



012345

**COMPILATION D'APPRENTISSAGE
POUR LA COMMUNICATION SOCIALE ET DE COMPORTEMENT**

Les C-Modules : Documents d'Apprentissage pour la Communication pour le Changement social et comportemental (CCSC)

Projet de Communication pour le Changement (C-Change)
Version 3

Mai 2012



Cette publication est rendue possible grâce au soutien généreux du peuple américain par l'entremise de l'Agence américaine pour le Développement international (USAID) aux termes de l'accord n° GPO-A-00-07-00004-00. Son contenu est la responsabilité du projet C-Change, géré par FHI 360, et ne reflète pas nécessairement les opinions d'USAID ou du gouvernement américain.

Les six modules peuvent être librement adaptés et utilisés à condition que tout le crédit en revienne à C-Change. Citation recommandée : C-Change. 2012. *C-Modules: A Learning Package for Social and Behavior Change Communication*. Washington, DC : C-Change/FHI 360.

C-Change est mis en œuvre par FHI 360 et ses partenaires : CARE, Internews, Université de l'Ohio, IDEO, Center for Media Studies, Inde, New Concept, Inde, Soul City, Afrique du Sud, Social Surveys, Afrique du Sud, et Straight Talk, Ouganda.

Contact :

C-Change

FHI 360

1825 Connecticut Ave., NW, Ste. 800

Washington DC 20009

Tél. États-Unis : +1 202 884 8000 Télécopie : +1 202 464 3799

Courriel : cchangeCS@fhi360.org

Site Internet : www.c-changeproject.org

Remerciements : Des Nains sur des Epaules de Géants

Ces documents d'apprentissage en six modules réunissent et développent la pensée de nombreuses personnes et organisations dans le monde qui se consacrent à la communication pour le changement social. Nous tenons tout particulièrement à remercier USAID/Washington et l'Université de l'Ohio, partenaire de C-Change, pour le soutien qu'ils ont manifesté à nos efforts.

Nous aimerions également remercier les auteurs qui ont pris l'initiative de synthétiser et de développer son contenu : Antje Becker-Benton, Neill McKee, et Emily Bockh, C-Change, FHI 360. Il faut en outre souligner le rôle de Valerie Uccellani, Global Learning Partenaires, Inc., qui a fait autorité en matière d'approche d'apprentissage et qui a contribué au développement des *C-Modules*. Le but était de créer un point de départ pratique et souple pour l'apprentissage continu qui s'appuie sur les travaux antérieurs menés dans les domaines du changement social et de la communication pour le changement comportemental et qui les conjugue de manière pragmatique en une application adaptée au monde réel. Nous souhaiterions par conséquent remercier l'équipe dans son entier :

Rédaction du contenu	Apport conceptuel	Révision et mise en page		Graphiques
Joshua Volle	Rafael Obregon	Sandra Kalscheur	Juhi Sonrexa	Stefanie O'Brien
Carol Larivee	Tara Kovach	Courtney Seng	Kaaren Christophersson	Melanie Yu
Folami Harris	Rose Mary Romano	Adrienne Wiley		Brian Campbell
	Bérendère de Negri	Patricia Choi		Devon Mackenzie
	Elizabeth Burleigh	Catherine Abel		Tammy Loverdos

Nous saisissons cette occasion pour remercier Helen Heymann et Marjorie Yerushalmi pour la traduction des C-Modules en français, et Courtney Seng pour la coordination et la gestion de ce projet. Nous exprimons également ici notre reconnaissance pour leur contribution, leur créativité et leur dévouement aux personnes suivantes : le Dr Sidney Schuler (FHI 360), pour sa revue exhaustive de ces documents dans une optique de genre, et Gareth Coats (Southern African AIDS Trust), Anton Schneider (FHI 360), Sitingawawo Kachingwe (FHI 360), Mark Rasmuson (FHI 360) et Julia Rosenbaum (FHI 360), pour leurs perspectives acquises sur le terrain.

Nos remerciements vont également à Karen Greiner, Université de Floride du Sud, à Silvio Waisbord, professeur en médias et affaires publiques et directeur adjoint auprès de la George Washington University et à Rafael Obregon, alors professeur agrégé, School of Media Arts & Studies, directeur, MA, Université de l'Ohio, pour leur contribution au développement de contenu d'application théorique.

Enfin, nous aimerions aussi remercier le personnel et les consultants de C-Change, anciens et actuels, à Washington et dans les bureaux locaux, pour les essais et la mise à l'épreuve des contenus des *C-Modules* réalisés sur le terrain.

- Kenya : Carol Larivee, Tara Kovach, Catherine Lengewa, George Kahuthia et Jane Alaii
- Nigeria : Folami Harris, Bamikale Feyisetan, Thomas Ofem, Victor Ogbodo, Omini Effiong, Desmond Ajoko et Seyi Olujimi
- Afrique du Sud : Antje Becker-Benton, Valerie Uccellani et Thomas Scalway