



Універсальний план забезпечення та дотримання вимог щодо протидії торгівлі людьми FHI 360

1. Мета і сфера дії

Представництво у країні:

Відповідальний за підтримання цього плану:

Для планів на рівні проєкту:

Назва проєкту:

Проєкт №:

Дати початку / завершення проєкту:

Керівник / директор проєкту:

Політики забезпечення FHI 360 узгоджуються з міжнародними стандартами й вимогами урядів США та Великобританії, які спрямовані на запобігання торгівлі людьми та захист учасників програм від експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми та нехтування ними, особливо серед вразливих груп населення. До відповідних стандартів належать, серед інших, такі:

- Протокол ООН про попередження і припинення торгівлі людьми, особливо жінками і дітьми, і покарання за неї («Палермський протокол») (листопад 2000 р.);
- [Шість основних принципів Міжвідомчого постійного комітету \(МПК\), що стосуються сексуальної експлуатації та насильства \(2019\)](#);
- Закон Великобританії про протидію сучасному рабству 2015 року (березень 2015 р.);
- Міністерство закордонних справ, у справах Співдружності та розвитку Великої Британії (FCDO): «Настанови для партнерів-виконавців FCDO з комплексної перевірки захисту від сексуальної експлуатації, насильства й сексуальних домагань» (січень 2022 р.) і «Настанови з комплексної перевірки захисту дітей для зовнішніх партнерів» (листопад 2022 р.); і
- Закони, нормативні акти й політика уряду США, зокрема, серед іншого: (1) FAR (Правила закупівель для федеральних потреб), Підрозділ 22.17 і § 52.222-50 (для всіх контрактів з урядом США) і (2) Стандартні положення USAID 303таа M20 («Положення про протидію торгівлі людьми») і 303таа M27 («Положення про захист») (для всіх грантів та угод про співпрацю від USAID).

Відповідні політики забезпечення FHI 360 включають:

- захист учасників програм від сексуальної експлуатації та насильства;
- забезпечення дітей;
- протидію торгівлі людьми.

Усі співробітники FHI 360, постачальники та співробітники постачальників зобов'язані дотримуватися політики забезпечення FHI 360, зокрема, не брати участі в забороненій поведінці та зобов'язуватися повідомляти про помічені, підозрювані або відомі випадки діяльності, пов'язаної із торгівлею людьми, експлуатацією, сексуальним насильством, жорстоким поводженням із дітьми, нехтуванням дітьми, а також про іншу шкоду, яка виникає в результаті участі особи в нашій організації чи програмах. Наша політика забезпечення поширюється на співробітників, членів правління, волонтерів, стипендіатів, стажерів, консультантів, постачальників, підрядників, субпідрядників, субреципієнтів та інших осіб, які працюють від імені FHI 360.



Щоб забезпечити комплексний підхід і послідовне застосування політик убезпечення FHI 360, вимог донорів і міжнародних стандартів, компанія FHI 360 розробила Універсальний план убезпечення та дотримання вимог щодо протидії торгівлі людьми («Універсальний план»), який висвітлює впроваджені в FHI 360 політики, стандарти та процедури для запобігання, виявлення, розгляду та реагування на заяви про експлуатацію, сексуальне насильство, жорстоке поводження з дітьми та нехтування ними, а також про торгівлю людьми. Усі представництва в країнах та проекти FHI 360 повинні виконувати вимоги Універсального плану, незалежно від механізму фінансування чи суми гранту.

2. Проекти з високим ризиком

Плани убезпечення та дотримання вимог щодо протидії торгівлі людьми повинні відповідати розміру та складності контракту, а також характеру й обсягу діяльності, яка має бути виконана, зокрема ризикам, пов'язаним із торгівлею людьми та убезпеченням, які виникатимуть у зв'язку з контрактом з огляду на обслуговувані групи населення, послуги і контекст, у якому будуть реалізовувати заходи.

Відповідно, проекти, які є більшими, складнішими або пов'язані з більшим ризиком експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми й нехтування ними або торгівлі людьми, можуть потребувати вжиття додаткових заходів, крім тих, що викладені в цьому Універсальному плані, щоб забезпечити відповідність планів обсягу та складності проекту, а також характеру й обсягу діяльності, яку необхідно виконати. Ці додаткові заходи слід викласти в Додатковому плані для високоризикових проектів («Додатковий план») і включити в Розділ 6 цього плану (якщо це можливо).

ТІЛЬКИ ПРОЄКТИ:

- Інструмент визначення вразливості FHI 360 заповнено для проекту [УКАЖІТЬ НАЗВУ ПРОЄКТУ]. (Поставте позначку, щоб підтвердити, що інструмент заповнено та завантажено у Vine.)

ТІЛЬКИ ПРОЄКТИ: ОБЕРІТЬ ОДНЕ ТВЕРДЖЕННЯ НА ОСНОВІ ОЦІНКИ В ІНСТРУМЕНТІ ВИЗНАЧЕННЯ ВРАЗЛИВОСТІ:

- [УКАЖІТЬ НАЗВУ ПРОЄКТУ] НЕ ВВАЖАЄТЬСЯ ВИСОКОРИЗИКОВИМ ПРОЄКТОМ.
- [УКАЖІТЬ НАЗВУ ПРОЄКТУ] ВВАЖАЄТЬСЯ ВИСОКОРИЗИКОВИМ ПРОЄКТОМ. ДОДАТКОВІ ЗАХОДИ НАВЕДЕНО В РОЗДІЛІ 6: «ДОДАТКОВИЙ ПЛАН».

3. Заборонена поведінка

Згідно із [Шістьма основними принципами МПК](#) і законодавством США та Великобританії щодо убезпечення і протидії торгівлі людьми, співробітники FHI 360 зобов'язані створювати й підтримувати середовище, яке запобігає торгівлі людьми, експлуатації, сексуальному насильству, жорстокому поводженню з дітьми та нехтуванню ними і сприяє дотриманню Кодексу етики та професійної поведінки FHI 360. Співробітники FHI 360 на всіх рівнях відповідають за підтримку й розвиток систем, які підтримують таке середовище. Заподіяння шкоди учасникам програм з боку працівників гуманітарних і розвиткових проектів є серйозним правопорушенням і, відповідно, підставою для звільнення та навіть звернення до правоохоронних органів. FHI 360 вживатиме превентивних заходів, розслідуватиме скарги та вдаватиметься до відповідних дій для припинення будь-якої шкоди учасникам програм; і робитиме це таким чином, щоб враховувати унікальні потреби дітей і підлітків.

3.1 Заборонена поведінка, описана в політиках убезпечення FHI 360: Співробітникам FHI 360, співробітникам постачальників та іншим особам, які працюють від імені FHI 360, забороняється брати участь у торгівлі людьми, експлуатації, сексуальному насильстві, жорсткому поводженні з дітьми, нехтуванні дітьми чи інших зловживаннях щодо учасників програм, як зазначено в політиках убезпечення FHI 360. Серед іншого, заборонені:

- Сексуальні стосунки з дітьми (особами, що молодші за 18 років), навіть якщо вони не є учасниками програм, незалежно від віку повноліття або віку згоди, встановленого місцевим законодавством. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням.
- Обмін грошей, роботи, товарів або послуг на сексуальні дії, зокрема сексуальні послуги або будь-які форми принизливої, образливої або експлуататорської поведінки щодо учасників програм. Ця заборона поширюється на вимагання будь-чого в обмін на допомогу, на яку має право учасник програми.
- Будь-які сексуальні дії між співробітниками та учасниками програм, незалежно від наявності згоди, оскільки ці стосунки є за своєю суттю нерівними. Вони підривають довіру до гуманітарної й розвиткової допомоги.
- Фізичне або сексуальне насильство, зокрема оральний секс, спроба або завершене зґвалтування, яке визначається як проникнення, навіть незначне, будь-якої частини тіла чи предмета в піхву або анус, або оральне проникнення статевим органом іншої особи без згоди жертви.
- Фотографування учасників програм, яке має сексуальний характер.
- Демонстрація порнографічних матеріалів учасникам програм або пропозиція учасникам програм взяти участь у діях сексуального характеру за допомогою електронних або мобільних засобів (наприклад, текстових повідомлень, електронної пошти, відеочату).
- Пропозиція привілейованого ставлення або обіцянки привілейованого ставлення, надання роботи, послуг або товарів учаснику програми в обмін на сексуальні дії, зокрема спонукання або спроба спонукання учасника програми до сексуальних дій за компенсацію чи винагороду або обіцянку відносин або шлюбу.
- Погрози або вимоги задовольнити сексуальні домагання як умова продовження участі в програмі або збереження пов'язаних із програмою переваг.
- Участь у будь-якій формі насильства над дітьми, емоційному насильстві або жорсткому поводженні, нехтуванні, фізичному насильстві чи сексуальному насильстві над дітьми, які обслуговуються програмами FHI 360 або з якими співробітники FHI 360 взаємодіють під час виконання цих програм, зокрема досліджень.
- Залучення, сприяння або участь у заходах чи церемоніях, які передбачають калічення / обрізання жіночих статевих органів дівчат віком до 18 років, дитячі шлюби чи неформальні союзи або торгівлю дітьми, незалежно від місцевих законів чи звичаїв, а також того, чи є особа віком до 18 років учасником програми.
- Недотримання місцевого трудового законодавства щодо працевлаштування та дитячої праці, зокрема залучення осіб віком до 18 років до роботи як прислуги на роботі чи вдома. У всіх випадках співробітникам FHI 360 забороняється залучати дітей до роботи, яка позбавляє їх дитинства, потенціалу та гідності та/або завдає шкоди їхньому фізичному та/або розумовому розвитку, зокрема роботи, яка:
 - є психічно, фізично, соціально чи морально небезпечною та шкідливою для дітей; та/або
 - перешкоджає їхньому навчанню, позбавляючи їх можливості відвідувати школу, коли для цього є засоби; змушує передчасно залишити школу або вимагає поєднувати відвідування школи з надмірно тривалою та важкою роботою.

- Придбання комерційних сексуальних послуг у будь-який час (робочий і неробочий) протягом періоду виконання проєкту FHI 360 або підприємницької діяльності¹.
- Використання примусової праці під час ведення діяльності FHI 360.
- Знищення, приховування, конфіскація або інша відмова співробітників FHI 360 або постачальників у доступі до документів, що посвідчують особу, наприклад паспортів чи водійських прав, імміграційних документів.
- Використання оманливих або шахрайських методів добору персоналу, наприклад нерозкриття інформації у форматі та мовою, зрозумілою співробітникам FHI 360 або постачальника, або суттєве спотворення основних умов наймання, таких як заробітна плата й пільги, місце роботи, умови проживання, житло й пов'язані з ним витрати (якщо вони надаються або організуються FHI 360, постачальником товарів, підрядником, субпідрядником чи субреципієнтом), значні витрати, які мають бути стягнені з працівника, а також небезпечний характер роботи (у відповідних випадках).
- Співпраця з рекрутерами, які не дотримуються трудового законодавства країни, у якій відбувається наймання.
- Стягнення плати за наймання співробітників FHI 360 або співробітників постачальника.
- Неспроможність забезпечити транспортування або сплатити транспортні витрати для повернення після закінчення роботи для певних працівників, які не є громадянами країни, у якій виконувалася робота (за певними винятками й умовами).
- Надання або організація житла, яке не відповідає житловим нормам і стандартам безпеки країни здійснення проєкту.
- Якщо цього вимагає закон або контракт, ненадання трудового договору, угоди про наймання або іншого документа, що вимагається законом, у письмовій формі зрозумілою для працівника мовою, що містить детальний опис умов праці, принаймні за п'ять днів до того, як працівник переїде для виконання робіт.
- Переслідування співробітників FHI 360, співробітників постачальників або учасників програм, які повідомили про заборонену діяльність, пов'язану з торгівлею людьми, або інші порушення політики убезпечення FHI 360, або осіб, які беруть участь у внутрішніх або урядових розслідуваннях таких повідомлень.

3.2 Наслідки участі в заборонених діях. Співробітники FHI 360 та постачальників, які беруть участь у будь-якій із перелічених вище заборонених дій, не виконують застосовного плану відповідності вимогам, не повідомляють про підозрювану або відому експлуатацію, сексуальне насильство, жорстоке поводження з дітьми, нехтування ними або торгівлю людьми, не надсилають повідомлення про підозрювану чи відому шкоду або іншим чином порушують політику убезпечення FHI 360, підлягають дисциплінарній відповідальності, аж до негайного припинення трудових або інших відносин із FHI 360. Крім того, FHI 360 може в разі потреби подати судовий позов проти співробітника FHI 360, який порушив нашу політику убезпечення, зокрема направити справу до відповідних органів для вжиття належних заходів, включно із кримінальним переслідуванням, у всіх відповідних юрисдикціях.

4. Запобігання шкоди, зменшення ризиків і реагування на повідомлення про шкоду

¹ Придбання комерційних сексуальних послуг заборонено через такі ризики: не завжди можна дізнатися: 1) хто дає згоду на продаж сексуальних послуг, а кого примушують до цього; або 2) вік особи. Сексуальні стосунки з особою, яка не досягла 18 років, незалежно від того, чи застосувалися сила або примус, порушує міжнародні стандарти, багато національних законів і політику убезпечення FHI 360.

4.1 FHI 360 має спеціальних співробітників і структуру управління для підтримки наших зусиль із забезпечення:

- Департамент забезпечення та підтримки програм, у якому працюють директор, технічний директор і регіональні радники з забезпечення, які підтримують координаторів з питань забезпечення на рівні проєктів у всьому світі.
- Слідчі, які реагують на всі звинувачення в неправомірній поведінці, яка порушує нашу політику забезпечення.
- Комітет з забезпечення, до складу якого входять члени вищого керівництва, які забезпечують загальний нагляд і керування стратегіями запобігання, зменшення ризиків і реагування, пов'язаних із забезпеченням у FHI 360.
- Офіс відповідності вимогам і внутрішнього аудиту керує реєстром ризиків, який регулярно переглядається, оновлюється та надається раді директорів.

4.2 Загальні засади та мінімальні стандарти FHI 360 для забезпечення учасників програм

Мінімальні стандарти FHI 360 допомагають нам впровадити нашу політику, міжнародні стандарти та вимоги донорів, а за умови ефективної й повної реалізації вони допомагають запобігти шкоді, зменшити ризик шкоди та більш ефективно реагувати, якщо шкоди таки завдано. Стандарти, дотримання яких є обов'язковим для проєктів, що фінансуються FHI 360, і які передбачають взаємодію з учасниками програм безпосередньо через FHI 360 або через партнерів-виконавців та інших постачальників, організовані за вісьмома наведеними нижче напрямками та відповідають нашим політикам, вимогам донорів і міжнародним стандартам:

1. Оцінювання ризиків і планування дій.
2. Безпечний добір персоналу та наймання.
3. Координатори з питань забезпечення.
4. Мережі забезпечення / ЗСЕН.
5. Угоди з постачальниками та моніторинг.
6. Навчання та зміцнення потенціалу.
7. Механізми звітування та реагування на скарги.
8. Підвищення обізнаності учасників програм та співробітників.

Проєкти, які передбачають особисту або віртуальну взаємодію з дітьми. Інструмент FHI 360 «Оцінювання ризиків для забезпечення та планування дій» (RAAP), який є обов'язковим для всіх проєктів, у яких відбувається взаємодія з учасниками програм, містить комплексний набір чинників ризику й ілюстративних стратегій запобігання, зокрема тих, що стосуються роботи з дітьми та іншими групами населення, які зазнають підвищеної небезпеки сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми та нехтування ними, а також торгівлі людьми. Для проєктів, які передбачають взаємодію з дітьми, необхідно звернутися до документа «Процедури забезпечення дітей» FHI 360. У інструмент RAAP таких проєктів мають бути включені стратегії зменшення ризику для дітей. Серед таких заходів, з-поміж іншого, – обмеження взаємодії з дітьми без нагляду, впровадження протоколів безпеки під час віртуального / онлайнного спілкування з дітьми, отримання письмової згоди від батьків або опікунів дітей на участь у будь-якій програмі чи діяльності, а також на зйомку та використання фотографій, історій чи іншого медіаконтенту за участі дітей, а також дотримання чинних законів, нормативних актів або звичаїв щодо фотографування чи відеозйомки дітей.

4.3 Вимоги та процедури щодо наймання, заробітної плати й житла

- FHI 360 не використовуватиме жодних методів, що вводять в оману, чи шахрайства під час найму працівників або пропозиції роботи. Співробітники FHI 360 мають повністю й точно, у доступному форматі та зрозумілою мовою пояснити всі основні умови наймання, зокрема щодо заробітної плати й виплат, місця роботи, умов проживання, житла й пов'язаних із цим витрат (якщо це передбачено або організовано FHI 360), значних витрат, які мають бути стягнені з працівника, а також, у відповідних випадках, небезпечного характеру роботи.
- FHI 360 не стягуватиме плати за наймання з жодного співробітника.
- FHI 360 виплачуватиме заробітну плату всім співробітникам, які відповідають чинним вимогам законодавства країни здійснення проекту, або пояснить відхилення.
- Якщо цього вимагає закон або контракт, FHI 360 надасть кожному співробітнику трудовий договір, угоду про наймання або інший необхідний робочий документ, написаний зрозумілою для співробітника мовою, який міститиме всю необхідну інформацію про умови наймання і може включати посадову інструкцію, відомості про заробітну плату, місце роботи, житло й пов'язані витрати, час відпочинку, організацію транспортування, процес розгляду скарг, зміст чинних законів і нормативних актів, які забороняють торгівлю людьми, а також інформацію про заборону плати за наймання. Якщо працівник має переїхати для виконання роботи, FHI 360 надасть необхідний документ принаймні за п'ять (5) днів до переїзду.
- FHI 360 не буде знищувати, приховувати, конфісковувати або іншим чином відмовляти працівникам у доступі до їхніх документів, що посвідчують особу, або імміграційних документів.
- FHI 360 забезпечить зворотне транспортування або сплатить його вартість після завершення роботи для працівника, який не є громадянином країни, де виконувалася робота, і був привезений у цю країну FHI 360 з метою роботи за контрактом уряду США.
- FHI 360 забезпечить зворотне транспортування або сплатить його вартість після завершення роботи для працівника, який не є громадянином США та був привезений у США з метою роботи за контрактом уряду США, якщо оплата таких витрат вимагається чинними програмами тимчасової роботи або письмовою угодою зі співробітником для частин контрактів, які виконуються за межами США.
- FHI 360 використовуватиме лише рекрутингові фірми, у яких працюють кваліфіковані спеціалісти, які дотримуються всіх трудових законів країни, де відбувається наймання, та заборон на оманливі або шахрайські методи наймання, викладені вище.
- У ситуаціях, коли FHI 360 надає або організовує житло для працівників, воно має принаймні відповідати житловим нормам і стандартам безпеки країни, у якій реалізується проект.

4.4 Вимоги подання скарг і процедури

Якщо у співробітників FHI 360 виникають занепокоєння або підозри щодо шкоди учасникам програм, заподіяної іншими співробітниками, включно зі співробітниками з інших організацій, вони мають повідомити про це за допомогою встановлених у FHI 360 механізмів подання скарг. Співробітники FHI 360, які спостерігають, підозрюють або отримують інформацію про діяльність, пов'язану з торгівлею людьми, заподіяння будь-якої шкоди учаснику програми або будь-які інші дії, заборонені політикою убезпечення FHI 360, зобов'язані негайно повідомити про це, найкраще – протягом 24 годин, усно або письмово, звернувшись до **однієї** з цих контактних осіб: (Вимоги до подання скарг для постачальників наведено в Розділі 5.)



- Безпосередній керівник цього співробітника або, якщо поведінка стосується безпосереднього керівника, будь-який інший керівник у його підрозділі.
- Місцевий представник підрозділу людських ресурсів FHI 360 або партнерської організації, що працює з людськими ресурсами.
- Керівник підрозділу людських ресурсів FHI 360 або директор партнерської організації, що працює з людськими ресурсами (контактну інформацію див. на сайті Connect підрозділу людських ресурсів FHI 360).
- Електронна пошта Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) компанії FHI 360:
Compliance@fhi360.org
- Гаряча лінія з питань етики й відповідності вимогам Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360:
 - 1-800-461-9330 у США;
 - +1-720-514-4400 за межами США;
 - Skype: +1-800-461-9300;
 - номери гарячої лінії для окремих країн, вказані на веб-сайті FHI 360 для подання скарг (див. нижче).
- Веб-сайт для подання скарг OCIA компанії FHI 360:
<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>. Вкажіть своє ім'я або подайте скаргу анонімно.

Співробітник FHI 360, який є працівником підрозділу людських ресурсів, керівником або обіймає посаду на рівні директора або вище, зобов'язаний негайно передати скаргу, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше, до Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360 або підрозділу людських ресурсів головного офісу FHI 360 (директору партнерської організації, що працює з людськими ресурсами, або керівнику підрозділу людських ресурсів) про будь-яку фактичну або підозрювану торгівлю людьми чи інше порушення політики убезпечення FHI 360, про яке йому повідомили, або яке він спостерігає, або про яке іншим чином дізнається. Невиконання цього є порушенням політики FHI 360 і може призвести до дисциплінарних стягнень, аж до негайного звільнення.

FHI 360 використовує підхід, орієнтований на постраждалих, реагуючи на випадки шкоди. Це означає, що ми надаємо пріоритет гідності, правам і безпеці постраждалих. Для цього, серед іншого, ми забезпечуємо, щоб постраждалі мали доступ до інформації та ресурсів, зокрема направлення на медичне лікування, юридичну допомогу та психосоціальну підтримку відповідно до бажань і потреб людини. Завданням наших команд у країнах є розуміння місцевих ресурсів, зокрема організацій, що протидіють торгівлі людьми, із використанням <https://globalmodernslavery.org>. Додаткові варіанти направлення (варіанти направлення нижче не замінюють вимоги подавати скарги через механізми FHI 360 — це додаткові варіанти підтримки):

- Всесвітня гаряча лінія з протидії торгівлі людьми за номером телефону +1-844-888-3733 або на адресу електронної пошти help@befree.org.
- (На території США) Національна гаряча лінія з протидії торгівлі людьми: 1-888-373-7888 або текстове повідомлення HELP на номер 233733 (BEFREE).



ОСІА розслідуватиме всі повідомлення про заборонені дії, зокрема пов'язані з торгівлею людьми, та інші порушення політики убезпечення FHI 360, вживатиме відповідних заходів і повідомлятиме про ці заборонені дії державним установам згідно з вимогами законодавства.

4.5 Підвищення обізнаності про наші політики убезпечення

FHI 360 вживає заходів для того, щоб співробітники FHI 360, співробітники постачальників і учасники програм були обізнані про наші політики та про те, як використовувати механізми подання скарг для повідомлення про підозрювану чи відому шкоду:

- [Наші політики безпеки](#) розміщені на внутрішньому сайті Connect компанії FHI 360 та на зовнішньому веб-сайті FHI 360, де їх можуть переглянути всі співробітники й постачальники FHI 360.
- Наші політики убезпечення також розміщено в Кодексі етики та ділової поведінки FHI 360 («Кодекс»), який опублікований на нашому сайті Connect і доступний для всіх співробітників FHI 360.
- Наші політики убезпечення та Кодекс доступні англійською, арабською, французькою, португальською та іспанською мовами. Усне пояснення змісту надається на запит особам, які не можуть прочитати друковану інформацію, і за потреби перекладається на місцеві мови.
- Після прийняття на роботу всі співробітники повинні пройти модуль онлайн-навчання щодо Кодексу та убезпечення, зокрема вивчити вимоги щодо протидії торгівлі людьми.
- Усі працівники зобов'язані проходити навчальний електронний модуль із Кодексу повторно раз на два роки, а в інші роки перечитувати Кодекс.
- Постачальники також можуть пройти електронний навчальний модуль із убезпечення на веб-сайті academy.fhi360.org.
- Координатори з питань убезпечення FHI 360 за потреби проводять поглиблене навчання співробітників FHI 360 і партнерів із впровадження, зокрема підвищення кваліфікації.
- Друковані примірники Універсального плану будуть розміщені в усіх офісах FHI 360.
- Проекти, які адаптують Універсальний план, щоб включити в нього додаткові заходи, надішлють копію цього плану електронною поштою всім співробітникам проекту та розмістять план забезпечення відповідності вимогам для конкретного проекту на всіх робочих місцях і місцях реалізації проекту FHI 360, за винятком випадків, коли робота за проектом виконується не у фіксованому місці.
- Проекти повинні впроваджувати заходи з підвищення обізнаності, щоб учасники програми розуміли, як повідомляти про підозрювану або відому шкоду.

5. Відповідність постачальників вимогам

5.1 FHI 360 вимагає від УСІХ підрядників, консультантів, постачальників, субпідрядників і субреципієнтів («постачальники»), а також їхніх співробітників, консультантів, стажерів, волонтерів і агентів («співробітники постачальника»):

- Утримуватися від участі в торгівлі людьми чи діяльності, пов'язаній з торгівлею людьми, а також інших діяч, які порушують політики убезпечення FHI 360.
- Вживати заходів для запобігання торгівлі людьми, діяльності, пов'язаної з торгівлею людьми, експлуатації, сексуальному насильству, жорстокому поведженню з дітьми та нехтуванню дітьми з боку співробітників постачальника.
- Негайно в усній чи письмовій формі повідомляти про підозрювані або відомі випадки торгівлі людьми, діяльності, пов'язаної з торгівлею людьми, або іншу поведінку, яка порушує політики убезпечення FHI 360, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше,



Офіс відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360 (OCIA) одним із таких способів:

- Електронна пошта Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360: Compliance@fhi360.org.
- Гаряча лінія з питань етики й відповідності вимогам Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360:
 - 1-800-461-9330 в США;
 - +1-720-514-4400 за межами США;
 - Skype: +1-800-461-9300;
 - номери гарячої лінії для окремих країн, вказані на веб-сайті FHI 360, для подання скарг (див. наступний пункт).
- Веб-сайт для подання скарг OCIA компанії FHI 360: <http://www.fhi360.org/anonreportregistry>. Вкажіть своє ім'я або подайте скаргу анонімно.
- У всьому допомагати в розслідуванні торгівлі людьми та інших порушень політик забезпечення та надавати слідчим правдиву інформацію.

5.2 FHI 360 включатиме відповідні формулювання, що відобразатимуть відповідні вимоги в контрактах, субконтрактах, субпідрядах і замовленнях на купівлю постачальника, а також наслідки недотримання вищезазначених вимог, зокрема припинення контракту, субконтракту, субпідряду або іншого партнерства з FHI 360.

5.3 Якщо постачальник порушить відповідні вимоги, FHI 360 вживе відповідних заходів, щоб усунути порушення та запобігти майбутнім порушенням, зокрема, серед іншого:

- Вимагатиме від постачальника усунути співробітника або агента від роботи над проектом.
- Вимагатиме від постачальника припинити свої відносини з будь-яким підрядником, консультантом, постачальником, субпідрядником або субреципієнтом постачальника.
- Призупинить платежі постачальнику до усунення порушення.
- негайно розірве контракт або субконтракт із постачальником.

5.4 Додаткові вимоги до окремих постачальників:

5.4.1 Плани забезпечення відповідності вимогам у письмовій формі. Якщо застосовуються вимоги донорів, постачальники FHI 360 мають підтримувати власні плани забезпечення та протидії торгівлі людьми, які – щонайменше – мають містити вимоги, викладені в Універсальному плані FHI 360. Проекти, які є більшими, складнішими або пов'язані з більшим ризиком торгівлі людьми, експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми й нехтування ними, можливо, потребуватимуть впровадження додаткових заходів («Додатковий план»), крім викладених у цьому Універсальному плані. Це допоможе переконатися, що їхні плани забезпечення відповідності вимогам відповідатимуть розміру та складності проекту, а також характеру та обсягу діяльності, яку необхідно виконати. Керівник проекту FHI 360 повинен разом із контактною особою проекту визначити, чи вимагають донори від постачальників мати власний письмовий план забезпечення та протидії торгівлі людьми. Постачальники, які повинні мати власний план забезпечення відповідності умовам у письмовій формі, можуть використовувати Універсальний план FHI 360 як шаблон для розробки власного плану.

ТІЛЬКИ ПРОЄКТИ: ВИБЕРІТЬ НИЖЧЕ ОДНЕ ТВЕРДЖЕННЯ, ЯКЕ ВІДПОВІДАЄ ДІЙСНОСТІ:

- ДОНОР НЕ ВИМАГАЄ ВІД ПОСТАЧАЛЬНИКІВ МАТИ ВЛАСНИЙ ПЛАН У ПИСЬМОВІЙ ФОРМІ.
- ДОНОР ВИМАГАЄ ВІД УСІХ АБО ПЕВНИХ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ МАТИ ВЛАСНИЙ ПЛАН У ПИСЬМОВІЙ ФОРМІ, ЩО МІСТИТЬ ЩОНАЙМЕНШЕ ВИМОГИ, ВИКЛАДЕНІ В УНІВЕРСАЛЬНОМУ ПЛАНІ FHI 360 (ЦЬОМУ ПЛАНІ).

5.4.2 Сертифікація постачальників. Якщо застосовуються вимоги донора, постачальники повинні надати попередні та щорічні сертифікати співробітнику офісу проєкту FHI 360, який відповідає за підтримку Універсального плану FHI 360 на рівні проєкту (див. першу сторінку). У сертифікатах має бути вказано, що:

- Постачальник впровадив план забезпечення відповідності вимогам і виконує його; і
- Після проведення належної перевірки, наскільки відомо постачальнику, ані він, ані будь-хто з його співробітників, підрядників, консультантів, субпідрядників та інших агентів не брали участі в будь-якій забороненій діяльності, пов'язаній з торгівлею людьми, або інших діях, заборонених політиками забезпечення FHI 360, і якщо постачальник запідозрив, помітив або підтвердив здійснення будь-якої діяльності, пов'язаної з торгівлею людьми, або інші забороні дії, він вжив відповідних заходів для виправлення та скерування до відповідних служб.

ТІЛЬКИ ПРОЄКТИ: ВИБЕРІТЬ НИЖЧЕ ОДНЕ ТВЕРДЖЕННЯ, ЯКЕ ВІДПОВІДАЄ ДІЙСНОСТІ:

- ДОНОР НЕ ВИМАГАЄ ВІД ПОСТАЧАЛЬНИКІВ НАДСИЛАТИ FHI 360 СЕРТИФІКАТИ.
- ДОНОР ВИМАГАЄ ВІД УСІХ АБО ПЕВНИХ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ НАДСИЛАТИ FHI 360 СЕРТИФІКАТИ.

6. Додатковий план для високоризикових проєктів

ІНСТРУКЦІЇ ДЛЯ ПРОЄКТІВ:

Розділ 6 можна видалити із планів забезпечення відповідності вимогам представництва в країні або якщо проєкт не належить до високоризикових (див. Розділ 2).

Якщо проєкт вважається високоризиковим, перелічіть додаткові заходи для посилення захисту учасників програм. Ознайомтеся з [інструкціями](#) FHI 360 на сайті [Connest](#), щоб дізнатися більше про додаткові заходи, або зверніться по підтримку до [підрозділу забезпечення та підтримки програм](#) FHI 360.

Наведені нижче заходи будуть реалізовані на додаток до заходів, перелічених раніше в цьому плані забезпечення відповідності вимогам, щоб знизити ризик торгівлі людьми, експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми та нехтування дітьми внаслідок взаємодії особи з нашою організацією або програмами.