

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

الغرض:

تحديد المبادئ والمتطلبات التوجيهية لمنظمة FHI 360 فيما يتعلق بمكافحة الاتجار بالأشخاص في جميع جوانب الأعمال البرنامجية والوظائف التنظيمية للمنظمة.

النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع موظفي FHI 360 في جميع أنحاء العالم، وعلى الموردين وموظفيهم إلى الحد المبين فيما بعد.

تعريفات:

1. ممارسة الجنس التجاري
 2. موظفو FHI 360
 3. العمل القسري
 4. المشارك في البرنامج
 5. المشرف
 6. المورد
 7. موظفو المورد
 8. الاتجار بالأشخاص (TIP)
- أي فعل جنسي يتم من خلال الاتفاق بإعطاء أو تلقي أي شيء ذي قيمة لأي شخص.
- موظفو FHI 360 ومسؤولوها وأعضاء مجلس إدارتها والمتدربون والزملاء (بأجر أو بدون أجر) والمتطوعون والوكلاء وغيرهم من الأفراد المصرح لهم بالتصرف نيابة عن FHI 360.
- تعتمد تقديم أو الحصول على عمل أو خدمات شخص ما عن طريق تهديدات صريحة أو ضمنية بالحق ضرر جسيم بذلك الشخص أو بشخص آخر أو تقييده جسدياً.
- أي شخص بالغ أو طفل مستفيد من برامج FHI 360، أو لديه اتصال مع موظفي FHI 360 أو الموردين أو موظفي الموردين فيما يتعلق ببرامج FHI 360 أو نتيجة لهذه البرامج أو أنشطة الأعمال التي تقوم بها المنظمة.
- أحد موظفي FHI 360 يقوم بدور إشرافي مباشر على عمل واحد أو أكثر من العاملين في FHI 360.
- أي مورد أو مستشار أو بائع أو مزود خدمة أو مقاول من الباطن أو مستلم فرعي يتعامل مع FHI 360.
- موظفو المورد والاستشاريون والمتدربون والزملاء (بأجر أو بدون أجر) والمتطوعون والوكلاء وغيرهم من الأفراد المصرح لهم بالتصرف نيابة عن المورد.
- أ. تشغيل شخص أو إيوائه أو نقله أو تقديمه أو استلامه أو استقبله من خلال استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه أو إساءة استخدام السلطة لأغراض الجنس التجاري أو الاستغلال الجنسي.
- ب. تشغيل شخص أو إيوائه أو نقله أو تقديمه أو استلامه أو استقبله من خلال استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه أو إساءة استخدام السلطة بغرض الاستعباد القسري أو السخرة أو تعريضه لعبودية الدين أو العمل أو الخدمة القسرية أو العبودية أو ممارسات مشابهة للاسترقاق والعبودية.
- ج. تشغيل أو إيواء أو نقل أو تقديم أو استلام أي شخص لم يبلغ سن الثامنة عشرة بعد لأي من الأغراض المذكورة أعلاه، سواء كان ذلك من خلال استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه أو إساءة استخدام السلطة أو من خلال أي وسيلة أخرى.

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

السياسة:

1. بيان السياسة العامة

- 1-1 تعارض FHI 360 جميع أشكال الاتجار بالأشخاص (TIP) وهي ملتزمة بتخفيف مخاطر TIP فيما يتصل بعملياتها وبرامجها.
- 2-1 تتوافق سياسة FHI 360 بشأن مكافحة الاتجار بالأشخاص ("CTIP") مع المعايير الحكومية الدولية والأمريكية وتلك المعمول بها في المملكة المتحدة والتي تهدف إلى منع الاتجار بالأشخاص، بما في ذلك المعايير ذات الصلة المنصوص عليها في "بروتوكول الأمم المتحدة لمنع وقمع ومعاقة الاتجار بالأشخاص، لا سيما النساء والأطفال" ("بروتوكول باليرمو") (نوفمبر/تشرين الثاني 2000)؛ وقانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة لعام 2015 (مارس 2015)؛ وقوانين الولايات المتحدة الفيدرالية ولوائحها وسياساتها التي تحظر الاتجار بالأشخاص من قبل المتعاقدين الحكوميين والمكلفين بتنفيذ عقود، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الجزء الفرعي 17-22 من لائحة الاستحواذ الفيدرالية (FAR) – مكافحة الاتجار بالأشخاص؛ FAR § 52.222-50 – مكافحة الاتجار بالأشخاص؛ FAR § 52.222-56 – شهادة متعلقة بخطة الامتثال لمكافحة الاتجار بالأشخاص؛ والحكم المعياري للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية 303maa M20 أو بديله ("أحكام مكافحة الاتجار بالبشر") على النحو المنصوص عليه بشكل كامل في هذه السياسة.

2. السلوكيات المحظورة

- 1-2 وفقاً لمعايير الأمم المتحدة وسياسة حكومة الولايات المتحدة والمملكة المتحدة، يُحظر تمامًا على جميع موظفي FHI 360 والموردين وموظفي الموردين القيام بما يلي:
- 1-1-2 الانخراط في أي شكل من أشكال الاتجار بالأشخاص (كما هو محدد أعلاه)؛
- 2-1-2 ممارسة أشكال الجنس التجاري المختلفة في أي وقت (خلال ساعات العمل وخارج ساعات العمل) خلال فترة تنفيذ أي مشروع من مشروعات FHI 360 أو خلال أي نشاط تجاري¹؛
- 3-1-2 استخدام العمل القسري في إدارة أعمال FHI 360؛
- 4-1-2 إتلاف أو إخفاء أو مصادرة أو بخلاف ذلك منع موظفي FHI 360 أو موظفي الموردين من الوصول إلى مستندات لإثبات هويتهم أو وثائق الهجرة، مثل جوازات السفر أو رخص القيادة؛
- 5-1-2 استخدام ممارسات التوظيف المضللة أو الاحتيالية أثناء إجراءات توظيف FHI 360 أو موظفي الموردين أو عروض وظائف للموظفين، مثل عدم الإفصاح (بشكل وصياغة يمكن للموظف الوصول إليها وتفهمها) أو تقديم تعريفات جوهرية حول الشروط والأحكام الأساسية للتوظيف، بما في ذلك الأجور والمزايا، وموقع العمل، وظروف المعيشة، والإسكان، والتكاليف المرتبطة بها (في حالة توفير تلك البنود أو ترتيبها بواسطة FHI 360 أو المورد)، والتكاليف الرئيسية التي سيتم تحميلها على الموظف، وطبيعة العمل الخطرة (حيثما ينطبق ذلك)؛
- 6-1-2 استخدام شركات توظيف لا تلتزم بقوانين العمل في البلد الذي يتم فيه التوظيف؛
- 7-1-2 فرض رسوم توظيف على موظفي FHI 360 أو موظفي الموردين؛

¹ تعد ممارسة الجنس التجاري محظورة بسبب المخاطر التالية: ليس من الممكن دائمًا معرفة: (1) من يعرض الجنس التجاري بمحض إرادته ومن يتم إجباره أو إكراهه على بيع الجنس؛ أو (2) عمر الشخص. إن المشاركة في نشاط جنسي مع شخص يقل عمره عن 18 عامًا، بغض النظر عما إذا كان هناك إجبار أو إكراه، ينتهك المعايير الدولية والعديد من القوانين الوطنية وسياسات الحماية الخاصة بـ FHI 360.

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

- 8-1-2 الفشل في توفير أو تحمّل تكلفة مصاريف رحلة العودة في نهاية العمل لموظف ليس من مواطني البلد الذي تم فيه العمل وتم إحضاره إلى ذلك البلد لأغراض العمل بموجب عقد أو منحة من الحكومة الأمريكية تم تنفيذها خارجها الولايات المتحدة؛
- 9-1-2 الفشل في توفير أو تحمّل تكلفة مصاريف رحلة العودة في نهاية فترة التوظيف لموظف ليس مواطناً أمريكياً وتم إحضاره إلى الولايات المتحدة بغرض العمل بموجب عقد أو منحة من الحكومة الأمريكية، إذا كان تحمّل التكاليف مطلوباً بموجب برامج العمل المؤقتة الجاري العمل بها أو بموجب اتفاقية مكتوبة مع الموظف لأجزاء من العقود والمنح المُنجزة خارج الولايات المتحدة؛
- 10-1-2 توفير أو ترتيب سكن لا يفي بمعايير الإسكان والسلامة في البلد المضيف؛ و
- 11-1-2 في حالة ما إذا كان ذلك مطلوباً بموجب القانون أو العقد، الفشل في تقديم عقد عمل أو اتفاقية توظيف أو أي وثيقة عمل أخرى مطلوبة، مكتوبة بلغة يفهمها الموظف، والتي تتضمن تفاصيل حول وصف العمل والأجور وحظر فرض رسوم التوظيف وموقع العمل وأماكن الإقامة والتكاليف المرتبطة بها، والإجازات، وترتيبات النقل ذهاباً وإياباً، وإجراءات التظلم، ومحتوى القوانين واللوائح المعمول بها والتي تحظر الاتجار بالأشخاص. إذا كان يتعين على الموظف الانتقال لأداء العمل، فيجب تقديم وثيقة العمل إلى الموظف قبل خمسة أيام على الأقل من الانتقال.

3. خطة ووثائق الامتثال العالمي للحماية ومكافحة الاتجار بالبشر الخاصة بـ FHI 360

- 1-3 **خطة الامتثال العالمية للحماية ومكافحة الاتجار بالبشر الخاصة بـ FHI 360:** لضمان العناية الواجبة والتطبيق الموحد لسياسات الحماية الخاصة بـ FHI 360 ومتطلبات الممولين والمعايير الدولية، أعدت FHI 360 "خطة امتثال عالمية مكتوبة للحماية ومكافحة الاتجار" ("الخطة العالمية")، والتي تسلط الضوء على السياسات والمعايير والإجراءات التي تطبقها FHI 360 لمنع ادعاءات الاستغلال وكشفه ومعالجة أسبابه وما ينتج عنه من عواقب والاستجابة لتلك الادعاءات والاستغلال والاعتداء الجنسي وإساءة معاملة الأطفال وإهمالهم والاتجار بالأشخاص. تتوافق "الخطة العالمية" مع اللوائح الحكومية الأمريكية والبريطانية والمعايير الدولية المتعلقة بالحماية ومكافحة الاتجار بالبشر.
- 2-3 **يتعين على جميع المكاتب والمشاريع القطرية التابعة لـ FHI 360 تنفيذ المتطلبات المدرجة في الخطة العالمية لـ FHI 360.** (تم تضمين متطلبات الموردين في القسم 6). بالإضافة إلى ذلك، وكجزء من تنفيذ "الخطة العالمية"، يجب على المشاريع استيفاء كافة المعلومات المطلوبة (حز أماكن مخصصة للمعلومات الخاصة بالمشروع) المتضمنة في "الخطة العالمية".
- 3-3 **الخطط التكميلية للمشاريع عالية المخاطر:** يجب أن تكون خطط الامتثال للحماية ومكافحة الاتجار بالبشر مناسبة لحجم وتعقيدات العقود أو المنح، وطبيعة ونطاق الأنشطة التي سيتم تنفيذها، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالاتجار والحماية التي سيتعرض لها المشروع على أساس السكان الذين يتم خدمتهم، والخدمات المُقدّمة، والسياق الذي سيتم فيه تنفيذ الأنشطة. لذلك:
- 1-3-3 قد تحتاج المشاريع الأكبر حجماً أو الأكثر تعقيداً أو التي تنطوي على خطر أكبر للاستغلال أو الاعتداء الجنسي أو إساءة معاملة الأطفال وإهمالهم أو الاتجار بالأشخاص إلى تنفيذ تدابير بالإضافة إلى تلك المنصوص عليها في "الخطة العالمية" لـ FHI 360 لضمان ما يلي: أن تكون خطط الامتثال مناسبة لحجم المشروع وتعقيده، وطبيعة ونطاق الأنشطة التي سيتم تنفيذها.
- 2-3-3 يجب أن تستخدم المشاريع المعايير الموضحة في "الخطة العالمية" لتحديد ما إذا كان المشروع عالي المخاطر، وإذا كان الأمر كذلك، يجب وضع تدابير إضافية في "خطة تكميلية" للمشاريع عالية

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

المخاطر ("خطة تكميلية") وتضمن هذه التدابير الإضافية في القسم 6 من "الخطة العالمية" (إن أمكن).

3-3-3 عندما يطلب الممول أن يحصل على خطة امتثال مكتوبة (قبل الموافقة على المنح)، بما في ذلك تقييمًا لتحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى "خطة تكميلية" للمشروع، يجب على مجموعة الاقتراح التأكد من معالجة البند 2-3-3 أثناء مرحلة تصميم الاقتراح. عندما لا يطلب الممول تقييمًا للمخاطر وخطة تكميلية (قبل المنح)، يجب أن يتم التقييم وإعداد خطة تكميلية، عند الحاجة، أثناء بدء المشروع.

4-3 **نشر خطط الامتثال:** تلتزم FHI 360 بنشر "خطةها العالمية" على موقع Connect الداخلي الخاص بـ FHI 360 وعلى موقعها الإلكتروني الخارجي: www.fhi360.org. سيتم توفير نسخ مطبوعة من "الخطة العالمية" في جميع مكاتب FHI 360. ستتولى المشاريع التي تقوم بتعديل "الخطة العالمية" لتشمل تدابير تكميلية نشر خطط الامتثال الخاصة بالمشروع في جميع مواقع وأماكن المشروع، باستثناء الحالات التي لا يتم فيها تنفيذ أعمال المشروع في موقع ثابت، وإرسال نسخة من الخطة المعدلة عبر البريد الإلكتروني إلى جميع موظفي المشروع.

5-3 **الوثائق:** بناء على طلب الممول، ستقوم FHI 360 باعتماد وتقديم وثائق خطة الامتثال للمشاريع كما هو مطلوب بموجب اللوائح المعمول بها والأحكام التعاقدية. عندما يطلب الممولين وثائق خطة الامتثال، يجب على فرق المشروع التنسيق مع نقطة الاتصال الخاصة بمقترحهم (ما قبل المنح) أو العقد (بعد المنح) للحصول على الاعتمادات المطلوبة لتقديمها إلى الممول.

4. متطلبات الإبلاغ والإجراءات المطلوبة من موظفي FHI 360

- 1-4 يُطلب من جميع موظفي FHI 360 الذين يلاحظون أو يشتبهون أو ترد إليهم ادعاءات بشأن نشاط متعلق بالاتجار، أو أي سلوك آخر محظور بموجب هذه السياسة، الإبلاغ عن السلوك على الفور، ويفضل أن يكون ذلك في غضون 24 ساعة أو في أقرب وقت ممكن تبعًا للظروف، إما شفهيًا أو كتابيًا عن طريق الاتصال بأحد الجهات التالية: (متطلبات الإبلاغ الخاصة بالموردين المدربين في القسم 6)
- 1-4 المشرف المباشر أو أي مشرف آخر داخل إدارته في منظمة **FHI 360** إذا كان المشرف المباشر متورطًا في ذلك السلوك
- 2-4 ممثل قسم شؤون الموظفين والثقافة (الموارد البشرية) المحلي أو شريك الموارد البشرية الإقليمي أو الإداري لدى منظمة **FHI 360**

3-4 مدير شراكة الموارد البشرية أو رئيس قسم شؤون الموظفين لدى منظمة (**FHI 360** راجع موقع **Connect** الخاص بالموارد البشرية لدى منظمة **FHI 360** للحصول على بيانات التواصل)

4-4 مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي لدى منظمة FHI 360 من خلال أحد الخيارات التالية:

- البريد الإلكتروني: Compliance@fhi360.org
- الموقع الإلكتروني (سواء مجهول الهوية أو باسمك): <http://www.fhi360.org/anonreportregistry>
- خط الهاتف السري الخاص بالأخلاقيات والامتثال: **+1 833 745 8886** (قد تُطبق رسوم بث محلية على المكالمات)

5-4 عادةً ما يكون التحقيق في التقارير مجهولة المصدر أكثر صعوبة بسبب محدودية المعلومات. يتم تشجيع موظفي FHI 360 على تقديم أكبر قدر ممكن من المعلومات التفصيلية حول السلوك، بما في ذلك، إن أمكن،

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

- تحديد الأشخاص المتورطين أو الذين شهدوا السلوك، طالما أن هذا لن يعرض الأشخاص الذين تم تحديدهم لخطر الأذى المباشر.
- 6-4 يُطلب من موظفي FHI 360 العاملين في قطاع الموارد البشرية أو المشرفين أو الذين يشغلون منصبًا على مستوى المدير أو أعلى تقديم تقرير سريع، خلال 24 ساعة من الناحية المثالية أو في أقرب وقت ممكن وفقًا لما تمليه الظروف، إلى OCIA التابع لـ FHI 360 أو قسم الموارد البشرية في المقر الرئيسي (كبير موظفي الموارد البشرية أو مدير شراكة الموارد البشرية)، عن أي اتجار فعلي أو مشتبه به بالأشخاص أو أي انتهاك آخر لهذه السياسة يتم إبلاغهم به، أو لاحظوه أو أصبحوا على علم به. يعد عدم القيام بذلك انتهاكًا لهذه السياسة ويمكن أن يؤدي إلى اتخاذ إجراء تأديبي يصل إلى حد الفصل الفوري من العمل أو إنهاء أي علاقة تعاقدية من أي نوع مع FHI 360.
- 7-4 بالإضافة إلى الإبلاغ عن الأنشطة المشتبه بها أو التي يتم ملاحظتها أو المؤكدة المتعلقة بالاتجار من خلال إحدى القنوات المدرجة في القسم 1-4، يجب على موظفي FHI 360 إحالة الضحايا والناجين من الاتجار بالبشر إلى الخدمات الطبية والنفسية والاجتماعية والقانونية المحلية، حيثما كان ذلك متاحًا، والسعي في الحصول على دعم إضافي من منظمات مكافحة الاتجار بالبشر الخاصة بكل بلد من خلال استشارة:
- الخط الساخن العالمي لمكافحة الاتجار بالبشر على الرقم <https://globalmodernslavery.org> أو [1-844-888-3733](https://globalmodernslavery.org) أو help@befree.org
 - (داخل الولايات المتحدة فقط) الخط الساخن الوطني لمكافحة الاتجار بالبشر: 1-888-373-7888 أو 233733 (BEFREE) إلى HELP نصية
- 8-4 ستتولى FHI 360 التحقيق في جميع التقارير المتعلقة بالأنشطة المحظورة المتعلقة بالاتجار أو انتهاكات هذه السياسة، واتخاذ الإجراء المناسب، وتقديم أي إخطارات مطلوبة إلى الوكالات الحكومية.
5. عدم الانتقام
- 1-5 تحظر FHI 360 بشكل صارم أي أعمال انتقامية ضد موظفي FHI 360 أو الموردين أو موظفي الموردين أو المشاركين في البرامج الذين يتقدمون بشكاوى متعلقة بالاتجار بالبشر أو النشاط المتعلق بالاتجار أو أي انتهاكات أخرى لهذه السياسة أو الإجراءات ذات الصلة؛ كما ينطبق الأمر على كل الذين يشاركون في أي تحقيق داخلي أو حكومي في الاتجار بالبشر. يمكن لموظفي FHI 360 الرجوع إلى "الباب المفتوح" و عدم الانتقام (POL 03004) الخاص بـ FHI 360 للحصول على معلومات إضافية.
- 2-5 يحدث الانتقام عندما يقوم شخص ما بمعاينة شخص آخر أو التهديد بمعاينته بسبب الإبلاغ أو التعبير عن نية الإبلاغ عما يعتقد بحسن نية أنه اتجار بالأشخاص أو أي انتهاك آخر لهذه السياسة، أو مساعدة الآخرين في الإبلاغ عن الاتجار بالأشخاص أو انتهاكات السياسة، أو المشاركة في التحقيقات التي تتم بموجب هذه السياسة. لن يتم حرمان أي "مشارك في برنامج" أو عضو في المجتمع من الاستمرار في المشاركة أو الحصول على مساعدة لقيامه بالإبلاغ عن أنشطة مُشتبه بها أو معروفة متعلقة بالاتجار، أو المشاركة في تحقيقات الاتجار بالبشر.
- 3-5 يجب الإبلاغ الفوري عن حالات الانتقام المُشتبه بها من خلال آليات الإبلاغ المنصوص عليها في القسم 4 (موظفي FHI 360) والقسم 6 (الموردون).
- 4-5 سيتعرض موظفو FHI 360 الذين يشاركون في أعمال انتقامية لإجراءات تأديبية تصل إلى الفصل من العمل أو إنهاء أي علاقة أخرى مع FHI 360.
- 5-5 سيعرض موظفو FHI 360 الذين يشاركون في أعمال انتقامية لإجراءات تأديبية تصل إلى الفصل من العمل أو إنهاء أي علاقة أخرى مع FHI 360.

6. السلوك المتوقع من الموردين وموظفيهم
- 1-6 يجب على جميع الموردين وموظفي الموردين الامتناع عن أي سلوك ينتهك هذه السياسة.

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

- 2-6 تطلب FHI 360 من الموردين الالتزام بمبادئ هذه السياسة واتخاذ خطوات لمنع الاتجار بالأشخاص أو أي من الأنشطة المتعلقة بالاتجار المحظورة في القسم 2 أعلاه من قبل موظفي الموردين. قد يؤدي عدم القيام بذلك إلى إنهاء العلاقة التعاقدية للمورد مع FHI 360.
- 3-6 يجب على الموردين أو موظفيهم الذين يشهدون سلوكًا محظورًا بموجب هذه السياسة أو الذين يصل إلى علمهم أن موظفي الموردين قد شاركوا في أي سلوك من هذا القبيل، الإبلاغ على الفور عن هذا السلوك في غضون 24 ساعة أو في أقرب وقت ممكن وفقًا للظروف، إما شفهيًا أو كتابيًا، إلى FHI 360 OCIA بإحدى الوسائل التالية:
- 1-3-6 البريد الإلكتروني: Compliance@fhi360.org
- 2-3-6 الموقع الإلكتروني (سواء مجهول الهوية أو باسمك): <http://www.fhi360.org/anonreportregistry>
- 3-3-6 خط الهاتف السري الخاص بالأخلاقيات والامتثال: +1 833 745 8886 (قد تُطبق رسوم بث محلية على المكالمات)
- 4-6 تطلب FHI 360 من جميع الموردين وموظفي الموردين التعاون بشكل كامل مع التحقيقات المتعلقة بانتهاكات السياسة وتقديم معلومات صادقة للمحققين.
- 5-6 خطط الامتثال المكتوبة: عند تنفيذ متطلبات الممول، يجب على موردي FHI 360 الاحتفاظ بخطط الامتثال المكتوبة الخاصة بهم لمكافحة الاتجار، والتي يمكن أن تكون خطة امتثال مشتركة للحماية ومكافحة الاتجار. يمكن للموردين الرجوع إلى "الخطة العالمية" الخاصة بـ FHI 360 لتخصيصها بما يتوافق مع طبيعة عملهم واستخدامها.
- 6-6 الوثائق: عند تنفيذ متطلبات الممول، يجب على الموردين تقديم وثائق ما قبل إرساء العقد و/أو وثائق سنوية.
- 7-6 سوف تعمل FHI 360 على تضمين لغة وصياغة مناسبة لتعكس المتطلبات المعمول بها في عقود الموردين والاتفاقيات الأخرى.

7. عواقب انتهاكات السياسة

- 1-7 يتعرض موظفو FHI 360 والموردين وموظفو الموردين الذين يشاركون في أي نشاط ينتهك هذه السياسة؛ أو يتقاعسون عن الإبلاغ أو يهملون في إرسال التقارير عن الأنشطة المشتبه بها المتعلقة بالاتجار؛ أو ينتهكون التزامات المورد المفصلة في هذه السياسة، إلى إجراءات تأديبية تصل حتى الفصل الفوري للتوظيف أو إنهاء أي علاقة أخرى مع FHI 360.
- 2-7 قد تتخذ FHI 360 إجراءات قانونية عند الحاجة، ضد موظفيها الذين يثبت ارتكابهم لانتهاكات متعلقة بالاتجار، من بينها الإحالة إلى السلطات المختصة لاتخاذ الإجراء المناسب، بما في ذلك الملاحقة الجنائية، في جميع الولايات القضائية ذات الصلة.

الوثائق ذات الصلة:

1. السياسات

- قواعد الأخلاق والسلوك
- POL 01029: مكافحة الإتجار بالأشخاص
- POL 01030: حماية الأطفال

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

- POL 03003: معيار السلوك المهني
- POL 03004: الباب المفتوح ولا للانتقام
- POL 03011: قواعد انضباط الموظفين
- POL 03029: بيئة عمل خالية من التحرش
- POL 03041: بيئة عمل خالية من العنف
- POL 03051: الإجازة الإدارية

2. إجراءات التشغيل القياسية

- لا ينطبق

3. الملاحق

- APX 01029_01: خطة الامتثال العالمية للحماية ومكافحة الاتجار بالبشر

المراجع:

1. FAR Subpart 22.17 – مكافحة الاتجار بالأشخاص (أكتوبر 2020)
2. FAR 52.222-50 – مكافحة الاتجار بالأشخاص (نوفمبر 2021)
3. FAR 52.222-56 – وثيقة بشأن خطة الامتثال الخاصة بالاتجار بالأشخاص (أكتوبر 2020)
4. الحكم المعياري M20 الصادرة عن الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية فيما يتعلق بالاتجار بالأشخاص – المنظمات غير الحكومية الأمريكية (أبريل 2016)
5. الحكم المعياري M27 الصادرة عن الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي وإساءة معاملة الأطفال وإهمال الأطفال – المنظمات غير الحكومية الأمريكية (أكتوبر 2023)
6. بروتوكول الأمم المتحدة لمنع وقمع ومعاقة الاتجار بالأشخاص، وبخاصة النساء والأطفال ("بروتوكول باليرمو") (نوفمبر 2000)
7. قانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة لعام 2015 (مارس 2015)
8. إرشادات العناية الواجبة الصادرة عن مكتب الخارجية والكومنولث والتنمية (FCDO) للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي (SEAH) للشركاء المنفذين في وزارة الخارجية والكومنولث والتنمية (يناير 2022) والعناية الواجبة لحماية الأطفال للشركاء الخارجيين (نوفمبر 2022).

التعديلات السابقة:

POL#	تاريخ المراجعة يوم شهر سنة	ملخص التغييرات
POL 01029	أكتوبر 2015	سياسة جديدة
POL 01029	16 يونيو 2017	تحديث مصطلحات الأنشطة المحظورة، وتوضيح مسؤولية التحقيق، وإضافة مرجع الملحق

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

تعريفات مُحدّثة عن الموردين وموظفيهم. توضيح التوقعات بشأن سلوك الموردين والتزاماتهم. تم تعديل الصياغة فيما يتعلق بخطة الامتثال لتتوافق مع FAR.	4 يونيو 2019	POL 01029
تقديم معلومات إضافية حول كيفية الاتصال بالبرامج التي تقدم المساعدة لضحايا الاتجار.	21 أغسطس 2019	POL 01029
تغيير إداري بسيط لحذف متطلبات خطة الامتثال في حالة تكليف القيام بأعمال جزئية من المشاريع في القسم 1-3	16 أكتوبر 2019	POL 01029
• إضافة "مشارك في البرنامج" و"مشرف" إلى التعريفات • تعريفات محدثة عن الموردين وموظفيهم (حذف "المورد" من التعريف). • توضيح أن الممارسات الجنسية التجارية محظورة في أي وقت (أثناء ساعات العمل وخارجها) خلال فترة أي مشروع أو نشاط تجاري تابع لـ FHI 360. • تنقيح بيان الالتزام للتأكيد على أنه يتماشى مع معايير الحكومة الأمريكية والمملكة المتحدة والمعايير الدولية. • حذف مصطلح "الدعارة" من تعريف الاتجار بالبشر. • توضيح أن استخدام العمل القسري محظور خلال أي نشاط تجاري FHI 360. • إضافة متطلبات جديدة لجميع المكاتب والمشاريع القطرية لـ FHI 360 لتنفيذ "الخطة العالمية" لـ FHI 360. • توضيح متطلبات جميع المشاريع لتقييم ما إذا كانت تعتبر مشروعات عالية المخاطر وإضافة معايير المخاطر والمعلومات حول إضافة خطة تكميلية، عند الحاجة. • إضافة معلومات حول أرقام الخطوط الساخنة الخاصة بكل بلد و Skype إلى آليات الإبلاغ. تمت إضافة متطلبات لموظفي الموارد البشرية لتقديم التقارير على الفور إلى المقر الرئيسي للموارد البشرية أو OCIA. • تحديث الصياغة اللغوية لتشمل حظر الأعمال الانتقامية من جانب الموردين وموظفي الموردين. • تحديث معلومات حول خطط الامتثال المكتوبة للموردين.	18 أغسطس 2021	POL 01029
تغيير إداري بسيط لتحديث القسم 1-4-3 وتضمينه بالمسميات الوظيفية مقابل أسماء موظفين محددة.	18 يوليو 2023	POL 01029
تعديل منصب كبير مسؤولي الموارد البشرية إلى كبير موظفي الموارد البشرية في عموم الوثيقة. تعديل عنوان خطة الامتثال العالمية لمكافحة الاتجار بالبشر إلى خطة الامتثال العالمية للحماية ومكافحة الاتجار بالبشر. تحديث معلومات خطة الامتثال لالتزامات الموردين. تحديث المصادر والمراجع.	1 فبراير 2024	POL 01029

	387833 v7.0	Category: Policies 01 Legal and Administration Name: POL 01029	EFFECTIVE 01-MAY-2025
---	-----------------------	---	---------------------------------

POL 01029 محاربة الإتجار بالبشر

آليات الإبلاغ المحدثة	21 فبراير 2025	POL 01029
-----------------------	----------------	-----------