

عنوان الوثيقة: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

تاريخ النفاذ: 2019/06/26

المؤلف: كي لينجوا (K Lingo)

بيان الموافقة: يتم الاحتفاظ بالتوقعات الإلكترونية وتواريخ توقيع الأفراد الذين أعدوا واعتمدوا هذه الوثيقة في قاعدة بيانات نظام إدارة وثائق منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360).

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

الهدف:

تحدد هذه السياسة التوقعات فيما يتعلق بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) والتصدي له بالنسبة للمشاركين في برامج منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360).

النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع العاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية في جميع أنحاء العالم، والموردين وموردي الموظفين إلى الحد المبين أدناه. (FHI 360)

تعريفات:

1. الطفل - شخص يبلغ أقل من 18 عامًا بغض النظر عن سن الرشد في السياق المحلي.
2. آلية الشكاوى المجتمعية (CBCM) - وهي الآلية التي يمكن من خلالها للأفراد في المجتمعات التي تنفذ فيها البرامج التنموية أو الإنسانية أن تتوفر لديهم القدرة على الإبلاغ بأمان عن المظالم - بما في ذلك حوادث الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي (SEA) - وتحال هذه التقارير إلى الكيانات المناسبة للمتابعة. عادة ما تخدم CBCM المستفيدين، وتمزج بين هياكل المجتمع الرسمية وغير الرسمية، وهي مبنية على المشاركة المجتمعية، ومعروفة بين جميع الوكالات بموقعها المحدد.
3. مقدم الشكوى - هو الشخص أو الطرف الذي يقدم شكوى.
4. التوافقية - تنطوي على أو تنطوي على الموافقة المتبادلة.
5. الموافقة - الاتفاق على الأفعال الجنسية، والتي تُمنح بحرية دون أي عامل من عوامل القوة أو الاحتيال أو الخداع أو الإكراه - سواء كانت ذي طبيعة جسدية أو عاطفية أو اقتصادية أو اجتماعية. ولا بد أن يتوافر العنصران الضروريان للموافقة وهما أن يكونا الشخصين مدركين وبكامل إرادتهما، بمعنى أن الأشخاص المعنيين يفهمون تمامًا ماهية الفعل الجنسي الذي يوافقون عليه بـ "نعم"، دون أي استخدام للنفوذ أو القوة أو الإكراه. أما الأطفال فهم قاصرون ولا يمكنهم أبدًا الموافقة على إقامة علاقة جنسية مع شخص بالغ.
6. العاملون في منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) - وأعضاء مجلس الإدارة.

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

7. المشارك بالبرنامج - هو أي شخص بالغ أو أي طفل يستفيد من برنامج منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) أو من يتصل مع هيئة موظفي منظمة (FHI 360) أو العاملين ذوي الصلة، أو الموردين، أو موظفي الموردين فيما يتعلق ببرنامج FHI 360 أو أنشطة الأعمال الخاصة به.
8. المدعي عليه - الشخص أو الطرف الذي قدمت الشكوى ضده.
9. الاعتداء الجنسي- هو أي اعتداء فعلي أو تهديد ذو طابع جنسي، سواء بالقوة أو تحت ظروف غير متكافئة أو قسرية.
10. الاستغلال الجنسي - هو أي اعتداء فعلي أو محاولة اعتداء على المشاركين في البرنامج والذي يستغل ضعفهم أو ثقتهم لتنفيذ أغراضهم الجنسية.
11. SEA - الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي (انظر أعلاه - الاعتداء الجنسي، والاستغلال الجنسي).
12. المشرف - هو الموظف في منظمة الصحة الدولية FHI 360 الذي يؤدي الدور الرقابي المباشر على عمل واحد أو على عدة أعمال لموظفي منظمة الصحة الدولية FHI 360.
13. المزود - أي مقاول أو مستشار أو بائع أو مزود خدمات أو مقاول من الباطن يتبع منظمة الصحة الدولية FHI 360.
14. العاملون مع المورد - الموظفون التابعون للمورد والمتدربون والزملاء (بأجر أو بدون أجر) والمتطوعين والوكلاء وغيرهم من الأفراد المصرح لهم بالتصرف نيابة عن المورد.

السياسة:

1. بيان السياسة العامة:

1.1. لا تتحمل منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) أي شكل من أشكال الاستغلال والاعتداء الجنسي على أي شخص، سواء كان بالغاً أو طفلاً، ممن يستفيدون من برامج منظمة (FHI 360) أو ممن يتعاملون مع برامج منظمة (FHI 360) أو العاملين في تنفيذ تلك البرامج بما في ذلك الأبحاث .

1.1.1. تلتزم منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بدعم نشرة الأمين العام للأمم المتحدة بشأن اتخاذ التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي (انتهاء الاستغلال الجنسي / نشرة الأمين العام/ 2003/13) (ST / 2003/13) وتفعيل المبادئ الأساسية الستة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات التابعة للأمم المتحدة بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسي (PSEA) (2002).

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

1.2. ويشكل الاستغلال والاعتداء الجنسي على المشتركين في البرنامج من قبل العاملين في المجال الإنساني والإيماني أفعالاً سلوكية مشينة، ومن ثم فهي تُعد أسباباً لإنهاء الخدمة. سوف تتخذ منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) التدابير الوقائية، وتحقق في شكاوى الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)، وتتخذ الإجراءات المناسبة لوقف أي استغلال أو اعتداء جنسي (SEA) قد يحدث ضد أي مشارك في البرنامج، وستقوم بذلك بطريقة تراعي الاحتياجات الخاصة للأطفال والمراهقين والإحالة المحتملة إلى سلطات إنفاذ القانون.

1.4. يحظر على العاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) تبادل الأموال أو العمل أو السلع أو الخدمات لممارسة الجنس، بما في ذلك التحيز الجنسي أو غيره من أشكال السلوك المهين أو المذل أو المسيء أو الاستغلالي مع المشاركين في البرنامج. ويشمل ذلك أي تبادل للمساعدة والتي تكون من حق أي مشارك في البرنامج.

1.5. يُحظر دائماً ممارسة النشاط الجنسي مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً)، حتى إذا لم يكونوا مشاركين في البرنامج، بغض النظر عن سن الأغلبية أو سن الرشد المتعارف عليه محلياً.

الاعتقاد الخاطيء في عمر الطفل لا يُعد مبرراً لاقتراف هذا السلوك.

1.6. لا يُسمح بإقامة العلاقات الجنسية الرضائية بين منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) والمشاركين البالغين في البرنامج لأنها تخضع بطبيعتها لديناميكيات القوة غير المتكافئة. مثل هذه العلاقات تقوض مصداقية ونزاهة أعمال المساعدات الإنسانية والإنمائية.

1.6.1. إذا شارك العاملون بمنظمة صحة الأسرة الدولية FHI 360 في أنشطة جنسية أو علاقات جنسية رضائية مع أحد المشاركين في البرنامج، يجب عليهم الإفصاح عن هذه العلاقة إلى مشرفهم. قد يؤدي عدم الإبلاغ عن هذه العلاقة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية وفقاً لسياسات وإجراءات منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360).

1.7. يلتزم العاملون بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بإنشاء والحفاظ على بيئة تمنع الاستغلال أو الاعتداء الجنسي (SEA) وتشجع على تنفيذ مدونة الأخلاق والسلوك المنصوص عليها في منظمة (FHI 360). العاملون بمنظمة الصحة الدولية FHI 360 على جميع المستويات مسؤولون عن دعم وتطوير الأنظمة التي تحافظ على هذه البيئة.

2. السلوك المكون للاستغلال والاعتداء الجنسي:

2.1. من ضمن أمثلة الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي على أحد المشاركين في البرنامج ما يلي:

2.1.1. اللمس أو التقييل أو الاتصال الجسدي بطريقة جنسية بالقوة أو بالإكراه

2.1.2. التقاط صور ذات طابع جنسي (بما في ذلك صور فوتوغرافية مهينة أو عارية)

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

- 2.1.3. الاعتداء الجسدي ذي الطابع الجنسي، بما في ذلك ممارسة الجنس عن طريق الفم أو محاولة الاغتصاب أو اكمالها والتي تعرف بأنها "الاختراق، مهما كان طفيفاً، من المهبل أو فتحة الشرج مع أي جزء من الجسم أو الجسم، أو الاختراق عن طريق الفم من قبل جهاز جنسي لشخص آخر، دون موافقة الضحية"
- 2.1.4. تقديم معاملة تفضيلية أو وعود بمعاملة أو بضائع تفضيلية إلى أحد المشاركين في البرنامج من أجل الخضوع للسلوك الجنسي، بما في ذلك الاغواء أو محاولة اغواء أي مشارك في البرنامج للمشاركة في نشاط جنسي للحصول على تعويض أو مكافأة، أو وعد بعلاقة أو زواج.
- 2.1.5. التهديدات أو المطالب التي يخضع لها الشخص لتنفيذ الممارسات الجنسية كشرط لاستمرار المشاركة في البرنامج أو لتجنب فقدان المزايا ذات الصلة بالبرنامج.
- 2.2. حتى في الحالات التي يبدأ فيها الاتصال الجنسي من قبل أحد المشاركين في البرنامج، يلتزم العاملون بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بجميع أحكام هذه السياسة.
- 2.3. ليس المقصود من قائمة الإجراءات المحظورة الواردة أعلاه أن تكون شاملة. قد تكون هناك أنواع أخرى من السلوك الاستغلال الجنسي أو الاعتداء الجنسي - وغيرها من أشكال السلوك المهين أو المنزل أو الاستغلالي الناجم عن القوة أو الاحتيال أو الإكراه - سبباً لاتخاذ إجراءات إدارية وتأديبية. انظر القسمين 9 و11.

الإبلاغ

- 3.1. يجب على العاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) الذين يشاهدون أو يشكون أو يتلقون مزاعم حول الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)، أو أي سلوك آخر محظور بموجب هذه السياسة، الإبلاغ عن هذا السلوك فوراً، سواء شفهيًا أو كتابيًا، عن طريق الاتصال بأي من الهيئات التالية:
- 3.1.1. مشرفهم المباشر، أو، وإذا كانت هذه العلاقة متورط بها المشرف المباشر، أو أي مشرف آخر داخل إدارتهم؛
- 3.1.2. ممثل الموارد البشرية المحلي (HR) أو ممثل الموارد البشرية الإقليمي أو الشريك الإداري بالموارد البشرية التابع للقسم؛
- 3.1.3. مدير شراكة الموارد البشرية Useetha Rhodes URhodes@fhi360.org أو رئيس قسم الموارد البشرية Pam Myers PMyers@fhi360.org ؛ أو
- 3.1.4. مكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA) عبر البريد الإلكتروني Compliance@fhi360.org

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

3.1.5. الخط الساخن الخاص بمكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA)

(داخل الولايات المتحدة 1-800-461-9330 وخارج الولايات المتحدة 1-720-514-4400).

3.1.6. موقع الإبلاغ الخاص بمكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA) إما باسمك أو بشكل مجهول (<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>)

3.1.6.1. التقارير المجهولة عادةً ما تكون أكثر صعوبة في التحقيق بسبب المعلومات المحدودة. يُحث العاملون بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) على تقديم أكبر قدر ممكن من المعلومات التفصيلية حول هذا السلوك، بما في ذلك، إن أمكن، تحديد الأشخاص الذين شاركوا أو الذين شهدوا هذا السلوك، طالما أن هذا التحديد لن يعرض الأشخاص الذين تم تحديدهم لخطر الأذى الفوري.

3.2. مطلوب من العاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) والذين يشغلون منصب المشرف أو يشغلون منصباً على مستوى المدير أو أعلى يطلب منهم على الفور، في غضون 24 ساعة، إخطار الموارد البشرية أو مكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA) وفقاً للقسم 3.1) بأي استغلال أو اعتداء جنسي فعلي أو مشتبه به، أو بأي انتقام، أو انتهاك آخر لهذه السياسة. عدم القيام بذلك يشكل انتهاكاً لهذه السياسة، ويمكن أن يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، قد تصل إلى الفصل الفوري من العمل.

4. آليات الشكاوى:

4.1. تلتزم منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بضمان أن يكون المشاركون في البرنامج - في كل من الحالات الإنسانية والإنمائية - لديهم وسائل ملائمة وأمنة وسريّة وميسورة ثقافياً للإبلاغ عن مزاعم الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA).

4.1.1. في الحالات الإنسانية، تكون المشاريع مطلوبة للمشاركة في آلية الشكاوى المجتمعية (CBCM).

4.1.2. في حالات التنمية، يجب على كل مكتب/مشروع بالمدينة أن يحدد ما إذا كانت آلية الإبلاغ المجتمعي ضرورية بناءً على أنشطة المشروع، مع الإشارة إلى أن ما يلي يتطلب تقديم هذا البلاغ: أي تقديم للخدمة المباشرة أو أنشطة توزيع الفعاليات على المشاركين في البرنامج، والمشاريع التي تتفاعل مع الفئات السكانية الضعيفة المعرضة لمخاطر عالية من الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) (النساء والفتيات والأطفال والمجموعات المهمشة).

4.2. تتطلب أفضل الممارسات تطوير آليات الشكاوى وتنفيذها ومراقبتها ومراجعتها لتحقيق الفعالية، بما في ذلك زيادة وعي المشاركين في البرنامج ووعي المجتمعات التي يتم تنفيذ البرامج فيها والموظفين والعاملين ذوي الصلة حول كيفية استخدام آلية الشكاوى.

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

4.3. بمجرد استلام منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) للشكاوي، يجب أن توجه شكاوي الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) التي يقدمها المشاركون في البرنامج عبر آلية الشكاوي المجتمعية (CBCM) أو أي آلية أخرى وتعامل بنفس منوال الشكاوي المقدمة عبر السبل الواردة في القسم 3.

5. عدم الانتقام:

5.1. تنتهج منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) سياسة منفصلة تحظر الانتقام (سياسة الباب المفتوح وسياسة عدم الانتقام 03004). تحظر منظمة (FHI 360) بشدة من أي انتقام يقع ضد العاملين الذين يشتكون من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي (SEA) أو غيرها من الانتهاكات لهذه السياسة أو الإجراءات ذات الصلة أو الذين يشاركون في تحقيق حول الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA).

5.2. يحدث الانتقام عندما يعاقب أو يهدد شخص بمعاقبة شخص آخر بسبب إبلاغه أو اعرابه عن نيته للإبلاغ عما يعتقد أنه يفتقده يقيناً بكونه استغلال واعتداء جنسي (SEA) أو لأي انتهاك آخر لهذه السياسة، أو بسبب مساعدة الآخرين في الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) أو لانتهاكات أخرى لهذه السياسة، أو بسبب المشاركة في تحقيقات تخص هذه السياسة.

5.3. تشمل الحماية من عدم الانتقام جميع المشاركين في البرنامج. لن يُحرم أي مشارك في البرنامج أو أحد أفراد المجتمع من المشاركة في أي برنامج أو الحصول على المساعدة للإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسي المشتبه به أو المعلوم أو المشاركة في تحقيق SEA.

5.4. يجب الإبلاغ عن الانتقام المشكوك فيه فوراً من خلال آليات الإبلاغ الواردة في القسم 3.

5.5. العاملون بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) ممن يشاركون في الانتقام سوف يخضعون لإجراءات تأديبية قد تصل إلى فصلهم من العمل أو علاقة أخرى مع FHI 360.

6. دعم الضحايا / الناجين من الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)

6.1. سلامة جميع المعنيين أمر بالغ الأهمية. العاملون بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) وأي شخص مشارك في تنفيذ هذه السياسة يجب أن يتأكدوا من أن الاستجابة للاستغلال والاعتداء الجنسي لا يعرض سلامة ضحية الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) أو المدعى عليه المتهم للخطر. عند تلقي الشكاوي، سوف تقوم منظمة FHI 360 بإجراء تقييم سريع بشأن صحة وسلامة الأفراد المعنيين وتنفيذ أنظمة العلاج المؤقتة الضرورية للسلامة. أثناء التحقيق (انظر القسم 7)، ستستخدم منظمة (FHI 360) الإجراءات الضرورية لحماية أي ضحايا/ناجين أو ضحايا محتملين للاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA).

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

6.2. ستقدم منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) إichالات للدعم والمساعدة للمتظلمين من الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) وقد يشمل ذلك العلاج الطبي والمساعدة القانونية والدعم النفسي حسب الاقتضاء ووفقاً لاحتياجات ورغبات الضحايا/الناجين مع مراعاة السرية والحرص المجتمعي وسلامة الضحايا/الناجين.

7. التحقيق والعمل التصحيحي

7.1. عند استلام تقرير عن حدوث انتهاك لهذه السياسة، ستعمل منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) على منع المزيد من الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) وستنفذ علاج مؤقت، والذي قد يتضمن منح المدعى عليه إجازة إدارية (إذا كان هو أو هي أحد موظفي منظمة (FHI 360)، أو اتخاذ تدابير أخرى وفقاً لتقدير منظمة (FHI 360) لضمان السلامة والسرية والسماح بإجراء تحقيق شامل ودون انقطاع.

7.2. عندما يكون الطفل هو موضوع الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)، فسيتولى أشخاصاً/أطرافاً مسؤولة عن تنظيم الحماية في منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360)، ويتوجبه من مكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA)، اتخاذ إجراءات سريعة ومناسبة لإخطار هيئات إنفاذ القانون أو الخدمات الاجتماعية أو سلطات حماية الطفل المحلية وفقاً لقوانين الإبلاغ الإلزامي المحلية واتخاذها مثل هذا الإجراء الآخر يُعتبر ضرورياً لحماية الطفل، طالما أن هذا لن يعرض هؤلاء الأشخاص لخطر الأذى الفوري.

7.3. سوف تقوم منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) أو المحققون المستقلون الذين يعملون نيابة عن منظمة (FHI 360) بإجراء تحقيق دقيق، وفي الوقت المناسب، وشامل بطريقة محايدة توفر لجميع الأطراف الإجراءات القانونية المناسبة وتحافظ على السرية إلى أقصى حد ممكن (انظر القسم 8 للحصول على معلومات مفصلة حول السرية).

7.4. تُجرى التحقيقات بشكل عام من قبل الأشخاص/الأطراف يعملون في منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) وهم المسؤولون عن توفير الحماية وقد يقوم بإرشادهم قسم الموارد البشرية (HR) أو مكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA). يجوز لمنظمة (FHI 360) توظيف محققين خارجيين إذا ارتأت ذلك مناسباً.

7.5. يجب على العاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) والعاملين ذوي الصلة أن يتعاونوا بشكل كامل مع التحقيقات وأن يوفرُوا معلومات صحيحة للمحققين.

7.6. تتضمن التحقيقات عادة مقابلات مع المدعي والمدعي عليه وأشخاص آخرين قد يكونوا شهدوا أو لديهم معرفة بالشكوى. سيتم الانتهاء من مراجعة السجلات والبريد الإلكتروني والاتصالات والوقائع الأخرى ذات الصلة. تختلف خطوات التحقيق المحددة حسب الظروف المميزة لكل شكوى.

7.7. عند الانتهاء من التحقيق، ستقوم منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بمراجعة الأدلة التي تم جمعها وتحديد ما إذا كان قد وقع هذا الاستغلال الجنسي و/أو الاعتداء، أو الانتقام، أو أي انتهاكات أخرى لهذه السياسة أو للسياسات الأخرى الخاصة بمنظمة (FHI 360).

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

7.8. في حالة حدوث انتهاك للسياسة، ستتخذ منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) إجراءات تصحيحية فورية محسوبة بشكل معقول لإنهاء الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) وردع الانتهاكات المستقبلية، بما في ذلك الفصل الفوري من العمل (انظر القسم 11).

7.9. سوف تتعاون منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) مع التحقيقات التنظيمية وقد يُطلب منها الإبلاغ عن ادعاءات موثوق بها إلى جهات إنفاذ القانون ولمؤسسي منظمة (FHI 360) وسيكون هذا التعاون والإبلاغ تحت إشراف أشخاصاً/أطرافاً مسؤولة عن تنظيم الحماية بمكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA) و بمنظمة (FHI 360) وسيشمل التشاور مع مكتب المستشار العام.

8. السرية

8.1. ستحتفظ منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بسرية تقارير الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) إلى أقصى حد ممكن لضمان خصوصية الأفراد المعنيين والحفاظ على سلامة ونزاهة التحقيق، مع الوفاء بالتزاماتها للتحقيق وإنهاء أي سلوك استغلالي أو أي اعتداء.

8.2. سيتم الكشف عن المعلومات المستفادة من خلال عملية التحقيق للعاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية فقط أو للأشخاص الآخرين الذين "يحتاجون إلى المعرفة" من أجل أن تفي منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بالتزاماتها بالتحقيق واتخاذ إجراءات فورية.

8.3. وفقاً لما يقتضيه القانون المحلي، ستوفر FHI 360 كشفاً ضرورياً وملانماً عن هذه المعلومات لوكالات التنفيذ المحلية وستشارك في التحقيقات.

8.4. لا يقصد تقديم أي نوع من الضمانات بهذه السياسة كضمان لتطبيق السرية المطلقة، ولا يقصد الحد من حقوق الموظفين بموجب أي قوانين معمول بها لمناقشة المسائل المتعلقة بالعمل.

9. السلوك الآخر الذي ينتهك هذه السياسة

9.1. بالإضافة إلى الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)، والانتقام، وغير ذلك من السلوكيات المحظورة الواردة أعلاه، فإن وقوع أيًا من الأفعال التالية يشكل أيضاً انتهاكاً لهذه السياسة بالنسبة للعاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية

:(FHI 360)

9.1.1. محاولة التثبيط أو التدخل أو إعاقة أي فرد عن الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)

9.1.2. تثبيط أو إعاقة مشاركة أي فرد في أي تحقيق بموجب هذه السياسة.

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

9.1.3. تقديم بيانات خاطئة عمدًا أو ادعاءات كاذبة للمحققين

9.1.3.1. تدرك هذه السياسة أن حقيقة عدم امكانية تقديم الدليل على صحة الدعوى لا يجعلها بالضرورة دعوى كاذبة.

10. توقعات الموردون والعاملين مع الموردين

10.1. يجب على الموردين والعاملين مع الموردين الامتناع عن أي سلوك ينتهك هذه السياسة لحماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

10.2. تحتاج منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) أن يدعم الموردون مبادئ هذه السياسة لمنع انتشار الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) بين العاملين مع الموردين. قد يؤدي عدم القيام بذلك إلى إنهاء علاقة المورد التعاقدية

مع منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360)

10.3. يجب على الموردين أو العاملين مع المورد ممن شهدوا هذا السلوك المحظور بموجب هذه السياسة أو الذين يحددون أن العاملين مع المورد قد تورطوا في مثل هذا السلوك الإبلاغ فوراً عن هذا السلوك، شفهيًا أو كتابيًا، إلى مكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA) بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بإحدى الوسائل التالية:

10.3.1. عبر البريد الإلكتروني على Compliance@fhi360.org.

10.3.2. الخط الساخن للأخلاقيات والامتثال لـ (1-800-461-9330) OCIA في الولايات المتحدة،

و +1-720-514-4400 خارج الولايات المتحدة).

10.3.3. موقع تقارير مكتب الامتثال والمراجعة الداخلية (OCIA) إما باسمك أو مجهول الهوية

(<http://www.fhi360.org/anonreportregistry>).

10.4. تطلب منظمة FHI 360 أن يتعاون الموردون تعاونًا تامًا مع التحقيقات وأن يقدموا معلومات حقيقية إلى المحققين.

11. عواقب انتهاكات السياسة

11.1. يخضع العاملون في منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) الذين ينتهكون هذه السياسة لإجراءات تأديبية تصل إلى إنهاء العمل فورًا أو إنهاء أي علاقة أخرى مع منظمة FHI 360 .

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

11.1.1. يجوز لمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) اتخاذ إجراءات قانونية عند الاقتضاء، ضد العاملين بمنظمة (FHI 360) من الذين قُبض عليهم لارتكابهم الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA)، بما في ذلك الإحالة إلى السلطات المختصة لاتخاذ الإجراءات المناسبة، بما في ذلك الملاحقة الجنائية، في جميع الولايات القضائية ذات الصلة.

11.2. المشاركين في البرنامج الذين ينتهكون هذه السياسة قد يتم اخراجهم من برامج منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) ومنعهم من المشاركة في البرامج الأخرى الخاصة بمنظمة (FHI 360).

11.3. قد يؤدي انتهاك هذه السياسة من قبل الموردين أو العاملين مع الموردين إلى قيام منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) بإنهاء عقد المؤسسة أو عقد المورد مع منظمة (FHI 360). وعلاوة على ذلك، يجوز لمنظمة (FHI 360) متابعة أي إجراءات تعاقدية أو قانونية أو مستحقة أخرى قد تكون متاحة.

12. التوظيف والمراجع.

12.1. سوف تتخذ منظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360)، امتثالاً للقوانين المعمول بها، جميع الخطوات المعقولة لمنع مرتكبي الاستغلال والاعتداء الجنسي (SEA) وإساءة معاملة الأطفال من التوظيف أو إعادة التوظيف أو إعادة التعيين من قبل منظمة (FHI 360).

12.2. وفقاً لما يسمح به قانون العمل المعمول به، يجب على العاملين بمنظمة صحة الأسرة الدولية (FHI 360) الإفصاح فوراً عن الإدانات أو الإقرار بالذنب عن أي جريمة تتعلق بالاستغلال والاعتداء الجنسي.

للحصول على تفسير أو إجابات حول الأسئلة عن السياسة، يرجى الاتصال بمساعد المستشار العام كريستين لينجو

(Useetha Rhodes) أو مدير شراكة الموارد البشرية يوسيث رودس (Kristen Lingo) KLingo@fhi360.org أو URhodes@fhi360.org

الوثائق ذات الصلة:

1. السياسات

• مدونة الأخلاق والسلوك

• POL 01029: مكافحة الاتجار بالأشخاص

• POL 01030: حماية الأطفال

• POL 03003: معيار السلوك المهني

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

• POL 03004: فتح الباب وعدم الانتقام

• POL 03011: انضباط الموظف

• POL 03029: بيئة عمل خالية من التحرش

• POL 03041: بيئة عمل خالية من العنف

• POL 03051: الإجازة الإدارية

2. إجراءات التشغيل القياسية

• لا يوجد

3. الملاحق

• لا يوجد

المراجع:

1. لا يوجد

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة

صفحة 12 من 13

العنوان: حماية المشاركين في البرنامج من الاستغلال والاعتداء الجنسي

السياسة: (POL 01032)

تاريخ النفاذ: 2019-06-26

الإصدار: 1

تاريخ مراجعة السياسة:

POL #	تاريخ المراجعة اليوم الشهر السنة	موجز التغييرات
POL 01032 قواعد الأخلاق والسلوك المهني #	يناير 2019	جديد
POL 01032 قواعد الأخلاق والسلوك المهني	05 يونيو 2019	توضيح اللغة في 4.1.1 فيما يتعلق بآليات الشكاوى المجتمعية في الظروف الإنسانية. التعريف المتغيرة للموظفين وللعاملين في منظمة FHI 360 تعريف ولغة جديدة بخصوص الموردين والعاملين مع الموردين.

نسخة مطبوعة غير خاضعة للرقابة