

التصنيف: سريسات 03 الموارد البشرية للخو ان: POL 03041			
مهية الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يونيو 2023	الدولة لبنان	الصدار 05

الصفحة 2 من 9

POL 03041 بيئة عمل آمنة من عنف

11. الهدف من هذا البرنامج هو الحد من العنف في بيئة العمل، وسواء كان الموظفون هم من يمارسون العنف، أو ضحايا العنف، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، ومن أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين. هذا البرنامج هو جزء من استراتيجية الشركة لبيئة عمل آمنة، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، ومن أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

12. يهدف البرنامج إلى الحد من العنف في بيئة العمل، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين. هذا البرنامج هو جزء من استراتيجية الشركة لبيئة عمل آمنة، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

السياسة:

1. بيان عام للسياسة

1.1.1. يتحظر من منظمة الصحة العالمية (FHI 360)، ولتعزيز سلامة بيئة العمل، أي شكل من أشكال العنف أو التهديد بالاعتداء على الموظفين، من قبل أي من موظفي المنظمة (FHI 360) سواء داخل أو خارج مقر الشركة، أو في أي مكان آخر.

1.1.1.1. يهدف البرنامج إلى الحد من العنف في بيئة العمل، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين. هذا البرنامج هو جزء من استراتيجية الشركة لبيئة عمل آمنة، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

1.2. ينبغي على جميع موظفي المنظمة (FHI 360) عدم ارتكاب أي شكل من أشكال العنف أو التهديد بالاعتداء على أي شخص آخر يتبع المنظمة.

1.3.1. يجب على جميع موظفي المنظمة (FHI 360) من الإبلاغ عن أي شكل من أشكال العنف أو التهديد بالاعتداء على أي شخص آخر يتبع المنظمة (FHI 360) فور اكتشافه، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

1.4. يجب على جميع موظفي المنظمة (FHI 360) من الإبلاغ عن أي شكل من أشكال العنف أو التهديد بالاعتداء على أي شخص آخر يتبع المنظمة (FHI 360) فور اكتشافه، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

1.5. يجب على جميع موظفي المنظمة (FHI 360) من الإبلاغ عن أي شكل من أشكال العنف أو التهديد بالاعتداء على أي شخص آخر يتبع المنظمة (FHI 360) فور اكتشافه، وذلك من أجل تعزيز السلامة في بيئة العمل، وذلك من أجل توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.

الهواري عن العمل (لجميع موظفي الشركة) هذه السياسة.

التصنيف: سريبات 03 الموارد البشرية للخو ان: POL 03041		fhi360	
مهية الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يونيو 2023	الدولة لبنان	الصدار 05

صفحة 3 من 9

POL 03041

سياسة عمل الهيبة من لبنان

1.6. يتلزم منظم صحة السيرة لوليبة (FHI 360) بالهيبة الالهية للثركات وليها القويات الهية خصه بالهيات حدد
المدخلات لمخية بملف ليكي يقي إدارة لطوارئ لذيمية جيبلي هدي دات لخصه قبالمجوعات ليعنف وكسالم
العالمية منظمه (FHI 360).

2. س لوك ي مثل لبنان

2-1. الهعال لمحظورة أو لوهدي ببالعنفق بنتش مل كمثال، ماولي:

2.1.1. لقيات

2.1.2. ضربش خص آخر

2.1.3. رمي لئ ياء غي ش خص آخر

2.1.4. هرب تش خص آخر مجد ي أو لقي بيفوا حباط عاقي اللخين 2.1.5.

مراقشة لبنان لذيمية بيبه لموظف خارج لهكتب

2.1.6. النخرافي لولوك لذيمية بيفر عن خوف من طي من الهبة لذي ش خص آخر

2.1.7. إتالف لممتلكات عم دا

2.1.8. لبنان لقيام غي نوع لجنس ولبنان لجنس، هصوال لى محولة الهصاب أو كمدا.

2.1.9. تهدي دات بلي ذاء فلراد أو إتالف مممتلكات، س واء شفاه ي أو كاتاب ي أو من خل ليلت خدام لغ لجد أو الهاءات.

2.2. هذه لقيام ليهب تش الهبة، وهناك أعمال أخرى تشترك علف يهية لع ملوتت هك هذه مل يهية.

2.3. يهين أي تش لالهيم منظمه FHI 360 بالعان فويق وحب الهالغ عن هب موجب هذه مل يهية تحت لوك ان هذا

للصرف موح هاض بش خص آخر.

البلغ

3. لع الهوم منظمه (FHI 360) ليني علمون أو يدركون أي خطوشيك على سالمة موظفي منظمه (FHI 360) أو

غير هينغي لني دم للصل الفورا بالجات للهبة ببالهاذ لوانون.

3.2. لع الهوم منظمه صحة السيرة لوليبة FHI 360 ليني عرضوا ليعنف غي أو مهدد أو مشتبه به أقتق امي أو أيانتهاك آخرل هذه

مل يهية أو شهدهوا أي من هذا لولوك يجب غي دم الهالغ عن هذا لولوك غي 24

ساعة، س واء بش كل شفاهي أو كاتبي، عن طويق الصال بالحادى لجات لهالقة:

3.2.1. مشف هملام بشر، أو، إذا كان له مشرف له بشري مارس هذا لولوك، أي مشرف آخر داخل إاداتم؛

3.2.2. ممثال لموارد ليشريه لمخية (HR) أو موظف لموارد ليشريه القليمي أو شريك موظف لموارد ليشريه

الداري؛

3.2.3. ال ر ئ ي س ال تن في ذي ل ل م و ا ر د ا ل ب ش ر ي م د ي ر ا ل م و ا ر د ا ل ب ش ر

للصصول غي Connect 360 FHI لتبلغ لملق HR ية ال ش ر ا كة (لنظر إدارة ليشريه لقوق لقلل

(لعمومات لخصه)

3.2.4. م ك ت ب ال ب ت ا ل و ل م ر ا ج عة ل د ا ل م خ ية (OCIA) ع ب ر ل ي و ي د ال ك ت ر و ن ي غ ي م ق ع

Compliance@fhi360.org

التصنيف: سرييلات 03 ال موارد البشرية الرجوع: POL 03041			
مهية الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يونيو 2023	الدولة لبنان	الصدار 05

صفحة 4 من 9

POL 03041

ببيرة عمل البيرة من لبنان

3.2.5. لخط لمناخنا اللخبليات والتبثال التبضع للكتب التبثال ولمراجعة لداخية FHI 360 OCIA:

• 1-800-461-9330 في لوليات لم تحدة

• +1-720-514-4400 خارج لوليات لم تحدة

• سكتيب: +1-800-461-9300

3.2.6. أقام لخطوط لمناخنة لخص تب الدولة لمدرجة على مقع تنقري من ظمة FHI 360 على شبكة الانترنت (منظر للخطوط المايّة).

3.2.7. مقع الهالبغ لخاص بكتب التبثال ولمراجعة لداخية (OCIA) إمتبل بلبسك أوبشركل مج هول

(<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>)

3.3 عاده ملنكون لتقري لمج هول تلكشون عوبّة عن د لتقريق بسبب لمعلومات لمحدود تم حت لج الموريم من ظمة صحّة البيرة لدولة (FHI 360) ولع المين نوي لصلّة على تقدي المكب قدر مكمن من لمعلومات لخص بيرة حول هذا الملوك بكم في لك، إن المكن يتعجب يد الشخص لفين شارك وبي أو من شادوا هذا لملوك، ظلم أن هذا لن يضع الشخص لفين تم التعرف على هم لخطر التعرض لذي الهوري.

3.4. طب من موظفي من ظمة FHI 360 من موظفي لموارد للبشيرة أو لمشوفين أو البشيرة بشعون من بصاعلى ميوى مبر أو لى إسأل تقري على الهوري الى كتبت تقريق للشؤون إداية أو ال موارد لبشيرة تقال قر معر لية إعداد التقير ال بلب قسي القسم 3.2 أعل ه بي حطرت ما مماعلى المشوفين وموظفي الموارد البشرية الجلمين التقيرق في مثل هذه لتقري أواتخاذ أي إجراء من تقراء أقبس هم.

4. دعم قدم التقيرق

4.1. سلالم قجم يع لوعينين أمر البلبغ المية يجبغى أنتض من من ظمة (FHI 360) والشخاص لشركي نقبيقني ذه ملن يلمة أهيت خذوا لكفة الجراءات لمناخ أن ملن تبجة لمزاعم لتحرش الي عرض سل لمة لمدي أو لمدي على بل خطر. عن سلن سلكم لشركوي ستنوم من ظمة (FHI 360) ب إجراء عني فوري بش أن صحّة ورمالمة الهراء لوعينين يقنيق لملول لموقتة لمشروي قبلال لمة بتلقاء لتقيرق، ستنخدم من ظمة صحّة البيرة لدولة الجراءات اللزمة لمناخ سلالم قلمع ين.

4.2. لجوز لعل المين من ظمة (FHI 360) سل خدام براج لشركه تمثل لخطية لبطية، والجزازات لمبوعة أو لور ال خطوع، وببرامج من اعدة لموظفي لملصول على لدعم، فوق المتطلبات ال لية وشروط خطة لمبوع.

5. عدم التقيرق

5.1. لتب هج من ظمة (FHI 360) ملن يلمة مفصل قحظر للتقيرق ملن يلمة لباب لهجتوح سويلمة عدم للتقيرق 03004 (تحرظ من ظمة (FHI 360) بشدة من أي لتقيرق عضد العلمين من ظمة FHI 360 ال فبن بشنتكون من التحرش أو غير ه المتكات لذه ملن يلمة أو الجراءات ذات لصلّة، أو فوينيشركون في تقيرق عن لتحرش.

التصنيف: سريسات 03 الموارد البشرية للحقوان: POL 03041		fhi360	
مهة الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يونيو 2023	الدولة لبنان	الصدار 05

صفحة 5 من 9

بيئة عمل آمنة من عنف POL 03041

5.2. يحدث للتقادم عن عدم إبلاغ شخص ما أوي هدد بمضيق شخص آخر بسبب العراب عن نيت ه اللبالغ أو اللبالغ عطي ظن بصور تكلي دقيل ه مضيق أو أي ناتهك آخر ل هذه سريسات، أو من اعادة ألحق نفي اللبالغ عن لخطوات أو اللتهكات ل هذه السريسات، أو اللشاركه في اللتحقيق اللتبموجب هذه السريسات.

5.3. ينبغي اللبالغ فوراً عن وقوع اللتقادم لمشتبه به من خلل آليات اللبالغ لموجوده في قسم 3.

5.4. العمل لورني من منظمة (FHI 360) يشار لنفي اللتقادم وسوفي نضع لجراءات استلني قق ينصل لى فصل ه من

لعمل أو ل هاء أي علقه ل هب منظمه صحة السرة الدولية FHI 360

6. للتحقيق ولتخاذ اللجراءات للصححة 6.1. ج د

سلتالم لشكوى بغيض لنظر عن وقت وقوع لحدث (لحداث)، لتحديد الموارد لشريه لمدار لمنسبل ل عمل بنا على بطوعه لمقرف.

6.2. قق م من منظمة (FHI 360) باجاء نقي فوري بشأن صحة وسلامة المراد لعمي ن، ولتخاذ خطوات لمنع لوي د من لضرر اوقات نفي ل إجراءات هتقتش للبالعد لمدعي عن لمدعي على ه، أو وضع لمدعي على ه أو لمدعي ل بناء على ريفته م اللبي اجازة لاريه أو غريه من لتباير قق اللقدي ل لمنظمة لاضمان سريسات، أو اللتحقيق، أو اللمداح لجراءات للتحقيق شامل دون اللقطاع.

6.3. سيجري منظمه صحة السرة لولوه (FHI 360) للتحقيق ولتقيق لوقت لطلب وشامل بطوعه م حليده لتوفير لجمهور اللطراف اللجراءات لقلله ل لطلب بوقت خلظ على السري قق در له لقطاع (نظر لقسم 7 لمدن لمل حصول على معلومات فصله حول السريسات).


6.4. عمو ملست جري قسم ل موارد لشريه للتحقيقات، ولكن منظمه صحة السرة لولوه (FHI 360) قق دت وظف مققين خارجيين لمدتري لك هاس با.

6.5. ينبغي على الللمين ب منظمه صحة السرة لولوه (FHI 360) لواع اون بشكل كامل مع للتحقيقات لتوفير معلومات صححة للمدعي ن.

6.6. عا دقتنض من هذه اللتحقيقات قق بلت مع اللمدعي واللبحرش لمزعموم وغر دم م من قديكون واق دشا هدوا للوقوع أولي دم عرفه باللكوي. سيعتم اللهاء من مارجة لسلت ولليد للللتروني واللصالت وللقيع الأخرى ذات لصل لخطوات للتحقيق لمحدده حسب لظروف لويده للكلشكوي.

6.7. عن د اللت هاء من للتحقيق، س وفتق وم منظمه صحة السرة لولوه (FHI 360) بمراجة اللله لتيتم جمعه وتجيده ما إذاك ان قق عت حرش، أن تتقام، أون تهكات أخرى ه نبي ل ذلك سريسات أو غريه من سريسات ل لمنظمه (FHI 360).

6.8. في حله حدو ثنات الللل سريسات، سبت خذ منظمه صحة السرة لولوه (FHI 360) لجراءات اللصححة ققوي م حسب اللشكل اللاني ل ناء للبحرش ولردع لمضيقات لمننقولة. قق لستراوح اللجراءات للصححة ققون لتديب واللشارة، أو وضع خطط لتتجري ن الءاء، أو لتلحذي، أو لتقل، أو لعادة اللتداب، أو اللتباعد، أو للتحقيق، أو أي إجراءات ألي أخرى وصل لى فصل لوري من لو طية.

التصنيف: سري ليات 03 الموارد البشرية الرجوع ان: POL 03041			
مهية الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يونيو 2023	الدولة لبنان	الصدار 05

الصفحة 6 من 9

POL 03041

بيئة عمل آمنة من العنف

6.9. ب.الضفدة لى يتخاذ الإجراءات لتأسيبة ضد لعالمين بنظمة FHI 360 لئفن يتثبت تبأل دم لتكوا هذه لسريسة، تختبط بنظمة صحة السورة لولية (FHI 360) لفلس أأيضا ابالحق في للصل ليسلطات هبأذا لقنون عند القضاة، يطلب أي أمرتويدي من المخدم تصدد أيفردل فيع الچ ففي بيئية العمل.

6.10. س وفنتعاون منظمة (FHI 360) مع سلطات هبأذا لقنون أو بيئات لتتقيقات لتتظيية الأخرى قدي طب من هبأالباغ عن لمزاعم والتهكيات لهو شقة لهوية هبأذا لقنون أو أولدم لولين ذي لهصلة. وبيتم إجراء هذا لتعاون والهالفتوجيه من إدارة لدموادل ليشين قبال قر لعريسي هكتاب التمثال ولما رجعة لدخية (OCIA) وبي لمن أن يشمل ليش اور مع هكتاب لهستش ار لعام.

7. لعنف خارجي بيئة العمل 7.1.

بالقب بقل لعالمين بنظمة صحة السورة لولية (FHI 360) لولي يتعرضون لعنف فالمزلي أو عن ف لمواعدة خارج بيئية العمل لسريسة، سيتعمل بنظمة (FHI 360) مع لمضمان حصولم على إجازات لهتاحة ولشورة والدرجة لهوية لفلس دم و/أو أهلام، فيق لهتظيات الهية وشروط خطة لمفنع.

7.2. فيبغي على لعالمين بنظمة (FHI 360) لولي يسعون لئل حصولم على طب حجية أو أمرتويدي كجزء من ج هودم لامية لى أن يصحبوا لعين، أن يلقفوا عن وجود حجية أو أمرتويدي لى لنظمة سيقوم منظمة (FHI 360)، جيثام أكن بمع اوتها دم فيق اللشروط الهمصوص علي هبالطب والذي قدي يتبع لقب كئل عمل بنظمة FHI

360.

7.2.1. إذا كان لك مهني، ق ت ساعد منظمة صحة السورة لدولية (FHI 360) لموظف على جمع ليشق من مكان العمل، شال رسئل لهيد للكتروني أو لسئل لهوي، ولتي يملئها أنتدعم ج هود لموظفي لنظام لقضي أو تدعده لمضمان سلامته أو لهفاظ عيه من انتهكيات لهتحرش أو من ادعاءات لهتحرش.

7.3. بتقري منظمة صحة السورة لدولية (FHI 360) بأن لعالمين بنظمة (FHI 360) لولين هم صحتي الاجون من لعنف قدي صاجون إلى قيت

هفقل لئل حصولم على دعم قلهوني أو طبي أو أي دعم آخر لهس اعدهق صم ان صحتهم أو سلامتهم أو فهيت دم أو فهية أول دم. ستتعاون منظمة (FHI 360) مع الموظفين على تقوي رخيرات اجازات حجلة ومن قبيل تخدام اجازاتهم لهفوعة ولهمزيام لهفورة الأخرى قبل أن تطيب من لموظفين للمساعدة من اجازاتهم على لهفوعة. س وفنتستخذ منظمة (FHI 360) جم يع لتباير لقبول قبل لهفاظ على سريسة لشخص لذي طب اجازات موجب هذه لسريسة، لى لحد لذي يس محبه لقنون.

8. لسرية

8.1. سيتقوي بنظمة (FHI 360) قق ايور لهتحرش لخص قبل لعالمين بنظمة FHI 360 سريسة لى قلصى حد مهكن لمضمان خصوصية الأبراد لم يعيين قبل لهفاظ على سلامته لتتقي ونزاهته، مع لفاءة باللتزام هبألكم ال لتتقي ون هبأه أي سلوكت هتحرش.

8.2. إذا اختار لعالمين بنظمة FHI 360 لشف عن وجود أمر حمية أو لهقي يدي لى منظمة صحة السورة (FHI 360) هبأن منظمة (FHI 360) تتوهم يفظ الأمر لمكوفوي لهف لعالمين لسري أوي أي لهف آخر.

8.3. ويختبط للشرف عن لموظفات لهيشفادة من خلل علية لتتقيق لولي لعالمين بنظمة صحة السورة لدولية (FHI 360) أو غير دم من لشخص القين بتتاجون لى لعرفة" من أجل أن نشفي بنظمة (FHI 360) باللتزامه فني لتتقيق ويتخاذ الإجراءات لهوية.

التصنيف: سريانات 03 الموارد البشرية للخو ان: POL 03041		fhi360	
مهية الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يونيو 2023	الدولة لبنان	الصدار 05

الصفحة 7 من 9

POL 03041 بيئة عمل آمنة من عنف

8.4. كما هو مذكور في ميثاق العمل، سيتم تنظيم صحة الصحة الدولية (FHI 360) بالشراكة مع المضيفين والمهنيين عن لغو ومات لمطوية السلطات الهادئة لمخيمه ويتشرك في تحقيقه.

8.5. الذي وجد في هذه السياسة ما يضمن لبيئة العمل، كما الذي وجد ما يحده من حقوق لموظفي بموجب أي قوانين مع مولى هالدى مقياسه لم يخلو من تعاقب العمل.

9. لبيئة العمل الآمنة هذه السياسة

9-1. بصفة خاصة لى عنف والتزام وغير ذلك من الممارسات لمخاطرة لموضحة أعلها فان وقوع أي من الأفعال التي قد تشكل انتهاكاً لهذه السياسة سيؤدي إلى تعليق العضوية مع FHI 360 والعضوية ذوي الصلة وهي:

9.1.1. ماولي كسب ط أوت حدي أو إغلة أيفرد عندها لبالغ عن لخصائيات.

9.1.2. إغلة أو مشاركة أي فردي أي تعاقب في إطار هذه السياسة.

9.1.3. تقديم معلومات خاطئة عمداً أو تقديم ادعاءات كاذبة للموظفين.

9.1.3.1. يتذكر هذه السياسة بان تحقيق أن هذه لدعوى التي يمكن تثبيتها التحدث بالضرورة دعوى كالتاب.

10. تتوقعات لمودين ولعالمين مع لمودين

10.1. في بيئة عمل لمودين ولعالمين مع لمودين التمتع عن راتك اب عن فك كما هو موضحة في هذه السياسة.

10.2. تتطلب منظمة الصحة الدولية (FHI 360) أن يدعم لموودون لبيادئ لتثبيتها هذه السياسة لمنع شركال
تجرب مقبل وضد لعالمين مع لمودين. قدي ودي عدم قلمي املك لى إن داء علقه المودين لتتبع ادي مع منظمة

. FHI 360

10.3. تتطلب منظمة FHI 360 تتعاون لموودين ولعالمين مع لموودين بشركال كامل مع لتتبع انتفي رات هك ات

السياسة وتتبع م معلومات تصحح قلم الموظفين.

11.1.1. عوقب لت هك ات السياسة

يخضع لعالمين ب منظمة لصحة دولية (FHI 360) لتي ن يتكون هذه السياسة لجراء استتبع ادي إنظر

سرياسة لبطاط لموظف 03011 (قنصل لى لصل من لعلمفو راً أو أي علقه أخرى مع منظمة FHI 360) إنظر
6.8 أعله.)

11.2. قدي يتبع لشركال كورني لىون امج لذين يتكون هذه السياسة من برامج منظمة الصحة الدولية (FHI

360) أي من لعشرك هي لبرامج الأخرى لمنظمة (FHI 360).

11.3. قدي ودي رات هك هذه السياسة من بل لموودين أو لعالمين مع لموودين لتي ي ام منظمة (FHI 360) بان داء

تجد لموودين مع منظمة (FHI 360). وع لوة عى لك، يجوز لمنظمة (FHI 360) متتبع أي إجراء استتبع ادي أو
قدي أو سبت عى أخرى قديتكون متاحة.

تتبع هذه السياسة أو ل طرح لموود من العلة، يرجى الاتصال بشركال الموارد البشرية. اللويز من لبح

التصنيف: سيريلات 03 الموارد البشرية الأخلاق: POL 03041		fhi360	
مهيأة الوثيقة 387882	تاريخ الإصدار 20 يولي 2023	الدرجة للدرجة	الصدار 05

الصفحة 8 من 9

POL 03041 بيئة عمل آمنة من العنف

لوثائق ذات الصلة:

1. سيريلات

* مبنوة الأخلاق والسرلوك

* POL 01032: حبلية لهش لوي نفي لبن امج من المنغلل والعتداء بنسي

* POL 03003: معطيل راسلوك لم في

* POL 03004: بفتح لباب وعدم النققام

* POL 03011: الباطل لموظف *

* POL 030291: ببيئة عمل آمنة من لحرش *

POL 03051: الاززة الديرية

2. إجراءات التشغيل ليلوية

• الوجود

3. الملحق

• الوجود

لمراجع:

1. الوجود

تاريخ مراجعة ليريلسة:

رقم قواعدا الأخلاق والسرلوك (لم في POL)	تاريخ لمراجعة لليوم لش در السنة)	موجز لتغيرات
466	1/96	جديد
446	1/01	تغيريرات ظاهري 446A

التصنيف: سريسات 03 الموارد البشرية الرجوع ان: POL 03041		fhi360	
مهيأة الوثيقة 387882	تاريخ لقاذا 20 يولي و 2023	الدلياة لليانة	الصدار 05

صفحة 9 من 9

POL 03041

بيأة عمل الهيأة من لئنف

466A	7/1/03	تغيريرات ظا درفي 446B
466B	12/04	تغير لرقم لى 466.02
466.02	4/05	تغيريرات ظا درفي 466.03
466.03	9/06	التوجع تغيريرات ظا درفي 466.04
466.04	8/08	تغيريرات ظا درفي 466.05
466.05	31 أغسطس 2011	تغيريرات ظيف قنكس تغير FHI الى FHI 360
POL 03041	ييس مهر 2012	قم بجددي الوثق ال لى اللتخدام لكامل نظام إدارة لثلق اللتروية EDMS
POL 03041	لبي ل 2014	التعريفات لمضفة ولتسوق لمضاف
POL 03041	ينير 2019	تغير وبيس لمتحت حيث للغة، والجرعات، ولتغيريات، ولتسوق، والس م.
POL 03041	29 لبي و 2019	التعريفات لمرقح دلل المعرب من ظمة FHI، ول مودين، ولع الهين مع ال مودين، بحت م موى لرياسة فبق اللك
POL 03041	02 لبي و 2022	لغة م حثة لتتن لبلب مع سريسات ل حطبة الأخرى بتغيريرات ظيفي لصرى اغة.
POL 03041	02 لبي و 2023	تغير ظوف لتحت حيث لئهم 2.1.3 بالقاءون قبلا لم مء لموظفين لم حدة.