 <small>THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES</small>	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

الهدف :


تحديد المبادئ والمتطلبات الإرشادية الخاصة بمنظمة FHI 360 فيما يتعلق بمكافحة الاتجار بالبشر في جميع جوانب عملنا البرنامجي والوظائف التنظيمية.

المجال:

تتطبق هذه السياسة على جميع موظفي منظمة FHI 360 في جميع أنحاء العالم، وعلى الموردين وموظفي الموردين إلى الحد المبيّن أدناه.

تعريفات

- 1 قانون الجنس التجاري
 - 2 طاقم الموظفين في منظمة FHI 360
 - 3 العمل الجبري
 - 4 مشارك في البرنامج
 - 5 المشرف
 - 6 المورد
 - 7 موظفو المورد
 - 8 الاتجار بالبشر TIP
- أي فعل جنسي يتم على أساسه منح أي شيء ذو قيمة أو الحصول عليه من أي شخص.
- طاقم الموظفين والمسؤولين في منظمة FHI 360 وأعضاء مجلس إدارتها والمتدربين والزملاء (بأجر أو بدون أجر) والمتطوعين والوكلاء وغيرهم من الأفراد المصرح لهم بالتصرف نيابة عن منظمة FHI 360
- تقديم أو الحصول على عمل أو خدمات من شخص عن عمد من خلال التهديدات الصريحة أو الضمنية بالحق ضرر جسيم أو تقييد جسدي لذلك الشخص أو أي شخص آخر.
- أي شخص بالغ أو طفل يتم تقديم الخدمات إليه من خلال برامج منظمة FHI 360 ، أو لديه اتصال بموظفي منظمة FHI 360 ، أو الموردين، أو موظفي المورد فيما يتعلق أو نتيجة لبرامج منظمة FHI360 أو الأنشطة التجارية.
- موظف في FHI 360 يقوم بدور إشرافي مباشر على عمل واحد أو أكثر من موظفي FHI 360
- أي مقاول أو استشاري أو بائع أو مقدم خدمة أو مقاول من الباطن أو مستلم فرعي في منظمة FHI 360
- موظفو المورد والمستشارون والمتدربون والزملاء (بأجر أو بدون أجر) المتطوعون والوكلاء وغيرهم من الأفراد المصرح لهم بالتصرف نيابة عن المورد.
- أ. تجنيد شخص أو إيوؤه أو نقله أو توفيره أو الحصول عليه أو استلامه من خلال استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه أو إساءة استخدام السلطة لأغراض ممارسة الجنس التجاري أو الاستغلال الجنسي.
- ب. تجنيد شخص أو إيوؤه أو نقله أو توفيره أو الحصول عليه أو استلامه من خلال استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه أو إساءة استخدام السلطة لغرض الخضوع للعبودية الجبرية أو الرهن أو عبودية الدين أو العمل الجبري أو الخدمات أو العبودية أو ممارسات شبيهة بالعبودية.
- ت. تجنيد أو إيواء أو نقل أو توفير أو الحصول على أو استلام شخص لم يبلغ بعد سن 18 لأي من الأهداف المذكورة بالأعلى، سواء من خلال استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه أو إساءة استخدام السلطة أم لم تستخدم .

 fhi360 <small>THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES</small>	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

السياسة :

1. بيان السياسة


1.1 تعارض FHI 360 جميع أشكال الاتجار بالبشر وتلتزم بتخفيف مخاطر الاتجار بالبشر فيما يتعلق بعملياتها وبرامجها.
1.2 تتوافق سياسة منظمة-FHI 360 بشأن مكافحة الاتجار بالأشخاص ("CTIP") مع المعايير الحكومية الدولية، والولايات المتحدة، والمملكة المتحدة التي تهدف إلى منع الاتجار بالأشخاص. بما في ذلك المعايير ذات الصلة المنصوص عليها في بروتوكول الأمم المتحدة لمنع ومعاقبة الاتجار بالأشخاص. خاصة النساء والأطفال ("بروتوكول باليرمو")؛ وقانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة لعام 2015؛ وقوانين ولوائح وسياسات حكومة الولايات المتحدة التي تحظر الاتجار بالأشخاص من قبل المتعاقدين الحكوميين ومتلقي الجوائز، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الجزء الفرعي رقم 22.17 والقسم رقم FAR § 52.222-50؛ - الخاص بمكافحة الاتجار بالأشخاص FAR § 52.222-56؛ والشهادة فيما الخاصة بخطة الامتثال للاتجار بالبشر؛ والأحكام المعيارية للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (M20) فيما يتعلق بالاتجار بالبشر، كما هو مبين بصورة كاملة في هذه السياسة.

2. الأنشطة المحظورة

2.1. وفقاً لمعايير الأمم المتحدة وسياسة حكومة الولايات المتحدة والمملكة المتحدة، يُحظر تماماً على جميع موظفي FHI 360 ومورديها وموظفيها:

- 2.1.1. التورط في أي شكل من أشكال الاتجار بالبشر (كما هو محدد بالأعلى)؛
- 2.1.2. شراء أعمال جنسية تجارية في أي وقت (أثناء ساعات العمل وغير ساعات العمل) خلال فترة مشروع FHI 360 أو نشاط تجاري؛¹
- 2.1.3. استخدام العمل الجبري في إدارة أعمال FHI 360؛
- 2.1.4. إتلاف أو إخفاء أو مصادرة أو حرمان أي موظف في منظمة FHI 360 أو موظفي المورد من الوصول إلى وثائق هويتهم أو وثائق الهجرة، مثل جوازات السفر أو رخص القيادة؛
- 2.1.5. استخدام ممارسات التوظيف المضللة أو الاحتمالية أثناء توظيف الموظفين بمنظمة FHI 360 أو موظفي المورد أو عند عرض شواغر التوظيف على الموظفين، مثل عدم الإفصاح (بتنسيق ولغة يمكن للموظف استيعابها) أو تقديم تعريفات مادية حول الشروط والأحكام الرئيسية للتوظيف، بما في ذلك الأجور والمزايا، وموقع العمل، وظروف المعيشة، والإسكان والتكاليف ذات الصلة (إذا تم توفيرها أو إعدادها عن طريق منظمة FHI 360 أو المورد)، والتكاليف الكبيرة التي ينبغي تحميلها على الموظف، والطبيعة الخطرة للعمل (عند اللزوم)؛
- 2.1.6. استخدام مكاتب توظيف لا تمثل لقوانين العمل في الدولة التي يتم فيها التوظيف؛
- 2.1.7. فرض رسوم توظيف على FHI 360 أو موظفي المورد.
- 2.1.8. عدم توفير أو دفع تكلفة النقل للعودة النهائية في نهاية العمل للموظف الذي ليس من مواطني البلد الذي تم فيه العمل وتم إحضاره إلى ذلك البلد لأغراض العمل بموجب عقد حكومي أمريكي أو منحة منقذة خارج الولايات المتحدة؛
- 2.1.9. عدم توفير أو دفع تكلفة النقل للعودة النهائية في نهاية التوظيف لموظف ليس مواطناً أمريكياً وتم إحضاره إلى الولايات المتحدة لغرض العمل بموجب عقد أو منح مع حكومة الولايات المتحدة، إذا كان

¹ يُحظر شراء الجنس التجاري بسبب المخاطر التالية: ليس من الممكن دائماً معرفة (1) من يوافق على بيع الجنس ومن يُجبر على بيع الجنس؛ أو (2) عمر الشخص. الدفع مقابل ممارسة الجنس من شخص يقل عمره عن 18 عاماً، بغض النظر عما إذا كان هناك قوة أو إكراه، فهو ينتهك المعايير الدولية والعديد من القوانين الوطنية وسياسات الحماية الخاصة بمنظمة FHI 360.


 THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

دفع هذه التكاليف مطلوبًا بموجب برامج العمل المؤقتة الحالية أو بموجب اتفاقية مكتوبة مع الموظف خاصة بأجزاء من العقود والمنح المنفذة خارج الولايات المتحدة؛
 2.1.10 توفير أو إعداد السكن الذي لا يفي بمعايير الإسكان والسلامة في البلد المضيف؛
 2.1.11 وإذا كان ذلك مطلوبًا بموجب القانون أو العقد، الإخفاق في تقديم عقد عمل أو اتفاقية توظيف أو مستند عمل آخر مطلوب، مكتوبًا بلغة يفهمها الموظف، ويتضمن تفاصيل حول وصف العمل، والأجور، وحظر فرض رسوم التوظيف، وموقع العمل، وأماكن الإقامة. والتكاليف المرتبطة بها، والإجازة، وترتيبات النقل ذهابًا وإيابًا، وعملية التظلم، ومحتوى القوانين واللوائح المعمول بها التي تحظر الاتجار بالبشر. إذا كان ينبغي أن ينتقل الموظف لأداء العمل، فينبغي عليه تقديم مستند العمل إلى الموظف قبل خمسة أيام على الأقل من الانتقال.

3. خطة الامتثال العالمية لمكافحة الاتجار وشهادات منظمة FHI 360

- 3.1. خطة الامتثال العالمية لمكافحة الاتجار بالبشر الخاصة بمنظمة FHI 360:** لضمان العناية الواجبة والتطبيق الموحد لسياسة منظمة FHI 360 الخاصة بمكافحة الاتجار بالبشر (CTIP)، طورت منظمة FHI 360 خطة امتثال عالمية مكتوبة لمكافحة الاتجار ("الخطة العالمية")، والتي تحدد العناصر الرئيسية لسياسة منظمة FHI 360 الخاصة بمكافحة الاتجار بالبشر (CTIP) وتتوافق مع لوائح حكومة الولايات المتحدة والمملكة المتحدة والمعايير الدولية المتعلقة بمكافحة الاتجار بالبشر.
- 3.2. ينبغي أن تنفذ جميع المكاتب والمشاريع القطرية التابعة لمنظمة FHI 360 المتطلبات المضمنة في الخطة العالمية لمنظمة FHI 360.** (تم تضمين متطلبات المورد في القسم 6.) بالإضافة إلى ذلك، وكجزء من تنفيذ الخطة العامة، ينبغي على المشروعات استكمال المعلومات المطلوبة (العناصر النائية للمعلومات الخاصة بالمشروع) والمدرجة في الخطة العالمية.
- 3.3. الخطط التكميلية للمشاريع عالية المخاطر:** ينبغي أن تكون خطط الامتثال لمكافحة الاتجار مناسبة لحجم وتعقيدات العقد أو المنحة، وطبيعة ونطاق الأنشطة التي سيتم تنفيذها، بما في ذلك عدد المواطنين غير الأمريكيين المتوقع أن يكونوا من العاملين والمخاطر التي يمثلها المشروع فيما يتعلق بالاتجار بالبشر. وبالتالي:
- 3.3.1 قد تحتاج المشروعات الأكبر والأكثر تعقيدًا أو التي تنطوي على مخاطر أكبر لنشاط الاتجار إلى تنفيذ تدابير بالإضافة إلى تلك المنصوص عليها في الخطة العالمية لمنظمة FHI 360 لضمان أن تناسب خطط الامتثال لمكافحة الاتجار حجم وتعقيد المشروع، وطبيعة ونطاق الأنشطة التي يتعين القيام بها.
- 3.3.2 ينبغي أن تستخدم المشروعات المعايير الموضحة في الخطة العامة لتحديد ما إذا كان المشروع عالي المخاطر، وإذا كان الأمر كذلك، قم بوضع تدابير إضافية في الخطة التكميلية للمشروعات عالية المخاطر ("الخطة التكميلية") وتضمن هذه التدابير الإضافية في القسم 4 من الخطة العالمية (إن أمكن ذلك).
- 3.3.3 عندما يطلب الممول أن يكون لديه خطة مكتوبة (مرحلة ما قبل المنح)، بما في ذلك التقييم لتحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى خطة تكميلية للمشروع، ينبغي على فريق الاقتراح التأكد من تناول البند 3.3.2 في الحسابات أثناء مرحلة تصميم الاقتراح. عندما لا يطلب الممول (مرحلة ما قبل المنح) تقييم المخاطر والخطة التكميلية، ينبغي إجراء التقييم ووضع الخطة التكميلية، عند الاحتياج إليها، أثناء بدء المشروع.
- 3.4. نشر خطط الامتثال:** تنشر منظمة FHI 360 خطتها العالمية بشأن نظام إدارة مستندات المؤسسة (EDMS) وعلى موقعها الإلكتروني الخارجي www.fhi360.org. سيتم نشر نسخ ورقية من الخطة العالمية في جميع مكاتب منظمة FHI 360. ستقوم المشروعات التي تصمم الخطة العالمية لتشمل تدابير تكميلية بنشر خطط الامتثال الخاصة بالمشروع في جميع أماكن العمل والمواقع الخاصة بالمشروع، باستثناء الحالات التي لا يتم فيها تنفيذ عمل المشروع في موقع ثابت.

 <small>THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES</small>	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

3.5. الشهادات: عند طلب الممول، ستقوم منظمة FHI 360 بالتوقيع وتقديم شهادات مكافحة الاتجار بالبشر CTIP الخاصة بالمشروعات كما هو مطلوب بموجب اللوائح المعمول بها والأحكام التعاقدية. عندما يطلب الممولون شهادات مكافحة الاتجار بالبشر CTIP، ينبغي على فرق المشروع التنسيق مع نقطة الاتصال الخاصة بتقديم مقترحهم (مرحلة ما قبل المنح) أو العقد (مرحلة ما بعد المنح) للحصول على التوقيع المطلوب لتقديمه إلى الممول.

4. متطلبات وإجراءات الإبلاغ الخاصة بموظفي منظمة FHI 360

4.1 يُطلب من جميع موظفي FHI 360 الذين يلاحظون أو يشتبهون أو يتلقون ادعاءات بشأن نشاط متعلق بالاتجار أو أي سلوك آخر محظور بموجب سياسة مكافحة الاتجار بالأشخاص (CTIP) الخاصة بمنظمة FHI 360، الإبلاغ عن هذا السلوك في أقرب وقت ممكن في ظل الظروف السائدة، ويفضل خلال 24 ساعة، إما شفهيًا أو كتابيًا، عن طريق الاتصال بإحدى الجهات التالية: (متطلبات الإبلاغ للموردين والمدرجة في القسم 6)


- 4.1.1 مشرفهم المباشر، أو، إذا كان السلوك يشمل المشرف المباشر، أي مشرف آخر داخل إدارتهم؛
- 4.1.2 ممثل الموارد البشرية المحلي (HR) أو شريك الموارد البشرية الإقليمي أو الإداري؛
- 4.1.3 يوسيثا رودس Useetha Rhodes مدير شراكة الموارد البشرية URhodes@fhi360.org أو كبير موظفي الموارد البشرية بام مايرز PMyers@fhi360.org، أو
- 4.1.4 مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي (OCIA) عبر البريد الإلكتروني على Compliance@fhi360.org
- 4.1.5 الخط الساخن للأخلاقيات والامتثال (OCIA)
 - داخل الولايات المتحدة 1-800-461-9330 +
 - وخارج الولايات المتحدة 1-720-514-4400 +
 - سكايب: 1-800-461-9330 + أو
 - أرقام الخطوط الساخنة الخاصة بكل بلد مدرجة بموقع الإبلاغ الخاص بمنظمة FHI360 (انظر الرمز النقطي أدناه)

4.1.6 موقع مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي (OCIA) التابع لمنظمة FHI360 إما باسمك أو بشكل مجهول <http://www.fhi360.org/anonreportregistry>

4.2 التقارير المجهولة يصعب التحقيق فيها بشكل عام بسبب محدودية المعلومات. نحن نحث موظفي منظمة FHI 360 والموردين وموظفي الموردين على تقديم أكبر قدر ممكن من المعلومات التفصيلية حول هذا السلوك، بما في ذلك، إن أمكن، تحديد الأشخاص المتورطين أو الذين شهدوا هذا السلوك، طالما أن هذا لن يضع الأشخاص المحددين في خطر وقوعهم بضرر فوري.


4.3 يُطلب من طاقم موظفي منظمة FHI 360 وهم من موظفي الموارد البشرية أو المشرفين أو الذين يشغلون مناصب على مستوى مدير أو أعلى تقديم تقرير فوري، يُفضل في غضون 24 ساعة أو في أقرب وقت ممكن في ظل الظروف المواتية، إلى مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي (OCIA) التابع لمنظمة FHI 360 أو إلى إدارة الموارد البشرية بالمقر الرئيسي لمنظمة FHI 360 (مدير شركاء الموارد البشرية أو كبير موظفي الموارد البشرية) عند أي اتجار فعلي أو مشتبه به في البشر أو لأي انتهاك آخر لسياسة منظمة FHI 360 الخاصة بسياسة مكافحة الاتجار بالأشخاص (CTIP) والتي يتم إبلاغهم بها، أو يلاحظونها أو يعلمون بها. يعد الاخفاق في القيام بذلك انتهاكًا لسياسة منظمة FHI 360 وقد يؤدي ذلك إلى اتخاذ إجراء تأديبي يصل إلى ويتضمن الفصل الفوري من الوظيفة أو إنهاء أي علاقة أخرى لهم مع منظمة FHI 360.

4.4 بالإضافة إلى الإبلاغ عن الأنشطة المشتبه فيها أو الملاحظة أو المؤكدة المتعلقة بالاتجار من خلال إحدى القنوات المدرجة في القسم 4.1، ينبغي على موظفي منظمة FHI 360 والموردين وموظفي الموردين إحالة الناجين من الاتجار بالبشر إلى الخدمات الطبية والنفسية والاجتماعية والقانونية المحلية، إن أمكن، والبحث عن منظمات مكافحة الاتجار الموجودة بكل بلد من خلال استشارة <https://globalmodernslavery.org>. تشمل خيارات الإحالة الإضافية ما يلي:

	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021	Document ID 387833

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

- الخط الساخن العالمي للاتجار بالبشر على 1-844-888-3733 أو help@befree.org
 - (داخل الولايات المتحدة) الخط الساخن الوطني لمكافحة الاتجار بالبشر: 1-888-373-7888 أو أرسل طلبًا للمساعدة على رقم 233733 (مكالمة مجانية)
- 4.5 سوف يقوم مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي OCIA بالتحقيق في جميع البلاغات المتعلقة بالنشاط المحظور المرتبط بالاتجار أو انتهاكات سياسة منظمة FHI 360 الخاصة CTIP، واتخاذ الإجراءات الملائمة، وإرسال أي إخطارات مطلوبة إلى الوكالات الحكومية.
5. عدم الانتقام
- 5.1 تحظر FHI 360 بشدة الانتقام من FHI 360، أو الموردين، أو موظفي الموردين، أو المشاركين في البرنامج من الذين يبلغون عن نشاط محظور متعلق بالاتجار أو انتهاكات أخرى لسياسة مكافحة الاتجار بالبشر CTIP الخاصة بمنظمة FHI 360، أو الذين يتعاونون مع أي تحقيقات داخلية أو حكومية بشأن هذه البلاغات. يمكن لموظفي منظمة FHI 360 الرجوع إلى سياسة الباب المفتوح وعدم الانتقام FHI 360's Open Door and Non-Retaliation POL 03004 للحصول على معلومات إضافية.
- 5.2 يقع الانتقام عندما يعاقب شخص ما أو يهدد بمعاقبة شخص آخر بسبب الإبلاغ أو للتعبير عن نيته للإبلاغ عما يعتقد بحسن نية أنه اتجار بالبشر أو أي انتهاك آخر لهذه السياسة، أو مساعدة الآخرين في الإبلاغ عن انتهاكات الاتجار بالبشر أو انتهاك السياسة، أو للمشاركة في التحقيقات بموجب هذه السياسة.
- 5.3 لن يُحرم أي مشارك في البرنامج أو أي فرد من أفراد المجتمع من المشاركة في برنامج أو الحصول على المساعدة للإبلاغ عن نشاط مشتبه به أو معروف متعلق بالاتجار أو المشاركة في تحقيق الاتجار بالبشر.
- 5.4 ينبغي الإبلاغ عن الانتقام المشتبه به فورًا من خلال آليات الإبلاغ المنصوص عليها في القسمين 4 (طاقم الموظفين الخاص بمنظمة FHI360) والقسم 6 (الموردون).
- 5.5 سيخضع موظفو منظمة FHI 360 الذين يتورطون في الانتقام لإجراءات تأديبية تصل إلى وتشمل الفصل من العمل أو من أي علاقة أخرى تربطهم مع منظمة FHI 360.
6. التزامات المورد والعقود/الاتفاقات
- 6.1 ينبغي على جميع الموردين وموظفي الموردين الامتناع عن أي سلوك ينتهك هذه السياسة.
- 6.2 تتطلب منظمة FHI 360 من الموردين التمسك بمبادئ هذه السياسة واتخاذ خطوات لمنع الاتجار بالبشر أو القيام بأي من الأنشطة المتعلقة بالاتجار المحظور والمدون في القسم 2 بالأعلى عن طريق موظفي الموردين. قد يؤدي عدم القيام بذلك إلى إنهاء العلاقة التعاقدية للمورد مع منظمة FHI 360.
- 6.3 ينبغي على الموردين أو موظفي المورد الذين يشهدون سلوكًا محظورًا بموجب هذه السياسة أو الذين يحددون أن موظفي المورد قد شاركوا في أي سلوك من هذه النوعية، الإبلاغ الفوري عن هذا السلوك، من الناحية المثلى في غضون 24 ساعة أو في أقرب وقت ممكن في ظل الظروف المواتية، إما شفهيًا أو كتابيًا، إلى مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي بمنظمة FHI 360 OCIA بلجدي الوسائل التالية:
- 6.3.1 مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي (OCIA) عبر البريد الإلكتروني على Compliance@fhi360.org
- 6.3.2 الخط الساخن للأخلاقيات والامتثال (OCIA)
- داخل الولايات المتحدة 1-800-461-9330 +
 - خارج الولايات المتحدة 1-720-514-4400 +
 - سكايب: 1-800-461-9330 + أو
 - أرقام الخطوط الساخنة الخاصة بكل بلد مدرجة بموقع الإبلاغ الخاص بمنظمة FHI360 (انظر الرمز النقطي أدناه)

 THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

- 6.3.3 . موقع مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي (OCIA) التابع لمنظمة FHI360 إما باسمك أو بشكل مجهول (<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>)
- 6.4 . تطلب منظمة FHI 360 أن يتعاون جميع الموردين وموظفي الموردين بشكل كامل مع التحقيقات الخاصة بانتهاكات السياسة وتقديم معلومات حقيقية للمحققين.
- 6.5 . خطط الامتثال المكتوبة: عند تطبيق متطلبات الممول ، يجب على موردي منظمة FHI 360 الاحتفاظ بخطط امتثال مكتوبة خاصة بهم لمكافحة الاتجار بالبشر.
- 6.6 . الشهادات: لكي يتم تطبيق متطلبات الممول، ينبغي على الموردين تقديم منح مسبقة و/أو شهادات سنوية.
- 6.7 . ستدرج منظمة FHI 360 اللغة المناسبة التي تعكس المتطلبات المعمول بها في عقود الموردين والاتفاقيات الأخرى.

7. عواقب الانتهاكات:


- 7.1 . موظفو منظمة FHI 360 ، بما في ذلك الموظفين والمتطوعين أو الموظفين من الشركاء والموردين والموظفي من الموردين والذين يشاركون في أي من الأنشطة المحظورة المذكورة أعلاه، يخفقون في الامتثال لأي خطة امتثال قابلة للتطبيق، ويخفقون في الإبلاغ عن الاتجار المرتبط بالنشاط المشتبه به أو إرسال تقرير عن النشاط المتعلق بالنشاط المشتبه به. أو ينتهكون سياسة مكافحة الاتجار بالبشر الخاصة بمنظمة FHI 360 سيخضعون لإجراءات تأديبية تصل إلى وتتضمن الإنهاء الفوري للتوظيف أو أي لأي علاقة أخرى مع منظمة FHI 360.
- 7.2 . قد تتخذ منظمة FHI 360 إجراءات قانونية عند اللزوم، ضد موظفي منظمة FHI 360 الذين ثبت ارتكابهم انتهاكات تتعلق بالاتجار، بما في ذلك الإحالة إلى السلطات المختصة لاتخاذ الإجراءات الملائمة، بما في ذلك الملاحقة الجنائية، في جميع الولايات القضائية ذات الصلة.

الوثائق ذات الصلة:

1. السياسات
 - الباب المفتوح وعدم الانتقام: POL 03004
2. إجراءات التشغيل القياسية
 - لا تنطبق
3. الملاحق
 - خطة الامتثال العالمية لمكافحة الاتجار: APX 01029_01

المراجع:

1. الجزء الفرعي FAR 22.17 - مكافحة الاتجار بالأشخاص (يناير 2015)
2. الجزء الفرعي FAR 52.222-50 - مكافحة الاتجار بالبشر (مارس 2015)
3. الجزء الفرعي FAR 52.222-56 - شهادة فيما يتعلق بخطة الامتثال للاتجار بالبشر (مارس 2015)
4. الحكم المعياري الإلزامي للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية رقم 20 بشأن الاتجار بالبشر - المنظمات غير الحكومية الأمريكية (أبريل 2016)
5. الحكم المعياري الإلزامي للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية رقم 15 بشأن الاتجار بالبشر - المنظمات غير الحكومية غير الأمريكية (أبريل 2016)

 fhi360 <small>THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES</small>	Category: Policies 01 Legal and Administration Title: POL 01029		
	Version 05	State Effective	Effective Date 24-OCT-2021

مكافحة الاتجار بالبشر POL 01029

تاريخ المراجعة:

ملخص التغييرات	تاريخ المراجعة (اليوم/الشهر/السنة)	الباب المفتوح وعدم الانتقام رقم POL#
السياسة الجديدة	أكتوبر 2015	POL 01029
تم تحديث مصطلحات الأنشطة المحظورة وتوضيح مسؤولية التحقيق وإضافة مرجع الملحق	16 يونيو 2017	POL 01029
التعريفات المحدثة للموردين وموظفي الموردين. توقعات واضحة لسلوك المورد والتزاماته. اللغة المعدلة فيما يتعلق بخطط الامتثال لتناسب مع الأجزاء الفرعية FAR.	4 يونيو 2019	POL 01029
توفير معلومات إضافية حول كيفية الاتصال بالبرامج التي تقدم المساعدة لضحايا الاتجار بالبشر.	21 أغسطس 2019	POL 01029
تغيير إداري طفيف لإزالة متطلبات خطة الامتثال الخاصة بالمنح الفرعية في القسم 3.1	16 أكتوبر 2019	POL 01029
<ul style="list-style-type: none"> تمت إضافة "مشارك في البرنامج" و "مشرف" إلى التعريفات. تم تحديث التعريفات الخاصة بالموردين وموظفي الموردين (تم حذف "المورد" من التعريف). تم توضيح أن شراء الجنس التجاري محظور في أي وقت (أثناء ساعات العمل وغير ساعات العمل) خلال فترة أي مشروع أو نشاط تجاري خاص بمنظمة FHI 360. بيان الالتزام الذي تمت مراجعته للتأكد من أنه يتوافق مع معايير حكومة الولايات المتحدة والمملكة المتحدة والمعايير الدولية. تم حذف "الدعارة" من تعريف الاتجار بالبشر. توضيح أن استخدام العمل الجبري محظور أثناء أي نشاط تجاري لـ FHI 360 . تمت إضافة متطلبات جديدة لجميع المكاتب والمشاريع القطرية لمنظمة FHI 360 لتنفيذ الخطة العالمية لمنظمة FHI360. توضيح متطلبات جميع المشاريع لتقييم ما إذا كانت تعتبر مشروعًا عالي المخاطر وإضافة معايير حول المخاطر ومعلومات حول إضافة الخطة التكميلية، عند الضرورة. إضافة معلومات حول أرقام الخطوط الساخنة الخاصة بكل دولة وسكايب إلى آليات الإبلاغ؛ وإضافة متطلبات لموظفي الموارد البشرية للإبلاغ فورًا إلى إدارة الموارد البشرية بالمقر الرئيسي HQ HR أو مكتب الامتثال والتدقيق الداخلي OCIA. 	18 أغسطس 2021	POL 01029