділу людських ресурсів головного офісу (керівнику підрозділу людських ресурсів або директору партнерської організації, що працює з людськими) щодо будь-якої фактичної чи підозрюваної торгівлі людьми чи іншого порушення цієї політики, про яке йому повідомили, або яке він спостерігає, або про яке іншим чином дізнався. Невиконання цього є порушенням цієї політики й може призвести до дисциплінарних стягнень, аж до негайного розірвання контракту чи інших відносин із FHI 360.
- 4.4. FHI 360 розслідуватиме всі повідомлення про підозрювану або відому експлуатацію, сексуальне насильство чи інші порушення цієї політики, вживатиме відповідних заходів і надсилатиме будь-які необхідні повідомлення державним установам.

5. Механізми перенаправлення скарг на рівні громади (МСРГ)

- 5.1. FHI 360 прагне забезпечити, щоб учасники програм – як під час гуманітарної діяльності, так і діяльності з допомоги розвитку – мали культурно відповідні, гендерно чутливі, безпечні, конфіденційні й доступні способи подати скаргу щодо СЕН. Щоб усунути перешкоди, які учасники програм можуть мати під час доступу до стандартних механізмів подання скарг FHI 360 (описаних у Розділі 3.3),

POL 01032**Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства**

співробітники проєктів повинні визначити, чи потрібен додатковий механізм перенаправлення скарг на місцевому рівні (МСРГ). МСРГ не замінює стандартних механізмів подання скарг ФНІ 360, а доповнюють їх:

- 5.1.1 Під час гуманітарної діяльності проєкти, які підтримує ФНІ 360, повинні брати участь у міжвідомчому МСРГ, якщо такий існує. Якщо міжвідомчий МСРГ як складова гуманітарної допомоги не існує, гуманітарні проєкти, які підтримує ФНІ 360, повинні створити МСРГ, щоб забезпечити учасникам програм доступний спосіб повідомити про шкоду, заподіяну співробітниками ФНІ 360 або партнерів. У таких ситуаціях МСРГ не обов'язково має бути міжвідомчим МСРГ. Його слід впроваджувати на всіх місцях проведення проєкту, який підтримує ФНІ 360.
- 5.1.2 Під час діяльності з допомоги розвитку співробітники кожного проєкту повинні визначити, чи потрібен МСРГ на основі проєктної діяльності та відомих бар'єрів, які перешкоджають можливості або бажанню учасників програм отримати доступ до стандартних механізмів подання скарг ФНІ 360, враховуючи, що умовою для цього є будь-яке пряме надання послуг або заходи, які передбачають роздачу предметів учасникам програм, та/або проєкти, які взаємодіють із вразливими групами населення з високим ризиком СЕН (наприклад, жінки, діти, маргіналізовані групи).
- 5.2. Необхідно розробляти, впроваджувати МСРГ й контролювати його ефективність, зокрема, підвищувати обізнаність учасників програм, співробітників і відповідних працівників про те, як отримати доступ до МСРГ.
- 5.3. Про скарги щодо СЕН, отримані через міжвідомчий МСРГ або будь-який інший механізм подання скарг на місцевому рівні, який діє у представництві в країні або на рівні проєкту, необхідно негайно повідомити за допомогою одного зі стандартних механізмів подання скарг ФНІ 360, як зазначено в Розділі 4.

6. Захист від переслідувань

- 6.1. ФНІ 360 суворо забороняє будь-які переслідування співробітників ФНІ 360, постачальників, співробітників постачальників і учасників програм за подання скарги щодо СЕН або інших порушень цієї політики чи пов'язаних процедур, а також участь у будь-яких внутрішніх чи державних розслідуваннях щодо СЕН. Щоб отримати докладні відомості, співробітники ФНІ 360 можуть ознайомитися з політикою ФНІ 360 щодо відкритих дверей і захисту від переслідувань (POL 03004).
- 6.2. Переслідування мають місце, коли хтось карає або погрожує покарати іншу особу за подання скарги або виявлення наміру подати скаргу щодо того, що вона добросовісно вважає СЕН або будь-яким іншим порушенням цієї політики, допомогу іншим у поданні скарги щодо СЕН або порушення політики, а також участь у розслідуваннях, передбачених цією політикою.
- 6.3. Захист від переслідувань стосується всіх учасників програм. Жодному учаснику програм або члену громади не буде відмовлено в участі в програмі або доступі до допомоги чи послуг через подання скарги про підозрювані або відомі випадки СЕН або участь у розслідуванні СЕН.
- 6.4. Про підозрювані або відомі випадки переслідувань слід негайно повідомляти за допомогою механізмів подання скарг, викладених у Розділі 4 (для співробітників ФНІ 360) або 15 (для постачальників).

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

- 6.5. Співробітники FHI 360, які беруть участь у переслідуванні, підлягають дисциплінарній відповідальності, аж до припинення трудових відносин або інших відносин із FHI 360.
7. Інша поведінка, яка порушує цю політику
 - 7.1. Крім СЕН, переслідувань та інших заборонених дій, описаних вище, порушенням цієї політики для співробітників FHI 360 також є:
 - 7.1.1 Спроби відмовити будь-яку особу повідомити про СЕН, або перешкодити їй, або втрутитися в цей процес;
 - 7.1.2 Спроби відмовити будь-яку особу взяти участь у розслідуванні відповідно до цієї політики або перешкодити цій участі;
 - 7.1.3 Свідоме надання неправдивої інформації або неправдивих заяв слідчим.
 - 7.1.4 Ця політика визнає, що той факт, що заява не може бути підтверджена, не обов'язково робить її неправдивою.
8. Підтримка постраждалих від СЕН
 - 8.1. Безпека всіх учасників понад усе. Співробітники FHI 360, які беруть участь у реалізації цієї політики, мають забезпечити, щоб реагування на СЕН не загрожувало безпеці ані постраждалої від СЕН особи, ані обвинуваченого відповідача.
 - 8.2. Під час розслідування (див. Розділ 9) FHI 360 вживатиме заходів для захисту будь-яких постраждалих або потенційних постраждалих від СЕН від подальшого насильства або переслідувань.
 - 8.3. FHI 360 надасть скажникам щодо СЕН направлення на отримання підтримки й допомоги. Це може включати медичне лікування, юридичну допомогу та психосоціальну підтримку відповідно до бажань і потреб постраждалої особи, з урахуванням конфіденційності, культурних особливостей і безпеки.
9. Розслідування та коригувальні дії
 - 9.1. Після отримання скарги щодо ймовірного або відомого порушення цієї політики FHI 360 діятиме так, щоб запобігти подальшим випадкам СЕН та застосувати тимчасові засоби правового захисту, до яких може належати відправлення відповідача в адміністративну відпустку (якщо відповідач є співробітником FHI 360) або інші заходи на розсуд FHI 360 для гарантування безпеки й конфіденційності та ретельного і безперешкодного розслідування.
 - 9.2. Якщо від СЕН постраждала дитина, FHI 360 вживе швидких і відповідних заходів, щоб повідомити місцеві правоохоронні органи, соціальні служби та/або органи захисту дітей відповідно до місцевих законів про обов'язкове звітування, а також вживе інших заходів, які вважатиме необхідними для захисту дитини, за умови, що це не піддасть скажника безпосередньому ризику шкоди.
 - 9.3. FHI 360 або незалежні слідчі, які діють від імені FHI 360, проведуть конфіденційне, своєчасне та ретельне розслідування неупередженим способом, який забезпечить усім сторонам дотримання належних процедур і, наскільки це можливо, збереже конфіденційність (докладну інформацію про конфіденційність наведено в Розділі 10).
 - 9.4. Співробітники FHI 360 повинні в усьому співпрацювати зі слідством і надавати слідчим правдиву інформацію.

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	----------------	---	--------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

- 9.5. Розслідування зазвичай передбачають опитування скаржника та відповідача, а також інших осіб, які могли бути свідками правопорушення або іншим чином знати про нього. Розглядатимуться відповідні записи, електронні листи, повідомлення та інші факти. Конкретні кроки розслідування залежатимуть від унікальних обставин кожної скарги.
- 9.6. Після завершення розслідування FHI 360 перегляне зібрані докази та визначить, чи мала місце сексуальна експлуатація та/або насильство, переслідування чи інші порушення цієї чи інших політик FHI 360.
- 9.7. Якщо сталося порушення політики, FHI 360 вживе невідкладних коригувальних дій, обґрунтовано розрахованих на припинення СЕН та запобігання майбутнім порушенням, аж до негайного припинення трудових відносин або інших відносин із FHI 360 (див. Розділ 11).
- 9.8. FHI 360 співпрацюватиме з державними слідчими та, можливо, буде зобов'язана повідомляти про достовірні звинувачення правоохоронним органам і донорам FHI 360. Така співпраця та звітність здійснюватимуться під керівництвом осіб / сторін із ОСІА та FHI 360, відповідальних за забезпечення координації, і включатиме консультації з офісом головного юрисконсульта.

10. Конфіденційність

- 10.1. FHI 360 зберігатиме конфіденційність скарг щодо СЕН настільки, наскільки це можливо, щоб забезпечити конфіденційність залучених осіб і підтримувати цілісність і справедливість розслідування, виконуючи при цьому свої зобов'язання щодо розслідування та припинення СЕН.
- 10.2. Інформація, отримана в процесі розслідування, буде розкрита лише тим співробітникам FHI 360 або іншим особам, для яких така інформація буде необхідною, щоб компанія FHI 360 могла виконати свої зобов'язання з розслідування та вжити оперативних заходів.
- 10.3. Згідно з вимогами місцевого законодавства, FHI 360 надаватиме необхідну й відповідну інформацію місцевим правоохоронним органам і братиме участь у розслідуваннях.
- 10.4. Жодне положення цієї політики не є гарантією абсолютної конфіденційності, а також не спрямоване на обмеження прав працівників згідно з будь-якими чинними законами щодо обговорення питань, пов'язаних з роботою.

11. Наслідки порушень політики

- 11.1 Співробітники FHI 360, які порушують цю політику, підлягають дисциплінарній відповідальності, аж до негайного припинення трудових відносин або інших відносин із FHI 360.
 - 11.1.1 Якщо це вимагається законом, FHI 360 може подати судовий позов проти співробітника FHI 360, який був визнаний причетним до СЕН, зокрема направити відомості до відповідних органів для вжиття належних заходів, наприклад кримінального переслідування, у всіх відповідних юрисдикціях.
- 11.2 Учасники програм, які порушують цю політику, можуть бути вилучені з програм FHI 360 і позбавлені права брати участь в інших програмах FHI 360.
- 11.3 Порушення цієї політики постачальниками або співробітниками постачальників може призвести до розірвання контракту постачальника з FHI 360. Крім того, FHI

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	----------------	---	--------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

360 може використовувати будь-які доступні договірні чи інші засоби правового захисту за загальним правом чи правом справедливості.

12. Наймання та рекомендації

- 12.1. FHI 360, відповідно до чинного законодавства, вживатиме всіх розумних заходів, щоб запобігти найманню, повторному найманню чи повторному прийому на роботу FHI 360 осіб, які скоїли СЕН чи насильство над дітьми, зокрема проводитиме перевірки рекомендацій і біографій кандидатів на роботу тією мірою, якою це можливо. Це включає проведення перевірок рекомендацій за допомогою Схеми розкриття неправомірної поведінки (СРНП) відповідно до стандартної операційної процедури підрозділу людських ресурсів FHI 360.
- 12.2. Згідно з чинним законодавством, співробітники FHI 360 повинні негайно оприлюднити засудження або визнання провини щодо будь-яких правопорушень, які стосуються сексуальної експлуатації та насильства.

13. Навчання співробітників, волонтерів і постачальників

- 13.1. Усі співробітники FHI 360 зобов'язані пройти навчання з забезпечення під час введення на посаду.
- 13.2. Крім того, за потреби координатори з питань забезпечення й команди проєктів проводять більш поглиблене навчання для співробітників FHI 360 і співробітників постачальників, які взаємодіють з учасниками програм або контактують з ними.
- 13.3. Команди проєктів відповідають за навчання волонтерів, які працюють над реалізацією проєктів, підтримуваних FHI 360, щодо вимог, викладених у цій політиці.

14. Оцінювання ризиків забезпечення та плани дій

- 14.1. Для проєктів, які передбачають особисту або віртуальну взаємодію з учасниками програм, необхідно оцінити ризики на рівні проєкту, пов'язані з СЕН, і окреслювати стратегії зменшення ризиків.

15. Очікування від постачальників і співробітників постачальників

- 15.1. Постачальники і співробітники постачальників повинні утримуватися від будь-якої поведінки, яка порушує цю політику.
- 15.2. FHI 360 вимагає, щоб постачальники теж дотримувалися принципів цієї політики, щоб запобігти здійсненню СЕН співробітниками постачальника. Невиконання цієї вимоги може призвести до припинення договірних відносин постачальника з FHI 360.
- 15.3. Постачальники або співробітники постачальника, які стали свідками поведінки, забороненої цією політикою, або які виявили, що співробітники постачальника брали участь у будь-яких таких діях, повинні негайно повідомити про це, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше, усно чи письмово, звернувшись до ОСІА компанії FHI 360 **одним** із таких способів:
 - 15.3.1 Електронна пошта: Compliance@fhi360.org
 - 15.3.2 Сторінка в Інтернеті (анонімно або використовуючи ваше ім'я): <http://www.fhi360.org/anonreportregistry>

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

- 15.3.3 Конфіденційна Телефонна Лінія Дотримання Норм Поведінки та Нормативно Правових Вимог: +1 833 745 8886 (місцеві телефонні компанії можуть виставити рахунок за цей дзвінок)
- 15.4 Постачальники FHI 360 повинні в усьому співпрацювати зі слідством і надавати слідчим правдиву інформацію.
- 15.5 Плани забезпечення відповідності вимогам у письмовій формі. Якщо застосовуються вимоги донорів, постачальники FHI 360 повинні створити власні письмові плани забезпечення відповідності вимогам із забезпечення, які можуть складатися з комбінованого плану забезпечення та протидії торгівлі людьми. Постачальники можуть використовувати або адаптувати Універсальний план FHI 360.
- 15.6 Сертифікація. Якщо застосовуються вимоги донорів, постачальники повинні подати сертифікати до присудження контракту та/або щорічні сертифікати.
- 15.7 FHI 360 включатиме відповідні вимоги донорів у контракти з постачальниками та інші угоди.

Щоб отримати пояснення щодо політики або відповіді на запитання, зверніться до керівника Офісу відповідності вимогам або керівника підрозділу людських ресурсів.

ПОВ'ЯЗАНІ ДОКУМЕНТИ:

1. Політики

- Кодекс етики та ділової поведінки
- POL 01029: протидія торгівлі людьми
- POL 01030: захист дітей
- POL 03003: стандарти професійної поведінки
- POL 03004: політика відкритих дверей і захисту від переслідувань
- POL 03011: дисципліна співробітників
- POL 03029: робоче середовище без переслідувань
- POL 03041: робоче середовище без насильства
- POL 03051: адміністративна відпустка

2. Стандартні операційні процедури

- Н/З

3. Додатки

- APX 01029_01: універсальний план забезпечення та протидії торгівлі людьми

ЛІТЕРАТУРА:

1. Бюлетень Генерального секретаря ООН щодо спеціальних заходів із захисту від сексуальної експлуатації та насильства (ST/SGB/2003/13).
2. Шість основних принципів Міжвідомчого постійного комітету (МПК) (2019).
3. Правила закупівель для федеральних потреб (FAR), Підрозділ 22.17 – «Протидія торгівлі людьми» (жовтень 2020 р.)

	387836 v6.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01032	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01032 Убезпечення учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства

4. Правила закупівель для федеральних потреб (FAR), 52.222-50 – «Протидія торгівлі людьми» (листопад 2021 р.)
5. Правила закупівель для федеральних потреб (FAR), 52.222-56 – «Сертифікація щодо плану забезпечення відповідності вимогам щодо протидії торгівлі людьми» (жовтень 2020 р.)
6. Стандартне положення USAID M20 щодо протидії торгівлі людьми – неурядові організації США (квітень 2016 р.)
7. Стандартне положення USAID M27 щодо захисту від експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми й нехтування ними – неурядові організації США (жовтень 2023 р.)
8. Міністерство закордонних справ, у справах Співдружності та розвитку Великої Британії (FCDO): «Настанови для партнерів-виконавців FCDO з комплексної перевірки щодо захисту від сексуальної експлуатації, насильства й сексуальних домагань» (січень 2022 р.) і «Настанови з комплексної перевірки щодо захисту дітей для зовнішніх партнерів» (листопад 2022 р.)

ІСТОРІЯ РЕДАКЦІЙ:

POL№	Дата редакції ДД МММ РРРР	Стислі відомості про зміни
POL 01032	СІЧ 2019	Новий документ
POL 01032	05 ЧЕР 2019	Уточнені формулювання в 4.1.1 щодо механізмів подання скарг на рівні громади в проєктах із гуманітарної діяльності. Змінено визначення для співробітників і працівників ФНІ 360. Нові визначення постачальників і співробітників постачальників та формулювання цих визначень.
POL 01032	14 ЧЕР 2021	Змінено положення політики щодо заборони будь-яких сексуальних стосунків між співробітниками та учасниками програм.
POL 01032	15 ГРУ 2021	Змінено визначення «МСРГ» і додано визначення «ЗСЕН». Оновлено принципи ООН: змінено на принципи 2019 року. Переглянуто пункт 1.2.4 із приміткою. Оновлені відомості про механізми звітності та вимога до керівників і співробітників підрозділу людських ресурсів негайно звітувати до підрозділу людських ресурсів штаб-квартири або ОСІА. Оновлено формулювання, щоб додати заборону переслідувань із боку постачальників і співробітників постачальників. Переглянуто розділ про вимоги, пов'язані з МСРГ. Додано пункти 12 і 13.
POL 01032	11 ЛЮТ 2022	Оновлено сферу дії в розділі «Мета»: додано дослідницькі проєкти.
POL 01032	21 ЛИП 2023	Незначні адміністративні зміни в розділі 3.1.3: посади замість імен конкретних працівників.
POL 01032	05 БЕР 2024	Оновлено положення політики. Додано вимогу щодо плану забезпечення відповідності. Оновлено механізми подання скарг для узгодження між політиками убезпечення. Додано вимоги, пов'язані з перевіркою рекомендацій за допомогою схеми розкриття неправомірної поведінки. Оновлено зобов'язання постачальника. Додано APX 01029_01 як пов'язаний документ. Оновлено список літератури.
POL 01032	21 квітень 2025	Оновлені механізми звітності.