



عنوان الوثيقة: بيئة عمل خالية من التحرش

تاريخ النفاذ

20 يوليو و 2023

بيان لمؤلفي: يتم الاحتفاظ بالوثيقة للترويجية وتتوافق مع أهدافنا لغيرنا أعدوا واعتمدوا هذه الوثيقة في إعادة بيئات نظام إدارة وثائق من منظمة صحة المرأة الدولية (FHI 360).

قررت منظمة صحة المرأة الدولية FHI 360 359 شارع بالكيل، جناح 200 | دورها، NC 27701 لولايات المتحدة الأمريكية

ل ملف | F 1.919.544.7261 | www.fhi360.org 1.919.544.7040

ل هدف

لتحديد توقعات الشركة ولحماية من التحرش بملكيك لتحرش لجنسي، لتيتقدمه منظم تصحاة الشركة
الولوية (FHI 360) لبيبيئة لعمل.

لنطاق:

تسري هذه البريمنة على جميع العاملين ببنظم تصحاة الشركة الولوية (FHI 360)
والعالمين مع لمودين لى لحد لبيبن أدناه.

لنك عيفيات:

قدم لشكوى - هو لشخص أو لطرف مقدم لشكوى

1. ب موجب هذه السليمنة .

2. لعالمون في منظمة (FHI 360) - منظمة (FHI 360)، لظيفين، وظيفات أعضاء مجلس الإدارة ولتديوين
والزملاء (من طوعى أو غير طوعى أاجر) ولتطوعين ولوكلاء وأفراد أآخري لصرح لدمبالنصر فني يبة
عن FHI 360.

3. لوظائفات ستحدث ببن ولسليمنة 1 و 2 أدناه مدي لخرطقة. 4. لشرك

بلسن امج - هو أي شخص صبالغ أو أي طفل يتني فيد من بن امج منظمة (FHI 360) أو، أولي هبصل
ببنظمة FHI 360 من العالمين أو لمودين مع لمرن في بيلتق ب منظمة FHI 360 أوتيج لتلك لمرلة.

5. لمدعي غي - لشخص أو لطرف لذي قدم شكوى ضد ب موجب هذه السليمنة.

6. لشرف - هو لوظف ب منظمة FHI 360 ولذي يودي لدور لارق بلي لهش ر غي عمل واحد أو غي عدة أعمال
للوظفون لتعري لمنظمة FHI 360.

7. لمورد - هو مقاول أو ستنشاري أو بليع أو قدم خدمة أو متعلق من لباطن أو متعلق بفرع ب منظمة FHI 360. 8. موظفو لمورد

- هو موظفو لمورد ولتديون ولزملاء بهاجر أو بدون أاجر) ولتطوعين ولوكلاء وغي رهم من
أفراد لصرح لدمبالنصر فني يبة عن لمورد.

9. بيبيئة العمل - و هيتش مل موقع العمل مثل، على سبيل المثال الالصر، مكتب منظمة FHI 360 أو مكتب الـمور - رد أو لممول أو
لوافق بشأناء لهفربغرض العمل، ولمج عمل كني، وزيارات لمدياي لل عمل، ولتنشرفي لمن اطق التناي، في جمعي عفاغلت لعمل في
لمجتمعات لتي خد مه او ييش مل أحداث ورش لعمل لتديبي هي لمقع وخارج، ولؤتمرات، والأحداث التدمعي لمتعلق ببال عمل مثل
حفلات لمكتب، ووجبات غداء وعشاء لعمل خارج
المقع، وأحداث تنفيهية جمعية تنفيهية أو فني.

لسرياسة:

1. بيان البريمنة لعامة:

1.1 يحق لجمي لعالمون ببنظمة FHI 360 - لعالمون ببيبيئة تم حترمة وأمنة بتقبيق ال هذه لغية، التتحم منظم تصحاة
الشركة الولوية (FHI 360) أي شك من لشكال لتحرش في مكان عملنا أو لموقف لمتعلق ببال عمل على لساس:

1.1.1. العرق أو اللون أو الصل العرقي أو القومي

1.1.1.2. لليون

1.1.1.3. العمر

1.1.1.4. الجنس أو التوجه الجنسي أو الهوية الجندرية أو التزام المتصوّب وربحياً للشكورة وأنبثة المحددة اجماعياً

1.1.1.5. حال التبويض

1.1.1.6. لحمل ولولادة ولرضاع طبيعي

1.1.1.7. الجنسية أو لمواطنة

1.1.1.8. العيلة للجدية أو للعائلة، أو للمعلومات أو لخصائص الجندرية (أو تلك لخصص بأحد أفراد الأسرة)

1.1.1.9. حمية للجنس أو لويكي أو وضع لمخضرمحل لوليات لم تحدة

1.1.1.10. الوبعض للضحى فلعن فللمنذلي أو إلتداء للجنسي أو لمطاردة.

1.1.1.11. أفضية أو حلة أو سمة أخرى مجمي تبموجب للقلون لمحملي.

1.2. يحظر على لعالمين منظمة (FHI 360) بشكلك تام من ضيقة العالين في منظمة صحة الأسرة لدولية FHI

360، لعالمون مع لمورد، لشركون في ليون امج، أو أي شخص آخري معالمون مع هي لموقف لمعتقى قبل عمل.

1.3. يتلتزم منظمة (FHI 360) بحماية لعالمين بها من لتحرش، سواء أكان ذلك لتحرش صادر من أحد لعالمين بمنظمة FHI 360، أو للمورد أو لعالمين معالمورد، للمولون أو لعالمين معالمول، أو لشركون في ليون امج أو أي شخص آخري معالمون مع هي انجاز المورد لمعتقى قبل عمل.

1.4. سوف تتخذ منظمة (FHI 360) اجراءات قضاية، وتتعلق من شركاوى لتحرش، وتتخذ الاجراءات لمفضلة

للقف أي ضيقة لتتوقع من أو على لعالمين منظمة (FHI 360). 2. توضح

لتحرش وليرلوك لذى يشكّل لتحرش

2.1. يتجسّر لتحرش سلوكاً غير مرغوب فيه غير مرحب به على أي من لعوامل المذكور في القسم 1.1.1. يظهر بصحة لم ليرلوك لم يشر

يخلق حالة من عدم الاحترام وتلخويف ولعدوانية والهدية أو هدية عمل هدية أو هدية أو هدية. يمكن أن يقع سلوك التحرش من خلال الكلام أو للهدية أو بعض من عبر للتوت (أو من خلال الهجمات غير للظنية أو هدية).

2.2. وعادة حدثتكرر لضيقة قويت، ولكن في بعض لحالات، قد يشكّل حادث واحد وقع تحت حرش.

2.3. يمكن أن يكون لتحرش من أحد لعالمين منظمة (FHI 360)، بهدفي لشكلمش فون، ولبلغون لمبشرون، وزملاء لعمل. (أو شخص من خارج منظمة) (FHI 360) مثل لعالمون مع لمورد؛ لموظفون لدى مورد اللق اول، اللق اول، اللق اول الفرع. أو للثق في الفرع؛ موظفي اللممول؛ لشركون في ليون امج؛ أعضاء اللجتماعات لتي تخدم هم منظمة FHI 360؛ أو أي شخص آخري لغالغون مع هي لموقف ذات لصل قبل عمل.

2.4. يمكن أن يهدى لعالمين منظمة FHI 360 من هذه لضيقة اتوي فعيتي ربذل لفي إطار هذه ليلس حتى إذا كان هذا ليرلوك موجهاً لى شخص آخر.

2.5. لتحرش هو ليرلوك لذبيق غي للعمل، أو في إثراء العمل، أو في غير من اللقات خلال اللقات لعمل. وهذا يشمل موقع لعمل، على بي للامثال اللصير، ملكتب منظمه للصحة للسرة لدولية (FHI 360)، أو ملكتب أو مرفلق لمورد أو لممول، عبر اللقون من خلال لويدي اللقون، وسئل اللق اللقون أو غيرها من اللقادات للقتروية، لقاء لمفسر لخاص بالعمل، لمجموع للثق في اللقارات لهذلي فلعمل، اللقارفي للطاق السرة، وفي جموع للثوون للثق قبل عمل بالجماعات لتي لوجب خدمها. يشمل لكف اللقات ورش عمل لتديوي قبل مقع

التحقيق وفي مثل هذه لقراري أواتخاذ أي إجراء من تلقاء أنفسهم. يعدم على إبلاغ كذالك هذه على قويا كمن أن يؤدي لى اتخاذ إجراءات أيقية متصل لى يؤتمل فصل لهورى للوظيفة.

4. دعم لمدعي

4.1. سالمة جمع يري للفرع يري أمر بالغة لأهمية. يجب أن تنضم من منظم صحة لأسرة لدولية (FHI 360) وللشخص

المدعيون في يتبين أن هذه على يري تسببت خذون جمعي الإجراءات لمطوب أن الملتزمة للمزاعم لتحرش الير عرض سالمة لمدعي أو لمدعي غير طرخطر. عن سالتالم لشركوى سنقوم منظم (FHI 360) بإجراء اعتق يهورى بيش أن صحة وسلامة الهراد لمع يري وتفيذ لحوول لمقبة لضرورى لملالمة بشأن التحقيق، سيتخذ في نظم صحة الأسرة الدولية الإجراءات اللزمة لضم من سالمة لمدعي.

4.2. جوز لعل الميريب منظم (FHI 360) سلت خدام برامج سلت تحقيق لشرك قد مثل لتطيرة لطية، والجازات لمجموعة أو غير لمجموعة، وبرامج من إعادة لموظفي لوصول على لدعم، فوق المتطلبات الأولية وشروط خطة لمرفع.

5. عدم التتق

5.1. يتتق منظم (FHI 360) يري لم فصل تتحظر (التقامل) يري له باب لم توضح سوى لى عدم للتق 03004 (تتق منظم (FHI 360)

بشدة من أين لتقامل يري عضد لموظفي لى يريش اركون في لتتق حول لمضيق، أو يري ومونب الهالغ أو قديم لشركوى بيش أن لمضيق أو التتهكات الأخرى ل هذه على لى أو الإجراءات ذات له لى.

5.2. يري حدث لتقامل عن دم اى على بيش خص ما أوي هدلب مرفع تشخص آخر بسبب العراب عن يتتق الهالغ أو الهالغ على ظن بصورة لتقامل دتق به لمضيق أو أين تتهك آخر ل هذه على لى، أو من إعادة ألج يري الهالغ عن لمضيق أو التتهكات ل هذه الهالغ، أو لشركوى لتتق اتب موجب هذه الهالغ.

5.3. يتتق الهالغ فوراً عن لتق التتق لم يتتق به من خلل آليات الهالغ لموج ودتق ويسم ب هذه الهالغ.

5.4. لع المون في منظم صحة الأسرة لدولية (FHI 360) لى يريش اركون في لتتق ام سوف يري من إجراءات

تأليية لتتق لى فصله من ل عمل أو إن هاء أى صلة له مع منظم صحة الأسرة لدولية FHI 360.

6. التحقيق واتخاذ الإجراءات لتتق

6.1. عن سالتالم الهالغ عن لمضيق أو التتق أو أين تتهك آخر ل هذه على لى ب غرض لتتق عن قوت قوع لحدث) الأحداث (تحدد لموارد لشركوى لملالمة لملالمة لملالمة اعلى بطوعة لمق.

6.2. سنقوم منظم صحة الأسرة لدولية (FHI 360) بإجراء اعتق يهورى بيش أن صحة وسلامة الهراد لمع يري،

وتتخذ خطوات لمع لمي من لمضيق اتتق يري إجراءات لتتق لتتق لمياد المدعي عن المدعي غير، أو وضع المدعي غير أو لمدعي لمناء على رغبة ال مدعي (فى إجازة إراية أو غير ه من لتتق فوق لتتق لم منظم لضم ان سلامة وسري لتتق، أو لمناح لجراءت تحقيق شامل دون لتتق.

6.3. سيتجري في نظم (FHI 360) لتتق أو تيق لى لتتق ال ملالمة وشامل بطوعة لمي دتق لتتق ل طرف

9. بتقاعات لمودين ولعالمين مع لمودين

9.1. فيبغى على لمودين ولعالمين مع لمودين، اللعن اع عن أي سلوك تحرش كما هو موضح في هذه السلسلة.

9.2. تطب منظمة (FHI 360) أبت معك لمودين مبادئ هذه السلسلة بيشكل مبدل كقيمة زملهم من لموظفين لعن تحرش مقبل موظفيهم ضد لعالمين مع لمودين. قدي ودي عدم قاي ابللك لى إن هاء عاقبة لمورد لتعدي مع منظمة FHI 360.

9.3. تطب منظمة FHI 360 معاون لمودين ولعالمين مع لمودين بيشكل كامل مع لتعيق انتفي انت هك ات السلسلة ويقوم مغمومات صحيحه للمتعقون.

10. عوقب انت هك ات السلسلة 10.1.

يخضع لعالمين ب منظمة (FHI 360) لفين يفتكون هذه السلسلة لجرعات تأيية (نظر سريسة ناضباط الموظف 03011) قنص لى الفصل من العمل فورا أو إن هاء أي عاقبة أخرى مع منظمة (FHI 360) لنظر 6.8 أعلاه).

10.2. قدي يبتبع لشاركون في لى ن امج لى ن يفتكون هذه السلسلة من برامج منظمة FHI 360 من عوا من المشارك في لى ن امج الأخرى لمنظمة FHI 360.

10.3. قدي ودي انت هك ذلك سريسة من بل لمودين أو لعالمين مع لمودين ، لتقى ام منظمة FHI 360 بان هاء لعن لمورد مع منظمة (FHI 360). وعلاوة على ذلك، يجوز لمنظمة (FHI 360) متبعية أي إجراء استعق لية أو قنوية أو سبتية أخرى قدي تكون متاحة.

للمزيد من لشرح لهيضي حول هذه السلسلة أو لطرح لؤيد من اللى لة، يرجى اللص البشريك لموارد لشري.

لوثق ذات لصلة:

1. السريسات

- مدونة الخلق ولسلوك
- POL 01032: حجة لمؤن كينفي لى ن امج من اللى لتخلل والبتداء لشري
- POL 03003: مچير لسلوك لمدي
- POL 03004: بنتح لهاب وعدم اللتقام
- POL 03005: بتلفونفرص لعمل
- POL 03011: نضباط لموظف
- POL 03035: العاقات لمحظور قبك ان العمل
- POL 03041: بية عمل خالية من لعنف
- POL 03051: إجازة الداية

2. إجراءات لتعقيل لى ن امج

- الی وچد

3. الملحق

• الوجود

لمراجع:

