	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

МЕТА:


Викласти керівні принципи й вимоги FHI 360 щодо протидії торгівлі людьми в усіх аспектах нашої роботи в межах програм і функцій організації.

СФЕРА ДІЇ:

Ця політика застосовується до всіх працівників FHI 360 у всьому світі, а також до постачальників і співробітників постачальників у визначених нижче межах.

ВИЗНАЧЕННЯ:

1. *Комерційні сексуальні послуги* Будь-який статевий акт, у результаті якого будь-яка особа передає або отримує будь-яку цінність.
2. *Співробітники FHI 360* Працівники, посадові особи, члени ради директорів, стажери (оплачувані чи неоплачувані), волонтери, агенти FHI 360 та інші особи, уповноважені діяти від імені FHI 360.
3. *Примусова праця* Свідоме надання праці чи послуг або отримання їх від особи шляхом прямих чи неявних погроз завдати серйозної шкоди або застосувати фізичне обмеження щодо цієї чи іншої особи.
4. *Учасник програм* Будь-яка доросла особа або дитина, яка отримує послуги від програм FHI 360 або має контакти зі співробітниками FHI 360, постачальниками чи співробітниками постачальників у зв'язку з програмами, або підприємницькою діяльністю FHI 360, або внаслідок них.
5. *Безпосередній керівник* Співробітник FHI 360, який безпосередньо керує роботою одного або кількох співробітників FHI 360.
6. *Постачальник* Будь-який підрядник, консультант, постачальник товарів чи послуг, субпідрядник або субреципієнт FHI 360.
7. *Співробітники постачальника* Працівники постачальника, консультанти, стажери (оплачувані чи неоплачувані), волонтери, агенти та інші особи, уповноважені діяти від імені постачальника.
8. *Торгівля людьми (ТЛ)*
 - a. Вербування, переховування, транспортування, надання, отримання або прийняття особи шляхом застосування сили, шахрайства, примусу або зловживання владою з метою комерційних сексуальних послуг або сексуальної експлуатації.
 - b. Вербування, переховування, транспортування, надання, отримання або прийняття особи шляхом застосування сили, шахрайства,

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

- примусу або зловживання владою з метою віддання в примусове поневолення, боргову кабалу, примусову працю або надання послуг, рабство або практики, подібні до рабства.
- с. Вербування, переховування, транспортування, надання, отримання або прийняття особи, молодшої за 18 років, для будь-якої із зазначених вище цілей, незалежно від застосування сили, шахрайства, примусу чи зловживання владою.

ПОЛІТИКА:


1. Заява про політику

- 1.1. FHI 360 виступає проти будь-якої ТЛ та прагне зменшити ризик ТЛ у зв'язку зі своєю діяльністю та програмами.
- 1.2. Політика FHI 360 щодо протидії торгівлі людьми (ПТТЛ) узгоджується з міжнародними стандартами та стандартами урядів США й Великобританії, які спрямовані на протидію торгівлі людьми, зокрема, відповідними стандартами, викладеними в Протоколі ООН про попередження і припинення торгівлі людьми, особливо жінками і дітьми, і покарання за неї («Палермський протокол») (листопад 2000 р.); Законі Великобританії про протидію сучасному рабству 2015 року (березень 2015 р.), а також законах, нормативних актах і політиках уряду США, що забороняють торгівлю людьми державним підрядникам і одержувачам контрактів, зокрема, з-поміж іншого, у Правилах закупівель для федеральних потреб (FAR), Підрозділі 22.17 «Протидія торгівлі людьми», FAR § 52.222-50 «Протидія торгівлі людьми», FAR § 52.222-56 «Сертифікація щодо плану забезпечення відповідності вимогам щодо протидії торгівлі людьми»; і Стандартному положенні USAID 303maa M20 або його альтернативному варіанті («Положення про протидію торгівлі людьми»), повніше викладеними в цій політиці.

2. Заборонена поведінка

- 2.1. Відповідно до стандартів Організації Об'єднаних Націй і урядової політики США та Великої Британії, співробітникам FHI 360, постачальникам і співробітникам постачальників суворо заборонено такі дії:
- 2.1.1. Участь у торгівлі людьми в будь-якій формі (як визначено вище).
- 2.1.2. Придбання комерційних сексуальних послуг у будь-який час (робочий і неробочий) протягом періоду виконання проєкту FHI 360 або підприємницької діяльності¹.
- 2.1.3. Використання примусової праці під час ведення діяльності FHI 360.

¹ Придбання комерційних сексуальних послуг заборонено через такі ризики: не завжди можна дізнатися: 1) хто дає згоду на продаж сексуальних послуг, а кого примушують до цього; або 2) вік особи. Сексуальні стосунки з особою, яка не досягла 18 років, незалежно від того, чи застосувалися сила або примус, порушує міжнародні стандарти, багато національних законів і політику убезпечення FHI 360.


	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

- 2.1.4. Знищення, приховування, конфіскація або інша відмова співробітників ФНІ 360 або постачальників у доступі до документів, що посвідчують особу, наприклад паспортів чи водійських прав, імміграційних документів.
- 2.1.5. Використання оманливих або шахрайських методів під час добору персоналу ФНІ 360 або постачальників, пропозиції роботи працівникам, наприклад, нерозкриття інформації (у форматі та мовою, зрозумілою для співробітника) або суттєве спотворення основних умов наймання, таких як заробітна плата й пільги, місце роботи, умови проживання, житло й пов'язані з ним витрати (якщо вони надаються або організовуються ФНІ 360 або постачальником), значні витрати, які мають бути стягнені з працівника, а також небезпечний характер роботи (у відповідних випадках).
- 2.1.6. Використання рекрутерів, які не дотримуються трудового законодавства країни, у якій відбувається наймання.
- 2.1.7. Стягнення плати за наймання зі співробітників ФНІ 360 або постачальника.
- 2.1.8. Неспроможність забезпечити транспортування або сплатити транспортні витрати після завершення роботи для працівників, які не є громадянами країни, у якій виконувалася робота, і були привезені в цю країну з метою роботи за контрактом уряду США або за контрактом, який виконується за межами США.
- 2.1.9. Неспроможність забезпечити зворотне транспортування після завершення роботи для працівників, які не є громадянами США та були привезені у США з метою роботи за контрактом уряду США, або сплатити вартість цього транспортування, якщо оплата таких витрат вимагається згідно з чинними програмами тимчасової роботи або згідно з письмовою угодою з працівником для частин контрактів, які виконуються за межами США.
- 2.1.10. Надання або організація житла, яке не відповідає житловим нормам і стандартам безпеки країни здійснення проекту.
- 2.1.11. Якщо цього вимагає закон або контракт, ненадання трудового договору, угоди про наймання або іншого необхідного документа зрозумілою працівнику мовою, який містить посадову інструкцію, відомості про заробітну плату, заборону стягувати гонорари за наймання, інформацію про місце роботи, житло й пов'язані витрати, час відпочинку, організацію транспортування в обидва боки, процес розгляду скарг і зміст чинних законів і правил, які забороняють торгівлю людьми. Якщо працівник повинен переїхати для виконання роботи, йому необхідно надати такий документ не менше ніж за п'ять днів до переїзду.

3. Універсальний план забезпечення та протидії торгівлі людьми ФНІ 360 і сертифікація


- 3.1. **Універсальний план забезпечення та протидії торгівлі людьми ФНІ 360.** Щоб забезпечити комплексну перевірку і послідовне застосування політики забезпечення ФНІ 360, вимог донорів і міжнародних стандартів, компанія ФНІ 360 розробила в письмовій формі Універсальний план забезпечення та протидії торгівлі людьми («Універсальний план»), який висвітлює впроваджені в ФНІ 360 політики, стандарти

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

та процедури запобігання, виявлення, розгляду та реагування на звинувачення в експлуатації, сексуальному насильстві, жорстокому поводженні з дітьми та нехтуванні ними, а також торгівлі людьми. Універсальний план узгоджується з нормативними актами урядів США й Великої Британії та міжнародними стандартами щодо забезпечення та протидії торгівлі людьми.

- 3.2. **Усі представництва в країнах та проєкти ФНІ 360 повинні виконувати вимоги Універсального плану ФНІ 360.** (Вимоги до постачальників наведено в Розділі 6.) Крім того, у рамках реалізації Універсального плану для проєкту необхідно заповнювати обов'язкову інформацію (заповнювачі для специфічної інформації про проєкт), включену в Універсальний план
- 3.3. **Додаткові плани для високоризикових проєктів.** Плани забезпечення та протидії торгівлі людьми повинні відповідати розміру та складності контракту, а також характеру й обсягу діяльності, яка має бути виконана, зокрема ризикам, пов'язаним із торгівлею людьми та забезпеченням, які включатиме проєкт, на основі обслуговуваних груп населення, послуг і контексту, в якому будуть реалізовуватися заходи. Тому:
 - 3.3.1 Проєкти, які є більшими, складнішими або пов'язані з більшим ризиком експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми й нехтування ними або торгівлі людьми, можливо, потребуватимуть впровадження додаткових заходів, крім тих, що викладені в Універсальному плані ФНІ 360, щоб гарантувати відповідність планів розміру та складності проєкту, а також характеру й обсягу вжитих заходів.
 - 3.3.2 Співробітники проєктів повинні використовувати критерії, викладені в Універсальному плані, щоб визначити, чи характерний для проєкту високий ризик, а якщо так, розробити додаткові заходи в Додатковому плані для високоризикових проєктів («Додатковий план») і включити ці додаткові заходи в Розділ 6 Універсального плану (за наявності).
 - 3.3.3 Якщо донор вимагає письмового плану забезпечення відповідності (перед присудженням контракту), включно з оцінюванням, щоб визначити, чи потрібен для проєкту Додатковий план, команда пропозиції повинна забезпечити розгляд пункту 3.3.2 на етапі розробки пропозиції. Якщо донор не вимагає оцінювання ризиків і Додаткового плану (до присудження контракту), необхідно під час запуску проєкту провести оцінювання та за потреби розробити Додатковий план.
- 3.4 **Публікація планів забезпечення відповідності вимогам.** ФНІ 360 розміщує свій Універсальний план на внутрішньому сайті ФНІ 360 Connect і на зовнішньому веб-сайті www.fhi360.org. Друковані примірники Універсального плану будуть розміщені в усіх представництвах ФНІ 360. Проєкти, які адаптують Універсальний план, щоб включити в нього додаткові заходи, розмістять план забезпечення відповідності вимогам для конкретного проєкту на всіх робочих місцях і майданчиках проєкту, за винятком випадків, коли робота за проєктом виконується не у фіксованому місці, і надішлють копію цього плану електронною поштою всім співробітникам проєкту.
- 3.5 **Сертифікація.** На вимогу донора ФНІ 360 підпише й надасть сертифікати плану забезпечення відповідності вимогам для проєктів, як того вимагають чинні норми і положення контракту. Якщо донор вимагає сертифікації плану, команди проєкту


	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

повинні узгодити свої дії з контактною особою для своєї пропозиції (до присудження контракту) або контракту (після присудження), щоб отримати необхідний підпис, який буде надано донору.

4. Вимоги до подання скарг і процедури для співробітників FHI 360

- 4.1. Усі співробітники FHI 360, які спостерігають, підозрюють або отримують заяви про дії, пов'язані з торгівлею людьми, або будь-які інші дії, заборонені цією політикою, зобов'язані негайно повідомити про це, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше, усно або письмово, звернувшись до **однієї** з таких контактних осіб: (Вимоги до подання скарг для постачальників наведено в Розділі 6.)
- 4.1.1 Безпосередній керівник цього співробітника або, якщо поведінка стосується безпосереднього керівника, будь-який інший керівник у його підрозділі.
 - 4.1.2 Місцевий представник підрозділу людських ресурсів FHI 360 або партнерської організації, що працює з людськими ресурсами.
 - 4.1.3 Керівник підрозділу людських ресурсів FHI 360 або директор партнерської організації, що працює з людськими ресурсами (контактну інформацію див. на сайті Connect підрозділу людських ресурсів FHI 360).
 - 4.1.4 Електронна пошта Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360:
Compliance@fhi360.org
 - 4.1.5 Гаряча лінія з питань етики й відповідності вимогам Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (OCIA) FHI 360:
 - 1-800-461-9330 у США;
 - +1-720-514-4400 за межами США;
 - Skype: +1-800-461-9300;
 - номери гарячої лінії для окремих країн, вказані на веб-сайті FHI 360 для подання скарг (див. 4.1.6).
 - 4.1.6 Веб-сайт для подання скарг OCIA компанії FHI 360:
<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>. Вкажіть власне ім'я або подайте скаргу анонімно.
- 4.2. Анонімні повідомлення зазвичай складніше розслідувати через обмеженість інформації. Співробітникам FHI 360 настійно рекомендується надати якомога більше докладної інформації про дії, зокрема, якщо це можливо, вказати людей, які брали участь у діях або були свідками, якщо це не піддаватиме вказаних осіб безпосередньому ризику шкоди.
- 4.3. Співробітник FHI 360, який є працівником підрозділу людських ресурсів, керівником або обіймає посаду на рівні директора або вище, зобов'язаний негайно подати скаргу, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше, до OCIA FHI 360 або підрозділу людських ресурсів головного офісу (керівнику підрозділу людських ресурсів або директору партнерської організації, що працює з людськими ресурсами) щодо будь-якої фактичної чи підозрюваної торгівлі людьми чи іншого порушення цієї політики, про яке йому повідомили, або яке він спостерігає, або про яке іншим чином дізнався. Невиконання цього є порушенням цієї політики й може призвести до дисциплінарних

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

стягнень, аж до негайного розірвання робочого контракту чи інших відносин із FHI 360.

4.4. Крім повідомлення про підозрювану, помічену або підтверджену діяльність, пов'язану з торгівлею людьми, через один із каналів, перелічених у Розділі 4.1, співробітники FHI 360 повинні направляти постраждалих від ТЛ до місцевих медичних, психосоціальних і юридичних служб, якщо вони є, і звертатися по додаткову підтримку до організацій, що займаються протидією торгівлі людьми в певній країні, використовуючи ресурси на сайті <https://globalmodernslavery.org>. Додаткові варіанти направлення:

- Всесвітня гаряча лінія з протидії торгівлі людьми за номером телефону +1-844-888-3733 або на адресу електронної пошти help@befree.org.
- (Тільки на території США) Національна гаряча лінія з протидії торгівлі людьми: 1-888-373-7888 або текстове повідомлення «HELP» на номер 233733 (BEFREE).

4.5. FHI 360 розслідуватиме всі повідомлення про заборонені дії, пов'язані з торгівлею людьми, та порушення цієї політики, вживатиме відповідних заходів і надсилатиме будь-які необхідні повідомлення державним установам.

5. Захист від переслідувань

5.1. FHI 360 суворо забороняє будь-які переслідування співробітників FHI 360, постачальників, співробітників постачальників і учасників програм за подання скарги щодо ТЛ, пов'язаної з ТЛ діяльності або інших порушень цієї політики чи пов'язаних процедур, а також участь у будь-яких внутрішніх чи державних розслідуваннях ТЛ. Співробітники FHI 360 можуть докладніше ознайомитися з політикою FHI 360 щодо відкритих дверей і захисту від переслідувань (POL 03004).

5.2. Переслідування мають місце, коли хтось карає або погрожує покарати іншу особу за подання скарги або виявлення наміру подати скаргу щодо того, що вона добросовісно вважає ТЛ або будь-яким іншим порушенням цієї політики, допомогу іншим у поданні скарги щодо ТЛ або порушення політики, а також участь у розслідуваннях, передбачених цією політикою.


5.3. Жодному учаснику програм або члену громади не буде відмовлено в участі у програмі або доступі до допомоги через подання скарги на підозрювану або відому діяльність, пов'язану з ТЛ, або участь у розслідуванні ТЛ.

5.4. Про підозрювані випадки переслідувань слід негайно повідомляти за допомогою механізмів подання скарг, викладених у Розділі 4 (для співробітників FHI 360) або Розділі 6 (для постачальників).

5.5. Співробітники FHI 360, які беруть участь у переслідуванні, підлягають дисциплінарній відповідальності, аж до припинення трудових відносин або інших відносин із FHI 360.


6. Очікування від постачальників і співробітників постачальників

6.1. Постачальники і співробітники постачальників повинні утримуватися від будь-якої поведінки, яка порушує цю політику.

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

- 6.2. FHI 360 вимагає, щоб постачальники дотримувалися принципів цієї політики, щоб запобігти участі співробітників постачальників у ТЛ або будь-якій пов'язаній із ТЛ діяльності, забороненій у Розділі 2 вище. Невиконання цієї вимоги може призвести до припинення договірних відносин постачальника з FHI 360.
- 6.3. Постачальники або співробітники постачальника, які стали свідками поведінки, забороненої цією політикою, або які виявили, що співробітники постачальника брали участь у будь-яких таких діях, повинні негайно повідомити про це, найкраще – протягом 24 годин або якнайшвидше, усно чи письмово, звернувшись до ОСІА FHI 360 **одним** із таких способів:
- 6.3.1 Електронна пошта Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (ОСІА) компанії FHI 360:
Compliance@fhi360.org.
 - 6.3.2 Гаряча лінія з питань етики й відповідності вимогам Офісу відповідності вимогам і внутрішнього аудиту (ОСІА) FHI 360:
 - 1-800-461-9330 у США;
 - +1-720-514-4400 за межами США;
 - Skype: +1-800-461-9300;
 - номери гарячої лінії для окремих країн, вказані на веб-сайті FHI 360 для подання скарг (див. 6.3.3).
 - 6.3.3 Веб-сайт для подання скарг ОСІА FHI 360:
<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>. Вкажіть своє ім'я або подайте скаргу анонімно.
- 6.4. Постачальники та співробітники постачальників FHI 360 повинні допомагати в розслідуванні порушень політики і надавати слідчим правдиву інформацію.
- 6.5. Плани забезпечення відповідності вимогам у письмовій формі. Якщо застосовуються вимоги донорів, постачальники FHI 360 повинні підтримувати власні письмові плани забезпечення відповідності вимогам із протидії торгівлі людьми, які можуть складатися з комбінованого плану убезпечення та протидії торгівлі людьми. Постачальники можуть використовувати або адаптувати Універсальний план FHI 360.
- 6.6. Сертифікація. Якщо застосовуються вимоги донорів, постачальники повинні подати сертифікати до присудження контракту та/або щорічні сертифікати.
- 6.7. FHI 360 включатиме відповідні формулювання застосовних вимог у контракти з постачальниками та інші угоди.
7. Наслідки порушень політики
- 7.1. Співробітники FHI 360, постачальники та співробітники постачальників, які займаються діяльністю, що порушує цю політику, не подають скаргу або не пересилають скаргу на підозрювану діяльність, пов'язану з торгівлею людьми, або іншим чином порушують зобов'язання постачальників, викладені в цій політиці, підлягають дисциплінарній відповідальності, аж до негайного припинення трудових відносин або інших відносин із FHI 360.
 - 7.2. Якщо це вимагається законом, FHI 360 може подати судовий позов проти співробітників FHI 360, які були визнані причетними до ТЛ, зокрема направити

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

відомості до відповідних органів для вжиття належних заходів, наприклад кримінального переслідування, у всіх відповідних юрисдикціях.

ПОВ'ЯЗАНІ ДОКУМЕНТИ:

1. Політики

- Кодекс етики та ділової поведінки
- POL 01029: протидія торгівлі людьми
- POL 01030: захист дітей
- POL 03003: стандарти професійної поведінки
- POL 03004: політика відкритих дверей і захисту від переслідувань
- POL 03011: дисципліна співробітників
- POL 03029: робоче середовище без переслідувань
- POL 03041: робоче середовище без насильства
- POL 03051: адміністративна відпустка

2. Стандартні операційні процедури


- Н/З

3. Додатки

- APX 01029_01: універсальний план убезпечення та протидії торгівлі людьми

ЛІТЕРАТУРА:

1. Правила закупівель для федеральних потреб (FAR), Підрозділ 22.17 – «Боротьба з торгівлею людьми» (жовтень 2020 р.)
2. Правила закупівель для федеральних потреб (FAR), 52.222-50 – «Боротьба з торгівлею людьми» (листопад 2021 р.)
3. Правила закупівель для федеральних потреб (FAR), 52.222-56 – «Сертифікація щодо плану відповідності вимогам щодо протидії торгівлі людьми» (жовтень 2020 р.)
4. Стандартне положення USAID M20 щодо протидії торгівлі людьми – неурядові організації США (квітень 2016 р.)
5. Стандартне положення USAID M27 щодо захисту від експлуатації, сексуального насильства, жорстокого поводження з дітьми й нехтування ними – неурядові організації США (жовтень 2023 р.)
6. Протокол ООН про попередження і припинення торгівлі людьми, особливо жінками і дітьми, і покарання за неї («Палермський протокол») (листопад 2000 р.)
7. Закон Великобританії про протидію сучасному рабству 2015 року (березень 2015 р.)
8. Міністерство закордонних справ, у справах Співдружності та розвитку Великої Британії (FCDO): «Настанови для партнерів-виконавців FCDO з комплексної перевірки щодо захисту від сексуальної експлуатації, насильства й сексуальних домагань» (січень 2022 р.) і

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

«Настанови з комплексної перевірки щодо захисту дітей для зовнішніх партнерів» (листопад 2022 р.)

ІСТОРИЯ РЕДАКЦІЙ:

POL№	Дата редакції ДД МММ РРРР	Стислі відомості про зміни
POL 01029	Жовтень 2015 р.	Політику створено
POL 01029	16 ЛИП 2017	Оновлено термін «заборонені дії», уточнена відповідальність за перешкоджання розслідуванню та додано посилання на додаток.
POL 01029	4 ЧЕР 2019	Оновлено визначення термінів «постачальник» і «співробітники постачальника». Уточнено очікування щодо поведінки постачальника та його зобов'язань. Змінено формулювання планів забезпечення відповідності вимогам, щоб відповідати FAR.
POL 01029	21 СЕР 2019	Надано додаткову інформацію про те, як знайти програми, які пропонують допомогу постраждалим від торгівлі людьми.
POL 01029	16 ЖОВ 2019	Незначна адміністративна зміна: видалено вимогу до плану забезпечення відповідності для підрядників у Розділі 3.1.
POL 01029	18 СЕР 2021	<ul style="list-style-type: none"> Додано терміни «учасник програм» та «безпосередній керівник» до визначень. Оновлено визначення «постачальник» і «співробітники постачальника» (вилучено «постачальник» з визначення). Роз'яснено, що придбання комерційних сексуальних послуг заборонено в будь-який час (у робочий і неробочий час) протягом періоду виконання проекту FHI 360 або підприємницької діяльності. Переглянуто заяву про зобов'язання, щоб підкреслити, що вона відповідає урядовим і міжнародним стандартам США та Великобританії. Вилучено «проституцію» з визначення ТПП. Роз'яснено, що під час будь-якої господарської діяльності FHI 360 заборонено використання примусової праці. Додано нову вимогу для всіх представництв і проектів FHI 360 щодо реалізації Універсального плану FHI 360. Уточнено вимогу до всіх проектів щодо оцінювання того, чи вважаються вони високоризиковими проектами, і додано критерії ризику та інформацію про розробку додаткового плану, коли це необхідно. До механізмів звітності додано інформацію про номери гарячих ліній для окремих країн і Skype, додано вимогу до співробітників підрозділу людських ресурсів негайно звітувати до підрозділу людських ресурсів штаб-квартири або ОСІА. Оновлено формулювання, щоб додати заборону переслідувань із боку постачальників і співробітників постачальників. Оновлено інформацію про письмові плани забезпечення відповідності вимогам постачальників.



Category: Policies 01 Legal and Administration
Title: POL 01029

Version 06	State Effective	Effective Date 21-APR-2024	Document ID 387833
----------------------	---------------------------	--------------------------------------	------------------------------

POL 01029 Протидія торгівлі людьми

POL 01029	21 ЛИП 2023	Незначні адміністративні зміни в розділі 4.1.3: посади замість імен конкретних працівників.
POL 01029	01 ЛЮТ 2024	Змінено посаду головного спеціаліста з людських ресурсів на керівника підрозділу людських ресурсів. Змінено Універсальний план дотримання вимог щодо протидії торгівлі людьми на Універсальний план забезпечення та протидії торгівлі людьми. Оновлено інформацію щодо плану забезпечення відповідності вимогам у зобов'язаннях постачальників. Оновлено список літератури.