



عنوان الوثيقة: بيئة عمل خالية من التحرش

تاريخ النفاذ

20 يوليو و 2023

بيان لمؤلفي الوثيقة: يتم الاحتفاظ بالوثيقة للترويج للالتزامات المتوقعة وتوافقها مع توقعات المراد لفن أعدوا واعتمدوا هذه الوثيقة في إعادة بيئات نظام إدارة وثائق منظمة صحة المهرة لدولة (FHI 360).

قررت منظمة صحة المهرة لدولة FHI 360 359 شارع عبدالكبير، جناح 200 | دورها، NC 27701 لولايات المتحدة الأمريكية

ل ملف | F 1.919.544.7261 | www.fhi360.org 1.919.544.7040

ل هدف

لتحديد توقعات الشركة ولحماية من التحرش بملكيك لتحرش لجنسي، لتيتقدمه منظمه صحة المرأة
الولوية (FHI 360) لبيبيئة لعمل.

لنطاق:

تسري هذه البريمنة على جميع العاملين ببرنامج صحة المرأة (FHI 360) فسيجيمع أنحاء العمل، ولمودين
والعاجين مع لمودين لى لحد ليمين أدناه.

لنك عنيفيات:

قدم لشكوى - هو لشخص أو لطرف مقدم لشكوى

1. ب موجب هذه السليمنة .

2. لعاجين فني منظمة (FHI 360) - منظمة (FHI 360)، لظيفين، وظيفات أعضاء مجلس الإدارة ولتديين
والزمالء (من فوعوي أوغير فوعوي الأجر) ولتطوعين ولوكلاء وأفراد الأخرين لصرح لدمبالنصر فني يبة
عن FHI 360.

3. لوظائفات ستحدث بون ولسليمنة 1 و 2 أدناه مدي لخرطقة. 4. لشرك

بلسن امج - هو أي شخص صبالغ أو أي طفل يتي فيد من برنامج منظمة (FHI 360) أو، أولي هلصال
بمنظمة FHI 360 من العاجين أو لمودين مع لمودين فني لمتعلق ب منظمة FHI 360 أوتيج لتلك لمرلة.

5. لمدعي غي - لشخص أو لطرف لذي قدم شكوى ضد ب موجب هذه السليمنة.

6. لشرف - هو لوظف ب منظمة FHI 360 ولذي يودي لدور لراقب ليهش ر غي عمل واحد أو غي عدة أعمال
للوظفون لتعنين لمنظمة FHI 360.

7. لمورد - هو مقاول أو ستنشاري أو بليع أو قدم خدمة أو متعلق من لياطن أو متعلق بفرع ب منظمة FHI 360. 8. موظفو لمورد

- هو موظفو لمورد ولتديون ولزمالء بهاجر أو ب دون أجر (ولتطوعين ولوكلاء وغي رهم من
أفراد لصرح لدمبالنصر فني يبة عن لمورد.

9. بيبيئة العمل - و هيتش مل موقع العمل مثل، على سبيل المثال الالصر، مكتب منظمة FHI 360 أو مكتب الـمور - رد أو لممول أو
لوافق بشأناء لفسريغرض العمل، ولمج عمل كني، وزيارات لمي فاي لل عمل، وللتشرفي لمن اطق الليناي، في جمعي عفاغلت لعمل فني
لمجتماعات لتي خد مه او ييش مل أحداث ورش لعمل لتديبي هي لمقوع و خ رجه، ولتودمات، والأحداث التدمعي لمتعلق ببال عمل مثل
حفلات لمكتب، ووجبات غداء و عشاء لع عمل خارج
المقوع، وأحداث فني هي لجمعي كاتلفي أو فني.

لسرياسة:

1. بيان البريمنة لعامة:

1.1 ي حق لجميع العاجين ب منظمة FHI 360 - لعمل فني هي تم حترمة وأمنة بتحقيق ال هذه لغية، التتحم مل منظمه صحة
المرلة لولوية (FHI 360) أي شك من لشركال لتحرش فني كان عملنا أو لموقف لمتعلق ببال عمل على لئاس:

1.1.1. العرق أو اللون أو الصل العرقي أو القومي

1.1.1.2. لليون

1.1.1.3. العمر

1.1.1.4. الجنس أو التوجه الجنسي أو الهوية الجندرية أو التزام المتص - ورب محيي الكورة وأنثى الم محددة اجماع ي

1.1.1.5. حال التبويه

1.1.1.6. لحمل ولولدة ولرض اعطيلبي عية

1.1.1.7. لجنسية أو لمواطنة

1.1.1.8. العيلة لجنسية أو لجنسية، أو لمعلومات أو لخصائص جنسية (أوتلك لخص قبا دفلراد الهرة)

1.1.1.9. حمية لجنس ألوويكي أو وضع لمخصر لمعلومات لمتحدة

1.1.1.10. الريض لفضي قلعن فللمنذلي أو إلتداء لجنسي أو لمطاردة.

1.1.1.11. أفضية أو حلة أو سمة أخرى محمي قبا موجب لقانون لمحملي.

1.2. يحظر على لعالمين من منظمة (FHI 360) بشك لتام من ضيقة العالين في منظمة صحة الهرة لدولية FHI

360، لعالمون مع لمورد، لشركون في ليون امج، أو أي شخص آخري معالمون مع هي لموقف لمعتق قبال عمل.

1.3. يتلتزم من منظمة (FHI 360) بحماية لعالمين بها من لبحرش، سواء أكان هذالك لبحرش صادر من أحد لعالمين بمنظمة FHI 360، أو الموردة أو لعالمين مع الموردة، لممولون أو لعالمين مع الممول، أو لشركون في ليون امج أو أي شخص آخري معالمون مع هي انجاز المور لمعتق قبال عمل.

1.4. سوف تتخذ من منظمة (FHI 360) اجراءات قضاية، ويتتعلق من شركاوى لبحرش، ويتخذ الاجراءات لمفضلة

لقف أي ضيقة انتتوق من أو على لعالمين من منظمة (FHI 360). 2. توضح

لبحرش ولبروك لذي شك لبحرش

2.1. يتتبع لبحرش سلوك اغري مرغوب في ه غري مرحب ببا على أي من لعوامل لذكور في لقسم 1.1.1. عدم يصبحت محل لبروك لمسي عشر

يخلق حالة من عدم الاحترام وتلخويف ولعدوانية والهدية أو هدية عمل هدية أو هدية أو هدية. يمكن أن يقع سلوك التحرش من خلال الكلام أو الكتابة أو صوت من عبر الهاتف (أو من خلال الهاتف أو لفظية أو هدية).

2.2. وعادة هذالك لبروك لبروك، ولكن في بعض لحوال، قد يشك كل حادث واحد واحد وقع كتحرش.

2.3. يمكن أن يكون لبحرش من أحد لعالمين من منظمة (FHI 360)، لمحملي لكالمش فون، ولبلغون لمبشرون، وزملاء لعمل. (أو شخص من خارج منظمة) (FHI 360) مثل لعالمون مع لمورد؛ لموظفون لدى مورد القاول، الهطع، القاول الفسري. أو لمحملي فسري؛ موظفي الممول؛ لشركون في ليون امج؛ أعضاء الجمعيات لهي تخدم هم من منظمة FHI 360؛ أو أي شخص آخري يغالغون مع هي لموقف ذات لهصل قبال عمل.

2.4. يمكن أن يكون لعالمين من منظمة FHI 360 من هذه لبروك اتوي فعتق ريبذل في إطار هذه لبروك حتى إذا كان هذا لبروك موجه إلى شخص آخر.

2.5. لبحرش هو لبروك لذي يفتق على العمل، أو يفتق على العمل، أو يفتق على العمل، أو يفتق على العمل. وهذا يشمل موقع لعالمين، على سبيل المثال ال لبحر، ملكت بمنظمة الصحة للسرة لدولية (FHI 360)، أو ملكت أو مرفق لمورد أو لممول، عبر الهاتف من خلال لويدي لبحر، وسئل العال لبحر أو غريها من طلب ادلت للفتروية، لقاء لخص بال عمل، لمجموع لبق في لقرارات لهذالك لعالم، الفشارفي لفاطق السرة، وفي جمع لبروك لبروك قبال عمل بالجمعيات لهي لبروك خدمها. يشمل لكفح لوات ورش عمل تديوي قبا مقع

شغري رقمة بول ب موجب هذه بليسة أو

2.8. قوائم الأخطاء ليربطه ليس تتشائمة، قنويكون في الكسلوكا آخريشرك لبحر
القوانين الجمع موب ها.

2.9. ب الضميلة لى لك فإربعض ليرلك ياتغير لمرغوبيفي هذا لنتصل لى سوتوى مخلفة هذه بليسة، لوكن هوقد التفتق مبعي لسة
منظمة صحة لأسرة لدولية (FHI 360) لم عاير ليرلوك لم دني (POL 03003) في مثل هذه الحالتى يتم حت لعالمين ب منظمة صحة
السرة لدولية FHI 360 على ابلانغ لموارد ليشية (HR) حتى يكن محلجة
هذا ليرلوك.

3. الابلانغ

3.1. يجب على لعالمين ب منظمة (FHI 360) ولعالمين ذوي لصلة لى تتعرضوا لبحر ش، أو اللتقام، أو أى سلوك
آخري محظروب موجب هذه بليسة، أو منشاهدمثل هذا ليرلوك، الابلانغ ورا عن هذا ليرلوك، سواش في أو خطيا،
عن طويق المن الباحدى لجهاات لتاليه:

3.1.1. لشرف ليرلوك على لموظف، أو، إذا كان لشرف ليرلوك مارس هذا ليرلوك، أى مشرف آخري داخل
إداات هم؛

3.1.2. ممثل لموارد ليشية لمحلبي (HR) أو موظف لموارد ليشية القليمي أو شريك موظف لموارد ليشية
الإداري لتبع لمنظمة FHI 360؛

3.1.3. الرئى سالتن في ذي للموارد بال بشرية مدي رالموارد بال بشر
للحصول على Connect 360 FHI لتبع ل موقع HR ية الشراكه (لنظر إداره بشية معوق لظنل
لحظومات لخصه)

3.1.4. مكاتب التمثال ولمراجعة الداخية (OCIA) عبر لويدي للتونى على موقع
Compliance@fhi360.org

3.1.5. الخطا الهس اخن لمتب التمثال ولمراجعة الداخية (OCIA) :

- داخل لوليات لهتحدة (1-800-461-9330)
- خارج لوليات لهتحدة (+1-720-514-4400) ولتبع لمنظمة FHI 360.
- سكتيب: +1-800-461-9300

3.1.6. أقام لخط ليرلوك لخص قبل لبلد مدرجة على موقع عتقراير FHI 360 على لويوب (نظر لى لطة لتاليه) 3.1.7. موقع الابلانغ

لخاص بمكاتب التمثال ولمراجعة الداخية (OCIA) إمتب بلسك أوبشركل مرجع دول

(<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>)

3.2. عادة متكون لتقراير لمج دول لكشون عوبه عن د لتعريف ب سبب لمعلومات لم حدود هتتم حت لعالمين ب منظمة
صحة السرة لدولية (FHI 360) على قيدي لك ب رقد مكن من لمعلومات لخص ليهة حول هذا ليرلوك بمفي لك، إن أمكن تتعدي لاشخاص
ليرلوك ووفسي أو منشاهدوا هذا ليرلوك، طالما أن هذا ليرلوك لخص لى يتم
التعرف على هم لخطر لتعرض الذى ليرلوك.

3.3. يجب من موظفي منظمة FHI 360 وهم من موظفي لموارد ليشية أولام شفيون أو لوي بيش عون من صبا على مسنوى مبر أو
على ايسال لتقراير على ليرلوك التمثال ولمراجعة الداخية (OCIA) أو لموارد ليشية قبل قرع الابلانغ ليرلوك لى ليرلوك
3.1. أعلاه. ي حظرت ما على ليرلوك ووفسي لموارد ليشية لمحلبي

التحقيق وفي مثل هذه لقراري أواتخاذ أي إجراء من تلقاء أنفسهم. يعدم على إبلاغ كذا تلك هذه على قولي لكن أن يؤدي لي اتخاذ إجراءات أيية اتصال لي يوشمل فصل لثوري للوظيفة.

4. دعم لمدعي

4.1.4. سالمة جمع يري للفرع ين أمر بالغة لأهمية. يجب أن تنضم من منظم صحة لأسرة لدولية (FHI 360) وللشخص

المدعيون في يتعين أن هذه على يري تسبق خذون جمعي الإجراءات لمطوب أن الملتزمة للمزاعم لتحرش الي عرض سالمة لمدعي أو لمدعي غير طرخطر. عن سالتالم لشركوي سيقوم منظم (FHI 360) بإجراء اعتققي لثوري يبرش أن صحة وسلامة الهراد لمعنيين وتفيذ لحوول لمقمنة لثوري لثولالمه بشأن التحقيق، سيقخذ في نظم صحة الأسرة الدولية الإجراءات اللزمة لضم من سالمة لمدعي.

4.2. ج وزلل للمبرهن منظم (FHI 360) سلتخدم برامج سلتتحقق ات لشركه تمثل لتطيرة لطية، والجازات لمجموعة أو غير لمجموعة، وبرامج من إعادة لموظفي لذل حصول على لدعم، فوق المتطلبات الأولية وشروط خطة لمبرهنك.

5. عدم التتق

5.1. يتتدج منظم (FHI 360) يري لم فصل تتحظر (التقامل) يري له باب لم توضح سوي يري عدم للتقامل 03004 (تتحم منظم (FHI 360)

بشدة من أين لتقامل يري عضد لموظفي لثوري يبرش انكون في لتتق ح حول لمضيق ات، أو يري ومونب الهالغ أو قيديم لشركوي يبرش أن لمضيق ات أو لتتدهكات الأخرى ل هذه على يري أو الإجراءات ذات له صلة.

5.2. ي حدث لتقامل عن دم اي على بشخص ما أو ي تدب لمعرب تشخص آخر بسبب العراب عن نيت الهالغ أو الهالغ ع على ظن بصورة لتأي دتقبه لمضيق أو أي نتدهك آخر ل هذه على يري، أو من إعادة ألج يري الهالغ عن لمضيق ات أو لتتدهكات ل هذه الهري يري، أو لشركه في التحقيق اتب موجب هذه الهري يري.

5.3. يريغ ي الهالغ فوراً عن تقاعة التتقامل لم شيبه ها من خلل آليات الهالغ لموجود هي ويسم ب هذه الهري يري.

5.4. لع المبرهن في منظم صحة الأسرة لدولية (FHI 360) لثوري يبرش انكون في لتقامل سوف يري من عن إجراءات

تأهلي يري لتتصل لي ح فصله من ل عمل أو إن هاء أي صلة له مع منظم صحة الأسرة لدولية FHI 360.

6. التحقيق واتخاذ الإجراءات لتتحيية

6.1. عن سالتالم الهالغ عن لمضيق أو التتقامل أو أي نتدهك آخر ل هذه على يري ب غرض لتتظر عن قوت قوع لحدث) الحداث (تحدد لموارد لشريية لممار لم يري بلبل لممار اعلى بطوعة لمقوف.

6.2. سيقوم منظم صحة الأسرة لدولية (FHI 360) بإجراء اعتققي لثوري يبرش أن صحة وسلامة الهراد لمعنيين،

وتتخذ خطوات لم يري من لمضيق ات يتعين أن إجراءات تقوت قوت تتشمل لبعاد المدعي عن المدعي غير، أو وضع المدعي غير أو لمدعي لمناء على رغبة ال مدعي (في إجازة إري أو غير ه من لتتقار فوق لتتدير لمنظمه لضم ان سلامة وسري لتتق، أو لمناح لجراءت تتق شامل دون لتتق.

6.3. سيقجري منظم (FHI 360) لتتق أو تقوي الي لتتق ال لتتق وشامل بطوعة محلي دتتق لحوال أطراف

الإجراءات القانونية الدولية والمهنية وتحتفظ على السرية قدر المستطاع (انظر القسم 7- أن املحصول على معلومات مفصلة حول السرية).

6.4. عموم - تمكنت جري وقيم لموارد لشيرة لتتبعيات، ولكن من نظم (FHI 360) قد توظيف محققين خارجيين عن دم ترى ذلك فياس نبا.

6.5. ينبغي على لعالمين بنظمه صحة السرية الدولية (FHI 360) لتعاون بشكل كامل مع لتتبعيات وتغيير معلومات صححة للمحققين.

6.6. عادتكنص من هذه لتتبعيات قبلات مع لمدعي ولمدعي غيره وفي ردم ممن قد يكونوا قد اهدوا لوقعة أو لي دم محققين لوكوي. سيتم التهاء من مراجعة السجلات والهيد الإلكتروني والنصالت والقطع الأخرى ذات لصل لتختلف خطوات لتتبعيات لمحددة حسب لظروف لويده لكل شكوي. صفحة 6 من 9

6.7. عند التهاء من لتتبعيات، سوف تقيم ومن نظم (FHI 360) بمراجعة اللة لتيتم جمعها وتجيدها إذا كان قد وقع حرش، أو تقيم، أو انتهاكات أخرى فينبيل هذه السرية أو غيرها من السريالت لمنظمه (FHI 360).

6.8. في حلة حدوث انتهاكات السرية، سيتم أخذ من نظم صحة السرية الدولية (FHI 360) إجراءات تصحيحية قويه من حسب تبشك لعلاني إن شاء لتحرش ولردع لاضطرابات لمستقبلية. قاستراوح الإجراءات لتصحيحية لتدبير والمشتارة، أو وضع خطط تصحيحية إن شاء، أو تلحذي، أو لتقل، أو إعادة للتداب، أو التبعاد، أو لتتبعيات، أو أي إجراءات أهي أخرى لصل لى فصل لهور من لوظيفة.

6.9. سوف تفتح ومن نظم (FHI 360) مع سلطات لهاد لقلون أو هيئات لتتبعيات لتنظيمية الأخرى قيو طب من هذا اليلغ عن المزاعم والتهاكات الوبقية ولا ينفذ لهاد لقلون أو اول محلي منظمه (FHI 360) ذات لصل لتويتم إجراء هذا لتعاون واليات لتتبعيات من إدارة لموارد لشيرة بالقر لتزييس والتب التمثال وللمراجعة الداخلية (OCIA) ويكن أن يشم لنتشاور مع كتب لهيئات لرام.

7. ليري

7.1. سيقوم منظمه (FHI 360) بتوفير الترشح السرية إلى قصى حد ممكن لضمان خصوية الأفراد لمحققين وللخفاظ على سلامة لتتبعيات ونزاهته، مع لفاعباللتزام دالمسلك مال لتتبعيات وإن شاء أي سلوكت حرش.

7.2. سيتم تحقيق لتشف عن لمعلومات لهيئات من خلال علية لتتبعيات لوك لعالمين بنظمه صحة السرية الدولية (FHI 360) أو غيرهم من الأشخاص ليين "تحت اجون لى لمعفة" من أجل أن ينفذ منظمه (FHI 360) بالتزامه لفي لتتبعيات وتخاذ الإجراءات لهورية.

7.3. فقا للمقتضى لقلون لمخري ستوفر منظمه FHI 360- الهصاح لضروري ولتسبب لوكالت لهاد لقلون لمخري وسيتشرك في لتتبعيات.

7.4. الوجود في هذه السرية ليسه اميض من ليري لمطقه، كما الوجود ما يحد من حقوق لموظفين بموجب أي قواني مع مولد اللى قباشه لمثل لتتبعيات لتتبعيات.

8. لير لوك الأخر لذي يتهاك هذه السرية

8.1. بالاضافة لى لتحرش، أو لتتبعيات، أو غيره من لير لوكيات لمحظورة لشان ليه اعلها فإن وقوع أي من الهصال لتاليه يشك لى لهاد لير ليسه لتبالمين بنظمه (FHI 360) ولعالمين ذوي لصله: 8.1.1. مح لوليتب ليط أو

تحتدي أو اعقة أو أيفرد عن اليلغ عن لضرريات 8.1.2. تبث ليط أو اعقة مشاركة أو أيفرد

في أي لتتبعيات بموجب هذه السرية 8.1.3. بتتبعيات معلومات تخفية عن عمد أو تقيدهم

ادعاءات كتالفة لتتبعيات

8.1.3.1. بتدرك هذه السرية ليقع لكون لدعوى الي كن تثبت هه اليج لهاب لضرورية دعوى كتالفة.

3. الملحق

• الوجود

لمراجع:

1. الوجود

تاريخ مراجعة ملفي بلن:

رقم قواعده الخلق وللووك لمهني (POL)	تاريخ للمراجعة (اليوم للشهر لسنة)	موجز لغيرات
446-اجراء		جديد
446A-اجراء	12/84	تغييرات ظاهر قهي 446A
446-Pol	10/98	تغييرات ظاهر قهي 446B
446-Pol	1/81	جديد
446A-Pol	12/84	تغييرات ظاهر قهي 446A
446B (مجمع)	10/98	تغييرات ظاهر قهي 446B
446C	1/01	تغييرات ظاهر قهي 446C
446C	4/03	تمت مراجعته؛ التوجنتغيرات
446.03	12/04	تمتغير لقيم لى 446.03
446.04	4/05	تغييرات ظاهر قهي 446.04
446.05	6/06	تغييرات ظاهر قهي 446.05
446.06	6/08	اعد للقبلةتغيرات ظاهر قهي 446.06
446.07	نوفمبر 2011	تمتبيدث اللغة لويونية، الاجراءات، التعريفات، ملفي
POL 03029	فيسنبر 2012	قيد POL اللقبال لىنظام اإدارة لىللقوى الاللقوى EDMS
POL 03029	نوفمبر 2013	تمت لىة لىقبرية
POL 03029	بيليل 2015	تمتاضلفةتعريف لىللقوى لىعمل
POL 03029	نوفمبر 2015	تغيرتويى. تمتحيثللغة، والجزءات، والىغىفات، وللىقى، والىم.
POL 03029	فببر 2019	تغيرتويى. تمتحيثللغة، والجزءات، والىغىفات، وللىقى، والىم.
POL 03029	4يوىه 2019	للىغىفات لىقىح لىلقونبىنظمة FHI 360، ولمورىن، وللىلقون مع المورىن، لىقىح ملىوى لىللىقى فىالذلق.
POL 03029	20يوىو 2020	قربدة لىقىفىسبىة لىعمل؛ لىقىح للغة لىللقوى مع سببىللىقى لىقىة اللىقى.
POL 03029	20يوىو 2023	تغيرتويى لىقىح لىقىم 1.3. باللقاون وقبل لىمء للموظفون لىمحدة.