







#### 4. فزع للضرر وتخصيف حدة المخاطر ستجدد تقديرات الضرر

##### 4.1.1 لدى فئمة FHI 360 مؤهلون مختصون ويكفل حوكم قلد دعم ج مود لاج حيلة للمبذل قلمين:

- إدارة دعم الاج حيل قوالهر اجم بم ايش مل لمجير والممول والفني ومبتش اري الاج حيلة قلمي هيبن اليني دعمون ج هانتفيري الاج حيلة على ميتوى لمشروع على ميتوى العال.
- م حقون يبيت جيون لج جيع ادعاءات سوء للبروك التي يتق مكسيريل الاج حيلة للمبذل قلمين.
- لجة حيل قلمنم لعض الفيريقي الفينيذال فينيولون شرافوا التوجي والني هيبن بش أن استرتيجيات اليفع وتخصيف حدة لمخاطر واستجدة للمبذل قلد فئمة FHI 360 للعلق قبل حيلة.
- يوير لمقرب تمام والني قلد داخل ليس جل مخاطر تجري مراعاهه وتحيثه ومشرقتا لمقرب نظام مع جلس .

##### 4.2 إطار عمل فئمة FHI 360 ولحاد ا نى للمعير التي يتبع الاج حيلة المشاركي ريفي للهر اجم

يساعني الاج حيل نى للمعير فئمة FHI 360 في فصل سيريلينا والامعير للدوية وتخطبات الاممؤلين، وتهدف هذه لاج مود عي دعم تفيد بطريق فعلة وكالمة لى فزع للضرر، وتخصيف حدة مخاطر للضرر، ومراع تقيمي استجدد تفيد على في حلة وقوع ضرر. وهذه الامعير، التي يتشكل اجراءات للزاي ذلك شروعات لتيت مل هال فئمة قلم ايش من الفاع لمع المشاركي ريفي للهر اجم انا بطريقه مباشرة عن طريق لفئمة او من خ ل لشركاء لفئتين ولا مورفين اخين متقظمض من للناطقات للمبذل قلد لاج حيلة للمبذل قلد اناه وتتفلق محسيريلينا وتخطبات الامل مؤلين والامعير الدولية:

1. تقويم المخاطر ووضع خططال عمل
2. التقييم والتوظيف ا ن
3. ج هانتفيري قلال حيلة
4. شيلكات الاج حيل لاج حيلة من سبغ ل و ال خبيرين
5. نقديات الامورين ومقربهم
6. التديب وتعزي لقتدرات
7. آليات ب تجليل قشكاوى
8. فوع الوع عيني المشاركي ريفي للهر اجم والموظفين

لشروعات التي يتبع من فاع ش مخري أو فلت ريفي أ مع ا هال؛ يتبع من ادات تقويم المخاطر ووضع خططال عمل للتبع لفئمة FHI 360، الضروري قلال شروعات التي يتبع لاج حيل المشاركي ريفي للهر اجم، مجموع قشلملة من عوامي المخاطر وليتري جيات لتخصيف لتضرري جية بم ايش مل لتلك للمبذل قبل عمل مع ا هال ولا مجموعوات اخرى الاقتدر عرض قلد سبغ ل ال خبيرية وبراءة معلمة طفل وامل مم وتجارب مم. وينبع في للشروعات التي يتبع طوي على فاع لمع طفل الرجوع الى اجراءات حيلة طفل للمبذل قلد فئمة وتضمن ليتري جيات لتخصيف من حدة لمخاطر الخصر قلم لفي ادات تقويم المخاطر ووضع خططال عمل الخصر قبل شروع. وتشمل هذه التبديل، على سبيل للمثال الحصر، الاج حيل من الفاع ت غير الخاضع قلد روية مع ا ل؛ وتقي خبرت تاليس لتقواء التفاعل فتواضي/يعر تتبرنت مع طفل؛ والحصول على ولقب قلة لتبلي من والدي ال اولياء أمور مل بمشارك في أي برنامج أورش اطوائق اطواست خذ المصور ألق صص أو أي مضموى وسرناط اخرى ظمر ا هال؛ وانتهال للقوليون أو اللوطح أو ا عراف الاممولب مهي ماتي قبق بللق اطصول هال أو تصوير ملبفي ويو.

##### 4.3.3 طلبات واجراءات التوظيف والورالى سركن

- تطبق فئمة FHI 360 أي مجلس المتضلل أو احيالي لتلق اع توظيف للموظفين أو عرض الامل على مم. جيب على مؤفلي لفئمة فصال جصور لكلملة وقيق مبتفيري قلم كل للموظف استخدا مة وليغ قلم كلف مم ها، عن ج عي عشر وطل عمل وأحكام هال هيبيري بم ايش مل جوروال مزليا ومقوع الامل وظروف المعبشة والبركن والتكليف ذات الصلة) عي قلم قلم ها لفئمة أوتتفيري هال) والتكليف للخبيرة التي من لالقرر أن يتحم لها الاموظف، وللطية لاج حيلة للمبذل قلد. إن وحدث.
- لن يقرب فئمة FHI 360 رس ووتوظيف على أي مؤف.
- لتتزم فئمة FHI 360 بان تتفع على جيع الاموظفين اجور لتفيد بالخطبات للقوليون لامل ممولب مهي للبلد لمزيف اوتوضح أي فرق.
- إذا قتمض لى قلدون أو العوق ذلك لتتزم فئمة FHI 360 بان تتفول كل مؤف عوقد عمل أو بشقي فتوظيف أو وثيقة عمل أخرى طلبة، لمقرب قلم غ قلم مم هال الاموظف متتبع من جيع الامل ومات الامل قبش أن شرروطا لتوظيف ولحك ام ه، والني قلد تشمل، على سبيل للمثال الحصر، وصال عمل، ور، ومقوع الامل، واملكن المعبشة قوالك اليف للمبذل قلد ها، واجازات، وتويبات للقول، واجراءات لتتظم، ومضموى للقوليون وللوطح لاج حيلة لتتت حطر اتجارب لشر، وحظر رسوم

التوظيف. إذا وجب على الموظف الانتقال العمل فإن منظمة FHI 360 تلتزم بتوفير وثيقة العمل المطلوبة قبل خمسة (5) أيام على الأقل من انتقال.

- تقوم منظمة FHI 360 بفوف وصول أي موظف إلى هبته أو وثائق لهجرة أو لخص به أو لخفضها أو لصادتها أو لضع فيها.
- تلتزم منظمة FHI 360 بتوفير أوسد لشفة النقل عدل لعودتيين طلة التوظيف ي موظف ليس من مواطني البلد الذي يتم العمل فيه ولحضرة له لظمة إلى ذلك البلد غراض العمل بموجب عقد أو لحة حكومية أمريكية شه مولة الكاليف.
- تلتزم منظمة FHI 360 بتوفير أوسد لشفة النقل عدل لعودتيين طلة التوظيف ي موظف ليس مواطناً أمريكياً وتم لخصار إلى اليات للحدة غراض العمل بموجب عقد أو لحة حكومية أمريكية مشمول الكاليف، إذا كان سداد هذه لكاليف مطلوب بموجب برامج العمل للمقت للظمة أوبموجب شفة مكتوبة معال موظف يش أن أجزاء ملك عقود ولا لحد لفة خارج لو يات للحدة.
- تستيعن منظمة FHI 360 بشركانتتوظيف لها مؤهلون مدبون، وتلتزم بحمي عقولهن لالعمل في للبلد الذي يجري التوظيف فيه، وتلتزم بمصورال حظر الفروض على مدارسات التوظيف للبلد أو لخالية لفة التوضيح.
- يهبغي أن يفتي السك في ال التيتوفر في ها منظمة FHI 360 أوتتقبل لموظفين، على قل معيبر كان والس في الهه المصريف.

#### 4.4 متطلبات الإغ وإجرائها

تقدم إيغير موظفو منظمة FHI 360 مخاوف أو شكوك لتتبع قبل لقرار أحدم لالعمل بل لشار لاليفي للبرامج، ولو كان هذا لزي لفي لظمة أخرى يوجب عليهم ب عن هذه المخاوف بشفة العاليات ب لحددة لى منظمة FHI 360. وتيعن على جيع موظفي منظمة FHI 360 لليني حطون رش اطاً لتتبع لبات ج ارب لشر أو يثيب مورفي ه أو يلقون ادعاءات بشل ه، ولكل ك أي ضررت ج ال لشار لاليفي للبرامج، وأيس لوك آخر محطوب بموجب سب لسات لحة لجة للبع لى منظمة FHI 360، ب عن اللول ولفي قرب قت ممكن جرب لظروف، ومن فضل أن يكون ذلك لفي لحنون 24 ساعة، إما لفي أو لفي أ عن طريق تصال بالحاد لة الة التالية: (لطلبات اب لل مورين مدرج ق لقس م 5)

- المشرف للمشر، أو أي مشرف آخر داخل إذا كان لللول ولفي تصين المشرف للمشر
- مهمل الموارد البشرية للمحل أو شريك الموارد البشرية لقمي أو دار لى منظمة FHI 360
- لغير موظفي الموارد البشرية أو مبرشركة الموارد البشرية في منظمة FHI 360 (لظر مقع FHI 360 Connect لالخص بالموارد البشرية لقل حصول على بيل لات ج هات تصال)
- لقتب ا نتالو لة لقل ال دخل يفي في منظمة FHI 360 عبر البريد لكتروني على [Compliance@fhi360.org](mailto:Compliance@fhi360.org)
- ال خطا لساخن قويات و انتال لتبعل لقتب ا نتالو لة لقل ال دخل يفي في منظمة FHI 360:
  - 800-461-9330- في يات للحدة
  - 1-720-514-4400 خارج ال يات للحدة
  - س لطلب: 1-800-461-9330
  - أرقام ال خطوط لساخنة لالخص قبل للبلد مدرج في مقع اب غ لالخص ب لظمة FHI 360 (لظر أناه)
- مقع ب الالخص ب لقتب ا نتالو لة لقل ال دخل يفي في منظمة FHI 360 (ملباس لك أو لول الكشف عن هبته (<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>).

تيعن على موظفي منظمة FHI 360 لليني لفينش غون مناصب في مجال لموال بشرية أو لشار لاليفي أو ليني غون مناصب لخص س توى لمبر أو س توى أعلى ب عل لفسور، ومن فضل أن يكون ذلك لفي لحنون 24 ساعة أوي قرب قت ممكن جرب لظروف، إلى لقتب ا نتالو لة لقل ال دخل يفي لظمة أقس م للموارد البشرية في العقر ال ليني (مبرشركة الموارد البشرية أو لغير موظفي الموارد البشرية) ب أي شك لرفعل ي أو تيب ب بلشر أو أي ق ه لك آخر ليني لات لحة لجة للبع لى لى لظمة ليني غون ب أوي حطون ه أوي لومون ب طروقة أخرى. لعد عد بعل لك ق ه لك اليني لات لظمة و لكن أن يودي لى الوقوع تحت ظلة اءات الكاليفي ب م لصل إلى لفسور لفور من العمل.

تتبع منظمة FHI 360 ن هجاً ب م حوراً حول لاليفي لجة لالضرر، ملي جري أن اقدم في لكارمة الضحيا والناجين لحق ق مومس تهم. و يش مل ذلك ضمان وصول الضحيا والناجين إلى الوع لوم والموارد ب م ليشمل ت إلى لالطبي وللمساعدة لل لروية وللدعم للسي و لالعامي فوق ال رغبات للرد و اضي اجهه. قد لفتب لقرنا لطرقي قفهم لالموارد الم لحة ب م ليشمل لظمة ال م جري قبل لشفة ج ارب لشر الالخص قبل للبلد من لالرجوع إلى المقع لكتروني <https://globalmodernslavery.org>. وتشمل ليات الة فية (الطي: ) لحل ليات الة لومضحة أناه محل لطلبات ب من لاليات ب للبع لى منظمة FHI 360 ب لالعد ليات دعم لظمية).

• الخ طالس اخن العال ميلم تاج اربال بشر على الرقم 1-844-888-3733+ أو عبر البريد الإلكتروني [help@befree.org](mailto:help@befree.org)

• (داخل ال يات للبحدة (ال خ طالس اخن الوطني تاج اربال بشر: 1-888--373--7888 أو عن طريق راسال بر الة  
نصيحة إلى ميسا عدة على الرقم 233733 (محل أ)

ي تهي مكتب ال فليقو لداخلي حقوقي في جميع دول غات العلوقا القيسل وليات الم حظورة بم ايشمل رشطة العلوقا  
ب تاج اربال بشر أو قهكات ريسايسات الحيلة للبع قلدی فيظمة FHI 360، وكذاذ ء ل فاسب، وإخطار أي  
ج هات حكوي، حسب الحاجة.

#### 4.5 فشر ال ووع ييش أن سبيل ات الحيلة للبع قلدین

- تتخذ فيظمة FHI 360 ال خطوات ال قلمن ان ال مام موقدي فيظمة و موقدي الموريو الم شارا لفي في البرام جيسايسا  
ولغبية لباغ اليات ب لب عزال ضرر الم شيب فيه أو المكد:
- تتشرب سبيل ات الحيلة للبع قلدین اعلى موقع Connect لداخلي ال خاصب فيظمة FHI 360 وال موقع لكتروني ال خارجي  
لل فيظمة، بحيث يمكن ل جميع موقدي ال فيظمة ال مورين ال وصول اليها.
- تتشرب سبيل ات الحيلة للبع قلدین أيضا لفي مديون قواعد ال لوك و الخ قيات الم طوق قلدی فيظمة FHI 360 فشر ال  
في م ايلي بلسم "المدين" (، التي تتشرب لفي موقع Connect ال خاصبنا هم كن ل جميع موقدي ال فيظمة ال وصول اليها.
- تتشرب سبيل ات الحيلة ول مديون قبالغات ان لفي و ل عبية و ل رنرية و ل بت خلية و اسب لية. و في م شرح شف هي ال م صيات  
تجد ال طبل فراد غير لق ادين لفي قراء ال م فوم ات الم طوعة و تتشرب ال ل لغات الم لفية حسب الحاجة.
- يتشرب على ج جميع ال مظيفين، و تحت ميم، إكم ال و ح دات ال تدرب عبر ا تيرن تشبش أن المديون ال حيلة بم ايشمل م طليات  
المفاحة تاج اربال بشر.
- يتشرب لفي ج جميع ال موقدي تتك رار و حدة ال تدرب ال لكتروني لفي مديون مديون سبنا، وإع اد قراء المديون و ا قراربها  
مرة كل سبنا.
- تتشرب أيضا و حدة الحيلة ال لكتروني قلد موريون لفي ال موقع ال لكتروني [academy.fhi360.org](http://academy.fhi360.org).
- تتقدم ج هات تتشرب ال حيلة قلدی فيظمة FHI 360 تتدربا لبع قلدی م ج ال حيلة قلد موقدي ال فيظمة و لشر كاء ال في تين بم  
يشمل ال تدب ات ال تشري طية حسب الحاجة.
- تتشرب رنسخ م طوع قلد خطة لشر الم في جميع المكاتب فيظمة FHI 360.
- تتشرب ال لشر وعات التي تتشرب ال خطة لشر الم قش م لتبلي رنك و لفي قنسخة من ال خطة الم خصصة عبر لفي ال لكتروني لفي  
جميع موقدي ال لشر وعات و تتشرب خطط ا نتال ال خاص قبل لشر وعات ج جميع امكن عقم ال لشر وعات و موقعا قلدی فيظمة FHI  
360 ببلتق ا ل ح ا ت التي و في فيها عمل ال لشر وعات موقعا لبت.
- يتشرب على ال لشر وعات تتشرب ال لشر وعات ال و ع لفي مديون مديون سبنا، و عبر ال لشر وعات الم شيب فيه أو  
المكد.

#### 5. نل م ال موريون

5.1 تتلزم فيظمة FHI 360 ج جميع لفي اولين و اسبنا اويون و لفي مديون و لفي اولين من لباطن و لم يفيون لشر ويات لفي دهي ما  
لفي بلسم "الموديون" (، و كل لك موقدي هم و لشر ويات و م و تاديون هم و تاديون هم و و ك ي هم فشر ال لفي دهي ما ايلي بلسم "موظفي  
الموديون" (بم ايلي):

- ج ج ام عن التورطي أي لشرطة م حظورة أو علوقا ب تاج اربال بشر أو ايسلوك آخريتها مكسايسات الحيلة للبع قلدی  
فيظمة FHI 360.
- تتشرب ال خطوات ال زمة لفي مظيفي الموريون من تاج اربال بشر رشطة الم يتب طقه سبنا ل ساءة ال لفي مديون و ايسا
- م عملة طفال و ا مام.
- ب الفوري عن علويات اتاج اربال بشر الم شيب بها أو المكد، أو ا رشطة الم يتب طقه، أو ايسلوك آخريتها مكسايسات  
الحيلة للبع قلدی فيظمة FHI 360 إمتابيا أو لفي مديون، و من افضل أن يكون لفي مديون 24 ساعة أفي لرب  
وقت مكن جرب ال طرف، إلى م لفتب ا نتال و لفي مديون ال داخلي ال تبعل فيظمة FHI 360 باحدي ال سبنا ال لفي مديون:  
○ م لفتب ا نتال و لفي مديون ال داخلي ال تبعل فيظمة FHI 360 عبر ال لفي مديون ال لكتروني على [Compliance@fhi360.org](mailto:Compliance@fhi360.org)  
○ الخ طالس اخن قيات و ا نتال ال تبعل م لفتب ا نتال و لفي مديون ال داخلي ال تبعل فيظمة FHI 360:  
• 800-461-9330- لفي يات للبحدة  
• 1-720-514-4400 خارج ال يات للبحدة  
• س لفي مديون: 1-800-461-9330.



## 6. لخطط تكميلية للمشروعات عليّة لمخاطر

تعايكت للمشروعات:

يمكن حذف قسم 6 بالنيابة عن خطط 1، بفتح الـ خطط قبل المختب القاطري أو إذا كان المشروع يُعدّ عليّ لمخاطر (الظلال قسم 2). إذا كان المشروع يُعدّ عليّ لمخاطر فدرج للتبوير للتكويّة زيادة حطيّة الشارحي في البرامج. راجع [ال](#) [ة](#) [ية](#) الخاصة بـ منظمة FHI 360 على Connect للحصول على مزيد من المعلومات عن التبوير التكوينيّة أو طلب الدعم من [إدارة دعم البرامج](#) [ولاح](#) [حطي](#) [تفي](#) [ال](#) فيظمة.

سري جري تبوير للتكويّة للتاليّ بـ ضفلة إلى التبوير المكور تسبق لطيّ خطة 1 بفتح الـ مة زيادة للتخيف من حدة مخاطر تـ جار بـ الشـ رـ تـ عـ ساءة الـ جنريّة وإساءة معلة لـ وإمال ممتيجة مشرل كفاقرفي فيظننا أوبرامجنا.